



CONSTRUIRE !

Bulletin d'information CFE-CGC de PSA Peugeot-Citroën Mulhouse

EDITO

Soyez Acteurs...

Le scrutin prud'homal du 11 décembre 2002 a renforcé la légitimité de la CFE-CGC dans le paysage syndical français.



Ses spécificités (indépendance, catégoriel...) en font la seconde organisation syndicale tous collèges confondus des grandes entreprises privées Françaises aux élections professionnelles. Cette représentativité jamais démentie, a permis depuis plusieurs décennies de négocier des accords tant au niveau des branches, qu'au sein des organismes paritaires et dans les entreprises.

L'action de la CFE-CGC, au niveau du Groupe PSA Peugeot-Citroën et sur le site de Mulhouse a été caractérisée ces deux dernières années par la négociation et la signature :

- d'accords sur la durée effective du temps de travail, sur les congés "non-stop" et avenants locaux.
- d'accords salariaux en 2001, 2002 et 2003.
- d'un accord sur la mise en place d'un régime de retraites supplémentaire pour les Etam et Cadres.

Tout au long de ces deux années, le +SYNDICAL a porté ses fruits autour de dossiers et, en particulier sur l'externalisation des maintenances, la remise en place de chefs de fabrication dans la plupart des Unités, la dimension humaine des UEP, l'étalement des congés non-stop et la VVP "été 2002".

Soyez acteurs de votre vie, rejoignez nous et faites nous connaître vos idées.

Le 13 février 2003, merci de renforcer la confiance que vous nous avez toujours portée.

Serge SEIGNE
Délégué Syndical



Sommaire

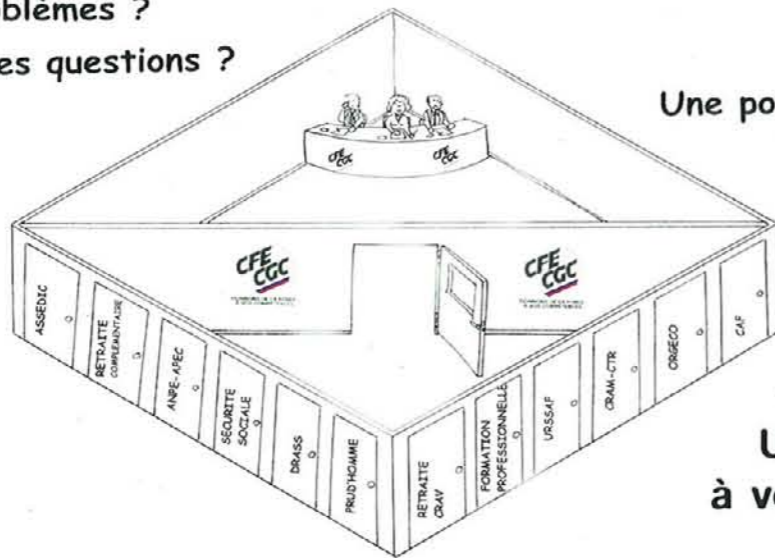
Editorial	1
Qui sommes nous ?	2
Pourquoi le CE et les DP	3
Que proposons nous ?	4/5
Victoire aux Prud'hommes	6
Nos succès	7
Notre Equipe et vos Candidats CE/DP	8

QUI SOMMES NOUS ?

Des problèmes ?

Des questions ?

Une porte Ouverte,



CFE-CGC
Une Equipe
à votre écoute !

La Section Syndicale du CPM c'est :

- **28% d'Adhérents** Ingénieurs, Cadres, Agents de Maîtrise, Techniciens et Administratifs constituant le Personnel d'Encadrement, unis pour organiser ensemble la vie professionnelle et sociale de chacun.
- **Un groupe social** composé de tous les métiers exercés par les 2400 Etam, TA4 et Cadres qui constituent l'Encadrement du site de Mulhouse.
- Plus de **65%** d'entre eux nous ont accordé leur confiance aux élections CE - DP de février 2001



Quel est pour vous l'intérêt d'un syndicat catégoriel ?

Le Personnel d'Encadrement a une identité et une responsabilité qui engage plus que lui-même.

Ingénieurs, Cadres, Agents de Maîtrise, Techniciens et Administratifs forment le système nerveux de l'entreprise.

A travers ces différentes composantes il présente une unité que seule la CFE-CGC entend voire reconnaître.

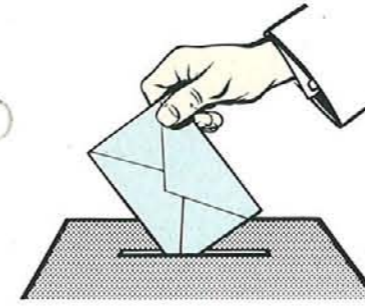
Ne soyons pas dupes du clientélisme électoral en vogue, personne ne portera vos revendications catégorielles à la place de la CFE-CGC.

