

Construire !

Bulletin d'information CFE-CGC de PSA Peugeot-Citroën Mulhouse

Beaucoup d'inconnues ... mais une certitude !



Adhérent de longue date, militant depuis 1999 où je suis tombé dans le « chaudron syndical », je me présente cette année en tant que candidat au Comité d'Entreprise.

Je suis de ceux qui sont intimement convaincus que la représentation syndicale est indispensable pour l'avenir des salariés et de l'Entreprise. Dans le cas du personnel d'Encadrement, même si certains trouvent cela anachronique, un syndicat spécifique m'a semblé la bonne, la seule réponse aux attentes des Cadres, ETAM et TA et c'est pourquoi je me suis tourné vers la CFE-CGC.

Aujourd'hui, les interrogations se bousculent tant sur l'avenir du site que sur celui du Groupe lui-même. Les répercussions que cela peut avoir, de nos familles à l'ensemble du contexte économique régional ou national font que, plus que jamais, il faut que les salariés soient représentés par un syndicat fort.

En effet, les orientations qui seront prises par notre nouveau PDG, M. STREIFF, au niveau du Groupe, celles prises par le futur Président (e ?) de la République, au niveau national auront forcément des répercussions et il ne sert à rien de le nier.

Les conséquences sur les orientations du Comité d'Etablissement dont la gestion est assurée par une Alliance FO, CFTC et CFE-CGC depuis 30 ans ne seront sans doute pas neutres. La CFE-CGC, en raison même des catégories qu'elle représente, peut et doit être moteur, force de propositions voire contre-pouvoir mais cela passe par une représentativité accrue.

La CFE-CGC du site, sous la houlette de Martial PETITJEAN, représente un taux de syndicalisation qui atteint près du tiers de l'effectif 2ème collège (au niveau national, le taux de syndicalisation est de 8 % !) et les résultats des élections professionnelles démontrent que vous êtes plus des deux tiers à voter pour nous. Il est temps de confirmer notre place de seul syndicat de l'Encadrement et d'être certain que votre voix sera entendue par la Direction. Cela passe par le vote et, surtout, l'adhésion ...

Voilà en quelques mots, que j'ai souhaité militants, ma certitude face aux doutes, aux interrogations qui nous interpellent. C'est aussi dans ce sens que j'ai souhaité m'engager aux côtés de la CFE-CGC et m'impliquer en me présentant à vos suffrages ...

parce que l'on défend mieux ce que l'on connaît bien !

A. Teyssier



Les raisons d'un engagement	I
La CFE - CGC, comment, pourquoi et vers où	2-3
Une section ancrée dans le réel	4-5
CE - DP : vos candidats et leurs missions	6-7
Notre partenaire, la CPM	8

QUI SOMMES-NOUS ?

LA CFE-CGC : QUI? - QUAND? - QUOI? - OU? - COMMENT? - POURQUOI?

NOS FONDEMENTS

L'acte de naissance de notre Confédération remonte au 15 octobre 1944. A cette date, des Cadres, des Agents de maîtrise ont compris la nécessité d'une organisation spécifique de ces catégories de personnel par rapport aux problèmes de retraite et de représentativité dans les entreprises.

Longtemps dénommée C.G.C (Confédération Générale des Cadres) notre organisation a marqué sa volonté de rassembleur d'une composante spécifique du monde du travail " Le personnel d'Encadrement" adoptant en 1981 un nouveau sigle CFE – CGC (Confédération Française de l'Encadrement C.G.C). Sous ce sigle, se trouvent regroupés tous les salariés des entreprises ayant responsabilité, initiative ou commandement, c'est à dire les techniciens, agents de maîtrise, agents administratifs, ingénieurs, cadres.

La CFE – CGC des FEMMES et des HOMMES au SERVICE du PROGRES SOCIAL

LA CFE – CGC UNE DOCTRINE POUR L'ACTION

Donner son adhésion ou sa voix à la CFE – CGC, ce n'est pas seulement souscrire une police d'assurance contre les risques de la vie professionnelle, mais également prendre un engagement personnel allant bien au-delà, et donc adhérer à un système de valeurs et voir en lui l'idéal de société que propose la CFE- CGC.