Il est épisodique qu'une organisation syndicale ouvrière n'intervienne pour défendre la hiérarchisation et les intérêts des ETAM et des Cadres, nous l'avons encore vu récemment lors des négociations de l'intéressement et des salaires, où toutes défendent l'égalitarisme.

Pile j'adhère, Face j'adhère. Sur la tranche ? ... J'ADHÈRE AUSSI !



POURQUOI LE CE ET LES D.P ?



Le Comité d'Etablissement ...CE +

Le Comité d'établissement a deux attributions :

- Dans les domaines professionnels et économiques, le CE est obligatoirement informé et consulté sur les questions concernant les conditions de travail, l'organisation, la gestion et la marche de l'entreprise. En particulier, les effectifs, la durée du travail, l'emploi et la formation professionnelle.
- Dans le domaine social, les élus du CE assurent la gestion des œuvres sociales et culturelles.

La Direction verse chaque année une subvention de fonctionnement de 594 037 € pour 2001, près de 4 millions de F ainsi que la subvention destinée aux activités sociales et culturelles, soit...

3 563 859 € pour 2001, près de 25 millions de F.

Les élections

Les membres du CE sont élus pour 2 ans.

Les prochaines élections auront lieu les 11 et 13 février 2003. Par la suite, il est procédé, au niveau PSA, à la désignation des membres du Comité Central d'Entreprise (CCE), du Conseil d'Administration et du Comité de Groupe Européen. D'autre part, le collège des élus CE et DP procédera ensuite à la désignation des membres des CHSCT.

L'équipe CE du CPM

Depuis 1977, la CFE-CGC du site de Mulhouse est majoritaire au CE au sein de l'Alliance avec FO et CFTC. **Notre équipe est constituée de 5 membres siégeant aux réunions mensuelles et extraordinaires :**

- 1 Titulaire et 1 Suppléant Cadre CFE-CGC
- 1 Titulaire et 1 Suppléant Etam CFE-CGC
- 1 représentant Syndical CFE - CGC

Les Délégués du Personnel ...

Ils sont les porte-paroles des salariés vis-à-vis de la Direction, leur rôle est essentiellement revendicatif.

Ils vérifient l'application du code du travail, des conventions collectives, des accords d'entreprise et des libertés individuelles dans l'entreprise.

Ils veillent aussi à l'application des règles d'hygiène et de sécurité ainsi qu'aux conditions de travail des salariés. En clair, ils sont les garants de l'application des textes, règlements et lois.

Les textes...

Les délégués du Personnel sont des élus de proximité. Ils sont élus pour 2 ans.

Sur le site de Mulhouse, la prochaine échéance est prévue les 11 et 13 février 2003.



L'application au CPM...

Le groupe des délégués du Personnel CFE - CGC se compose de 16 membres sur les 20 du CPM.

Les 8 titulaires et 8 suppléants ont été élus en février 2001 avec 65% des voix de l'Encadrement (le 2^e collège composé des TA4, des Etam et des Cadres)

Ces délégués du Personnel CFE - CGC participent chaque mois (en principe le 2^e lundi) à une réunion centrale entre la Direction et les Organisations Syndicales. Des réunions sectorielles ont également lieu dans les usines d'Emboutissage, du Ferrage, de Peinture, du Montage, Outillage Centrale, de Mécanique, de Fonderie et de Forge.

Ils posent en fait vos questions qui concernent principalement l'Encadrement, mais peuvent également bénéficier au personnel ouvrier.



QUE PROPOSONS-NOUS ?

EMPLOIS

Plus de 3000 emplois créés sur le site de Mulhouse grâce aux accords négociés et signés par la CFE-CGC :

CPM 9000 / 35 heures / Congés non-stop.

Ces accords, la conjoncture et des produits attrayants ont fait du site de Mulhouse le 1^{er} employeur d'Alsace. Cependant le CFE-CGC, seule, dit : "HALTE à la SOUTRAITANCE" technique et administrative et au recrutement de "BEX" que nous avons freiné à Mulhouse.

SALAIRES 2003

Un Bon Accord ...

Depuis 2001, nous venons de signer pour la 3^e fois :

- Un accord constituant une rupture avec le passé de PSA.
- Un accord considéré comme **important** par nos observateurs de la Métallurgie d'Alsace. **4.25 à 4.57% d'AI - AG - Ancienneté**
- Une Première : 80% de l'AG annuelle **attribuée dès le 1^{er} janvier.**
- Historique : **une AI fixée à 40€ pour les Etam.** Ces deux mesures répondent aux demandes constantes de la CFE - CGC depuis de longues années.

... Mais vigilance :

Toute négociation ayant une contrepartie, il est clair que nous resterons attentifs :

- Sur l'indexation au volume de 6€ de bonification (0.32%)
- Sur le pourcentage, le mode et le montant des AI.

De ces mesures dépendront notre approche et notre positionnement au moment des négociations salaires 2004, qui s'ouvriront en décembre 2003.

NON-STOP 2001/2002/2003

Première et seule organisation syndicale à avoir, en son temps demandé l'étalement des congés. Aujourd'hui c'est possible grâce à notre ténacité et aux autres O.S qui se sont ralliés à notre cause! Une seule ombre au tableau, en 2003 nous exigeons de la part de la Direction de tout mettre en œuvre afin que les RU ne se retrouvent pas en poste par manque d'effectifs ! Nous serons intransigeants sur le respect de l'accord.



OPTIONS C.E

Au sein de l'Alliance CE +, la CFE-CGC veille, en permanence, à préserver les intérêts du **Personnel d'Encadrement**, par une répartition équitable du budget des œuvres sociales, **vous offrant l'accès à toutes les activités du C.E.**

Cette volonté se manifeste également par notre soutien à la subvention de l'A.C.S.P et de ses 52 sections, fortes de leurs 5500 membres.

Notre action constante avec nos partenaires de l'Alliance a permis d'éviter le retour à

"LA LUTTE DES CLASSES"

CONDITIONS DE TRAVAIL DES CADRES

Depuis 2 ans, une charte de bonne conduite a été mise en place dans le cadre de l'accord RTT. Elle doit permettre de concilier charge et organisation du travail avec les horaires pratiqués. Même si l'on observe des progrès dans certaines Directions, nous constatons encore trop de dérives.

En 2003 la CFE-CGC va rouvrir le dossier et lancer une grande enquête au sein de PSA.



SALAIRES CADRES

Suite à notre enquête 2001, nous avons mis en évidence auprès de DDRH Paris le retard pris par les K92 et le tassement confirmé des + de 50 ans. **Les premiers résultats de notre enquête 2002 montrent que nous avons été écoutés.** Rendez-vous en avril pour les résultats définitifs de l'enquête ou nous devons retrouver une évolution positive pour ces deux populations.



QUE PROPOSONS-NOUS ?

FORMATION

La **Formation Professionnelle** est un des sujets majeurs de notre action syndicale.

La **CFE-CGC** est une force de propositions pour une véritable stratégie d'élévation des niveaux de qualifications, la mise en place des formations spécifiques à l'Encadrement et la **Validation des Acquis de l'Expérience.**

Notre syndicat est moteur au CE dans la construction annuelle du plan de Formation du CPM à l'intention des Etam et des Cadres.

RECENTRAGE SUR LE METIER

Chez PSA, on fabrique essentiellement des autos ! Les activités telles que menuiserie, jardinage, fabrication des faisceaux électrique, sellerie, nettoyage des installations et servitudes, maintenance... sont aujourd'hui considérées, comme des activités secondaires.

QUELLES LIMITES ?

QU'EST-CE QUE LE COEUR DU METIER ?

Et si le cœur du métier n'était que faire des profits ? La **CFE-CGC** est opposée à la sous-traitance tous azimuts car nous perdons les métiers et le savoir ! La **CFE-CGC** ne peut envisager que le CPM "vende" ses salariés ! D'autres voies sont à explorer : Celles de la concertation, des garanties sur l'emploi et ce, même au prix de sacrifices sur les marges...

2003 RETRAITES, C'EST PARTI !

Un sujet important pour les anciens comme pour les plus jeunes. Le gouvernement en a tracé le cadre le 6 janvier. Nous y retrouvons une bonne partie de nos préoccupations, la solidarité intergénérationnelle et la répartition, ciment de nos systèmes de retraites, une meilleure équité entre tous les salariés, une plus grande souplesse dans les dates de départ. Il faut que l'ensemble du monde du travail, salariés du public et salariés du privé montre qu'il est attentif et qu'il a des revendications à faire prévaloir, sur le niveau des retraites, leur revalorisation, le rachat des années d'études, etc... A suivre....

SOYONS PRÊT ! !!!

UNE STRUCTURE POUR TOUS

L'Organisation de l'entreprise évolue en permanence, celle de la **CFE-CGC** aussi.