Comme toute organisation syndicale, elle agit selon certains principes en vue des objectifs fixés.

Il faut souligner cependant que cette doctrine ne s'est pas constituée, a priori, en s'inspirant d'une philosophie donnée ou d'une idéologie préconçue. Elle résulte de nos propres réflexions et observations sur l'Homme, la Société et les idées qui, instinctivement, rassemblent les militants de la CFE-CGC, **dont le plus grand dénominateur commun est le respect de la personne humaine, le souci du bien commun et l'indépendance totale à l'égard de tout système de pensée et d'action dans la recherche des solutions à apporter aux problèmes économiques et sociaux.**

Les principes fondamentaux et permanents de notre syndicalisme se résument en :

INDÉPENDANCE
HIÉRARCHIE
SOLIDARITÉ
SPÉCIFICITÉ
AUTONOMIE
JUSTICE FISCALE
CONCERTATION
RESPECT des TEXTES de LOI
PARITARISME
LIBERTÉ D'ENTREPRISE

LA SECTION SYNDICALE SUR LE SITE DE MULHOUSE :

- **30% d'adhérents** Ingénieurs, Cadres, Agents de Maîtrise, Techniciens et Administratifs constituant le Personnel d'Encadrement, unis pour organiser ensemble la vie professionnelle et sociale de chacun.
- **Un groupe Social** composé de tous les métiers exercés par les 2100 Etam, TA4 et Cadres qui constituent l'Encadrement du site de Mulhouse.
- **70% d'entre vous** nous ont accordé leur confiance aux élections CE – DP de Février 2005

Je le sais !

Le 8 février 2007 je suis en déplacement!

**Avant le 29 janvier 2007, je demande
un dossier de vote par correspondance et**

je vote CFE – CGC!



QUI SOMMES-NOUS ?

LA CFE-CGC : QUI? - QUAND? - QUOI? - OU? - COMMENT? - POURQUOI?

VALEURS PERMANENTES

La CFE – CGC a une conception positive de ce que doit être le **contre pouvoir syndical**. Dans une société démocratique, toute forme de pouvoir organisé doit accepter des limites à ce pouvoir et admettre la confrontation afin d'optimiser les décisions.

La CFE – CGC dans l'entreprise **entend promouvoir la négociation et la politique contractuelle** : elle se pose en négociateur du partage de la valeur ajoutée entre les salariés, les apporteurs de capitaux et la nécessité d'investir pour la pérennité et le développement de l'entreprise.

La CFE –CGC dans l'entreprise et dans la société entend **valoriser les fonctions du personnel d'encadrement** trop souvent mises à mal par des thèses "égalitaristes" mais non équitables ceci dans un esprit dénué de tout corporatisme, mais dans le souci d'une société démocratique assurant la liberté d'expression de tous.

La CFE – CGC a depuis longtemps opté pour la **formation tout au long de la vie de travail**. Attachée à la notion d'égalité des chances, elle entend favoriser l'aspiration des salariés et des citoyens à plus de responsabilité et d'initiative.

La CFE – CGC est la seule organisation syndicale à avoir, depuis sa création, mis en avant la **supériorité des économies libérales** sur les économies dirigistes.

NOTRE ORGANISATION NOTRE FONCTIONNEMENT

La citoyenneté sociale se décline en syndicalisme d'entreprise d'une part et en syndicalisme de société d'autre part, les actions de l'un et de l'autre étant par ailleurs complémentaires.

LE SYNDICALISME D'ENTREPRISE :

Il est le plus proche du monde salarié et , par la même, le plus tangible. Il prend d'autant plus d'importance que l'entreprise s'affirme comme un lieu privilégié d'intégration sociale.

La base en est la **section syndicale d'entreprise**, avec ses adhérents et militants dont le rôle est la défense des intérêts matériels et moraux des salariés qui travaillent dans l'entreprise.

Les sections syndicales sont regroupées au niveau du département au sein d'un syndicat territorial de branche professionnelle (Pour nous, c'est le SMAV : **Syndicat de la Métallurgie d'Alsace et des Vosges**) qui a un rôle de coordination et de soutien aux sections d'entreprise. Une des ses fonctions primordiales est la négociation avec le patronat local des salaires minimaux garantis et des conventions collectives territoriales qui concernent le personnel ouvrier, **ETAM** et pour certains aspects, **les Cadres**.