Forte de ses 42 militants, de nombreux jeunes nous rejoignent en permanence. Si près de 50% de nos représentants sont des "Juniors" de moins de 35 ans, une structure liaison est à votre service pour les pré-retraités et retraités du site.

La **CFE-CGC** est présente dans toutes les instances du site de Mulhouse, et au niveau régional.

Nous ne serons jamais mieux représentés que par nous même, dans le cadre d'un syndicalisme spécifique, libre et indépendant. La présence forte de votre syndicat à tous les niveaux est la seule garantie contre toute atteinte à vos intérêts catégoriels.

Le syndicat des Etam et des Cadres s'appelle la CFE - CGC, il n'y en a pas d'autre !

TOUS LES METIERS

Tous les métiers du CPM sont au cœur de nos préoccupations mais de par leur **spécificité**, certains : Corps médical, Assistante Sociales Surveillance Générale, Pompiers, Vendeurs VVP, Pilotes techniques, animateurs vacataires, **font l'objet d'entrevues périodiques entre la CFE-CGC et la Direction du CPM.**

Elles contribuent à faire évoluer les carrières, l'organisation, les conditions de travail et ...

La reconnaissance de votre métier.

CASA

Issu du Plan Automobile, C.A.S.A voit ses critères revus **unilatéralement** par la **Direction de PSA** en fin d'année, et ceci pendant 5 ans. Pour la **CFE-CGC** il est inacceptable que la Direction ne tienne pas la parole donnée lors des négociations RTT. La **CFE-CGC** est intervenue fermement pour le maintien en 2003 du plan aux Cadres K92 (anciens 365pts.) Nous exigeons toujours le bénéfice de ce plan aux Etam et Cadres ayant effectués 15 années de doublage et ceux reconnus "COTOREP".



Un Ami et Militant CFE-CGC nous a quitté.

La CFE-CGC est en deuil, Gérard nous a quitté.

La section syndicale vient de perdre l'un des piliers qui avait contribué dès 1977 au développement des valeurs défendues par la CFE-CGC à l'intérieur comme à l'extérieur de l'entreprise.

Gérard nous a quitté sur la pointe des pieds, comme il le faisait si souvent, car il savait se montrer discret, en affrontant avec ardeur et courage la maladie qui l'a emporté en quelques mois à l'âge de 56 ans. Il rejoint ainsi Bernard Baumgartner, son ami de l'unité de Forge disparu il y a 18 mois et qu'il avait invité à rejoindre la CFE-CGC en 1985.

Gérard était reconnu comme un homme impliqué et disponible tant au niveau de sa commune et de ses nombreuses sociétés qu'au niveau du centre de production de Mulhouse. Successivement délégué du personnel, délégué syndical, membre du comité d'hygiène et de sécurité, il s'était fortement investi dans le Comité d'Établissement pour en tenir le secrétariat pendant 4 années en qualité de Secrétaire. Longtemps trésorier de la section syndicale, puis de la section pêche de l'ACSPCM, son investissement syndical a dépassé les frontières de l'entreprise pour le centre de formation de la Confédération, ainsi que dans la révision des comptes du syndicat de la Métallurgie d'Alsace.

Gérard était reconnu comme un homme loyal et droit qui jugeait sainement et agissait honnêtement au sein des différentes commissions sociales du CE, avec un grand sens de la justice et de la morale. Mais sa rigueur ne l'empêchait pas de se montrer chaleureux, convivial et toujours au service des autres.

Merci Gérard pour tout ce que nous avons, grâce à toi, réussi ensemble.

Tu nous manques déjà, mais ton souvenir restera à jamais gravé dans nos cœurs.



VICTOIRE AUX PRUD'HOMALES

Les élections des Prud'hommes 2002 en Alsace constituent un succès et un juste retour du travail CFE-CGC effectuée dans la région.

Très forte progression de la CFE-CGC au plan national 7,01% contre 5,9% en 97
Importante progression de la CFE-CGC dans le Haut-Rhin 9,7% contre 8,8% en 97

Chez PSA Mulhouse, la CFE-CGC conforte sa position de **leadership** incontestée :
86,07% contre 82,52% en 97, chez les Cadres

La CFE-CGC, grâce au vote de plus de 200 ouvriers, progresse également en "Industrie",
Chez les Etam et APF. Résultats : 11,44% contre 10,71% en 97

La CFE-CGC, **syndicat catégoriel, se hisse (+ 22,65%)** au niveau de deux syndicats "généralistes" CFTC et CFDT avec 15,65% des voix.