Les syndicats territoriaux sont regroupés au sein d'une fédération professionnelle, pour nous c'est la Fédération de la Métallurgie dont les missions essentielles sont :

- De promouvoir le syndicalisme CFE-CGC et ses valeurs.
- De négocier avec le patronat national les accords portant sur des sujets d'intérêt général pour tous les salariés de la branche.
 - Problèmes généraux de l'emploi
 - Formation professionnelle
 - Classifications
 - Convention collective nationale des Ingénieurs et Cadres

En définitive :

Si vous avez eu le courage et la patience de lire ces quelques lignes, vous nous connaissez un peu mieux, un peu plus profondément. Si vous partagez nos valeurs, **exprimez vous le 8 février en faveur des candidats de la CFE – CGC**.

Votre Avenir en dépend !

Je le sais !

Le 8 février 2007 je suis en déplacement!

Avant le 29 janvier 2007, je demande un dossier de vote par correspondance et

je vote CFE – CGC!

UNE SECTION ANCRÉE DANS LE RÉEL

Les militants CFE – CGC, pour la plupart candidats aux prochaines élections professionnelles ou membres de CHSCT et de commissions CE, sont proches de vous car ils sont VOS collègues de travail avec les mêmes attentes, les mêmes soucis, le même cursus ... et c'est pour ça, qu'ils peuvent défendre ce qu'ils connaissent bien ! Avec eux, aidez la CFE – CGC à donner du sens à un monde sans repère

La section syndicale CFE – CGC du site c'est une équipe de femmes et d'hommes, membres de l'Encadrement et fiers de l'être, qui pensent que cette catégorie de personnel doit avoir une représentation spécifique. Pour être acteur de la vie sociale de l'Entreprise en vous représentant, la CFE-CGC correspond aux valeurs qu'ils veulent porter et défendre. Ci-dessous, une partie des militants de la CFE-CGC PSA site de Mulhouse, n'hésitez pas à découvrir l'ensemble des collègues qui sont vos porte paroles sur notre site internet : www.cfecg-cg-peugeot.com.



De gauche à droite :

Fabrice BEHRA (Fonderie PMM), Pierre SUTTER (UTCE), Stéphane BANNWARTH (Ferrage), Sylvain BURGART (DPTA Montage), Patrick RUMMELHART (Ferrage (Outillage PMM), Laurent GAUTHERAT (DPTA Services), Eric HOFFARTH (UTCE), Estelle LINDER (Montage), Michel SEGURA (CPL Services), Philippe SCHNEID JADOT (Forge PMM), Franck VANDERSOUPPEL (Mécanique), Christophe BROQUE (Peinture), Christian FILLINGER (Mécanique), Marc GASSER (Embout), P (Peinture), Aimé BELLICAM (Montage), Bertrand CLERC (Mécanique), Alain TEYSSIER (UTCE)

Je le s
Le 8 février 2007 je su
Avant le 29 janvier 2007, je demande un
je vote CF

UNE SECTION ANCRÉE DANS LE RÉEL



Dans ce monde qui visiblement perd ses repères, de moins en moins sécurisant et de plus en plus déstabilisant, la CFE-CGC ne peut accepter que les TA, ETAM et Cadres soient ignorés, voire maltraités.

La CFE-CGC est l'interlocuteur permettant de laisser toute sa place à l'Encadrement, tout en intégrant la nécessité de la pérennité de la Société pour maintenir l'emploi et l'avenir des salariés.

Certains comportements, des dérives inquiétantes, des orientations à l'emporte pièce ont eu pour conséquence un durcissement de ton de la CFE – CGC au niveau national. La Section du site de Mulhouse est dans la même démarche et cela marque un tournant dans l'expression de la CFE-CGC sur le site de production.

L'équipe CFE-CGC de Mulhouse, rajeunie, motivée et volontaire gardera le cap tant que nous ne serons pas entendus. Cela au risque de déplaire car notre vocation n'est pas de faire plaisir à la Direction mais de continuer, en toutes circonstances, à défendre l'Encadrement.

Dans ce numéro de Construire, axé sur nos fondements et nos valeurs, nous avons voulu focaliser sur les raisons de l'engagement et l'expression de celui-ci par vos représentants, militants CFE CGC.

L'Encadrement pour l'Encadrement était un de nos mots d'ordre, il y a quelques années ... cela reste toujours vrai aujourd'hui. Car quoi qu'en disent ceux qui découvrent l'électorat 2ème collège à quelques semaines du scrutin, il reste une évidence : quand on connaît bien un sujet, on le défend mieux !

Martial PETITJEAN

Responsable de la section
CFE CGC du site PSA de Mulhouse.



(trage), François DESAGA (Fonderie PMM), Laurence VOYLE (DSIN), Jacques WOLFERSPERGER
NEIDER (Fonderie PMM), Stéphane CURIR (QCP), Martial PETITJEAN (Forge PMM), Stéphane
, Philippe RUDLER (Mécanique), Frédéric CAMPILLO (DPTA Montage), Bernard BIGOURD



sais !
suis en déplacement!
un dossier de vote par correspondance et
CFE – CGC!

CE - DP : VOS CANDIDATS ET LEURS MISSIONS

LES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL...

Leur Rôle :

Intermédiaires entre l'employeur et les salariés, les délégués du personnel (DP) interviennent comme les porte-parole des salariés.

Les réclamations qu'un délégué du personnel peut avoir à instruire sont individuelles ou collectives.

Leur objet doit être relatif aux salaires, à l'application du Code du Travail et des autres lois et règlements concernant la protection sociale, l'hygiène et la sécurité, ainsi que des conventions et accords collectifs de travail applicables dans l'entreprise.

Les délégués du personnel sont normalement élus pour 4 ans.

Sur le site de Mulhouse, la prochaine échéance est prévue le 8 février 2007 (selon les horaires de travail).



L'application sur le site de Mulhouse :

Les délégués du personnel CFE-CGC forment un groupe de 16 membres sur les 20 que comptent le 2ème collège (TA4, Etam et Cadres) du site de Mulhouse.

Les 8 titulaires et 8 suppléants ont été élus avec 68% des voix de l'Encadrement.

Chaque mois, l'ensemble des délégués du personnel est reçu collectivement par le chef d'établissement ou ses représentants et ce sont **plus de 200 questions posées par la CFE - CGC en central durant le mandat écoulé!**

Des réunions sectorielles ont également lieu dans les unités d'emboutissage, ferrage, peinture, montage, mécanique, outillage, forge et fonderie. Au cours de cette mandature, **vos délégués CFE-CGC ont posé pas loin de 1000 questions dans les différentes unités!**

Vous l'aurez compris, vos DP ont un rôle revendicatif sur tout ce qui touche votre vie au travail



De gauche à droite :

Stéphane BANNWARTH (Ferrage), Laurence VOYLE (DSIN), Patrick RUMMELHART (Ferrage), Sylvain BURGART (DPTA Montage), Jacques WOLFERSPERGER (Outillage PMM), Laurent GAUTHERAT (DPTA Services), Eric HOFFARTH (UTCE), Estelle LINDER (Montage), Philippe SCHNEIDER (Fonderie PMM), Stéphane CURIR (QCP), Bernard BIGOURD (Peinture), Stéphane JADOT (Forge PMM), Franck VANDERSOUEPEL (Mécanique), Christophe BROQUE (Peinture), Christian FILLINGER (Mécanique), Marc GASSER (Emboutissage), Philippe RUDLER (Mécanique). Absents sur la photo : Aimé BELLICAM (Montage), Philippe BECHER (Montage), Michel BURGER (Emboutissage), Frédéric CAMPILLO, Jérôme JAUSY (Montage).

Je le sais !

Le 8 février 2007 je suis en déplacement!

Avant le 29 janvier 2007, je demande un dossier de vote par correspondance et

je vote CFE - CGC!

CE - DP : VOS CANDIDATS ET LEURS MISSIONS

LE COMITÉ D'ETABLISSEMENT ... CE +

Le Comité d'établissement a deux fonctions :

- Dans les domaines professionnels et économiques, le CE est obligatoirement informé et consulté sur les questions concernant les conditions de travail, l'organisation, la gestion et la marche de l'entreprise. En particulier, les effectifs, la durée du travail, l'emploi et la formation professionnelle .
- Dans le domaine social, les élus du CE assurent la gestion des Œuvres sociales et culturelles.

La Direction verse chaque année une subvention de fonctionnement, **(544 500 € pour 2006)**, ainsi que la subvention destinée aux activités sociales et culturelles.

(3 379 000 € pour 2006)

Un budget à gérer équitablement pour le bien de tous les salariés du Site de Mulhouse!

Les élections :

Les membres du CE sont élus pour 4 ans.

Les prochaines élections auront lieu le 8 février 2007. Par la suite, il est procédé, au niveau PSA, à la désignation des membres du Comité Central d'Entreprise (CCE), du Conseil d'Administration et du Comité de Groupe Européen.

D'autre part, il est important de le savoir, le collège des élus CE et DP procédera ensuite à la désignation des 69 membres des CHSCT du site de Mulhouse dont 16 militants CFE - CGC (1/4 des CHSCT).

L'équipe CE du Site de Mulhouse

Depuis 1977, la CFE – CGC du site de Mulhouse est majoritaire au CE au sein de l'Alliance avec FO et CFTC.

Notre équipe est constituée de 5 membres siégeant aux réunions mensuelles et extraordinaires :

- 1 Titulaire et 1 Suppléant Cadre CFE – CGC (3e Collège)
- 1 Titulaire et 1 Suppléant Etam CFE – CGC (2e Collège)
- 1 Représentant Syndical CFE – CGC (désigné par le syndicat)



Candidats CE
(de gauche à droite) :

Martial PETITJEAN (Forge PMM),
Michel SEGURA (CPL Services),
Marc GASSER (Emboutissage),
Alain TEYSSIER (UTCE)

Je le sais !

Le 8 février 2007 je suis en déplacement!

**Avant le 29 janvier 2007, je demande
un dossier de vote par correspondance et
je vote CFE – CGC!**



CPM

CAISSE DE PREVOYANCE MULHOUSIENNE

TARIFS SPECIFIQUES
SALARIES PEUGEOT

Siège: 45 rue de la Sinne - B.P. 1189 - 68053 MULHOUSE CEDEX
Tél. 03.89.45.44.14 - Fax : 03 89 46 44 72

Internet : www.cpm-mutuelsante.com



MUTUALITÉ FRANÇAISE

UNE VRAIE MUTUELLE A VOTRE SERVICE

UNE COUVERTURE SANTE AVEC DES PROPOSITIONS ADAPTEES A VOTRE SITUATION

TARIF SPECIAL JEUNES - 30 ANS A PARTIR DE 8,50 € / mois

TARIFS INDIVIDUELS

TARIFS FAMILLES

consultez notre équipe de conseillers, Frédéric MEYER au 03 89 45 44 14,
03 89 45 98 89 ou 03 89 45 98 84 et David ZISS au 03 89 45 98 87"

UN CADEAU OFFERT POUR TOUT PARRAINAGE

Coupon à retourner au siège



Nom : Prénom :

Adresse complète :

Téléphone/fax : e-mail :

Je suis intéressé par la Mutuelle :

SANTE — PREVOYANCE — DECES — AUTONOMIE/DEPENDANCE
PRET IMMOBILIER ...OU AUTRE LIVRET EPARGNE

**Section Syndicale C.F.E. - CGC
PSA Peugeot-Citroën Mulhouse**

Tél. 03 89 09 35 64 - Fax 03 89 09 34 88
Site internet : www.cfecgc-peugeot.com
E-mail : mulhouse@cfecgc-peugeot.com

Responsable de publication : Martial PETITJEAN - **Rédacteur en chef** : Michel SEGURA
Comité de Rédaction : Alain TEYSSIER, Martial PETITJEAN, Michel SEGURA
conception et impression publi-h uffholtz - CERNAY - Tél. 03 89 75 51 43 - E-mail : publi.h@wanadoo.fr