Pour le bureau de vote de Sausheim (dont PSA Mulhouse)

Résultats du collège "Encadrement" CFE-CGC progression de 4,3%

%	CGT	CFDT	FO	CFTC	CFE-CGC
1997	0,8	3,25	4,06	6,09	82,52
2002	1,45	2,91	1,87	6,24	86,07
Evolution	NS	-0,34	-47,6	+2,46	+4,3

Vos élus CFE-CGC de PSA au conseil des Prud'hommes de Mulhouse :
Michel Segura (industrie)
Pierre Bevilacqua et Maurice Schnoebelen (Encadrement)
se tiennent à votre disposition pour la défense de vos intérêts et pour tout conseil en matière de droit du travail pour votre famille et vos proches.

Résultat du collège "Industrie" CFE-CGC progression de 23%

%	CGT	CFDT	FO	CFTC	CFE-CGC
1997	24,74	25,14	17,94	15,49	12,76
2002	26,39	23,52	17,79	16	15,65
Evolution	+6,66	-6,45	-0,1	+0,4	+22,65



LES SUCCES 2001/2002 DE LA CFE - CGC AU C.P.M ET AU SEIN DE PSA

Grâce à votre soutien et la confiance que vous nous avez accordé, nos 42 représentants dans les différentes instances du C.P.M et de PSA (Délégués Syndicaux, Délégués du Personnel, Membres du C.E., des CHSCT, des Commissions au CE, des Groupes de concertations, du CCE et du Comité de groupe Européen) constituent une richesse et une force de propositions qui ont abouti à des résultats.

- Intégration de la prime de présence semestrielle dans les forfaits des Cadres K92
- Non-Stop étalement des congés
- De plus en plus d'UEP à taille humaine en fonction des métiers
- VVP : attribution d'une voiture (commandée) à tous pour le départ en congé 2002
- Constitution d'un capital retraite issu de l'institution de retraite PSA pour les 335, K92 et IC
- Mise en place d'un régime de retraite supplémentaire pour les ETAM et Cadres de PSA
- Arrêt du projet d'externalisation maintenance de Peinture
- Amélioration des règles de l'intéressement
- Congés supplémentaires pour événements familiaux
- Pool de remplacement de RU
- Retour au prêt 1% logement pour les nouveaux accédant à la propriété
- Embauche de jeunes ingénieurs pour le remplacement des RU en non-stop
- Mise aux normes des effectifs du corps Médical (médecins du travail, infirmiers(es))
- Embauche d'ergonomes supplémentaires
- Statut Etam pour les pompiers et augmentation des effectifs de la sécurité générale
- Mise en place de la commission Egalité Hommes Femmes au CE
- Information de la Maîtrise sur les nouveaux textes relatifs au harcèlement moral et sexuel
- Un vrai statut cadre pour les K92 (ex 365 et PI) et les nouveaux IC. PII (exA2)
- Respect des engagements de la Direction concernant le départ CASA des K92 (ex 365)
- Réouverture de la bretelle d'accès en provenance de Rixheim
- Frein au remplacement des Techniciens PSA par des "BEX"
- Enveloppe d'AI supplémentaire pour les jeunes ETAM

ETAM, TA4, Cadres, vous venez de le constater, nos actions ont été suivies de résultats... Vous ne vous laisserez pas prendre aux chants des sirènes nationales et locales ouvriéristes! Le + syndical c'est bien la CFE-CGC, nous vous rappelons "LE KIKADIKOI" Qui a dit ? :

- "Le personnel d'encadrement est trop payé, il faut bien que quelqu'un le lui dise"
C'est le secrétaire général de la CFDT Cadres.
- "Il ne faut pas confondre 13h d'activité et 13h de travail. Les cadres mangent et ils vont aux toilettes"
Toujours le même secrétaire général de la CFDT Cadres.
- "Il faut que ceux qui gagnent le moins perçoivent une retraite plus forte et qu'ensuite la retraite soit dégressive en fonction du salaire"
Le secrétaire national aux retraites de la CFDT, Jean-Marie Toulisse au conseil d'Orientation des Retraites.
- "Je ne trouve pas normal que la CGC puisse engager tous les salariés quelle que soit leur catégorie"
C'est Bernard THIBAUT en meeting à Lille.
- "Il y a trop de syndicats en France" Ernest Antoine Selliere. Et il a précisé, de surcroît pour que ça soit bien clair, qu'il ne voit pas l'intérêt de syndicats catégoriels ou confessionnels.
Et exit la CFTC et la CFE-CGC

*"Un Cadre qui adhère à la CFDT, c'est comme un crocodile qui entre dans une maroquinerie!"
...C'est Jean-Luc Cazettes !*



Pour les ETAM, TA et CADRES,

**Une seule organisation syndicale, la CFE-CGC :
L'ENCADREMENT POUR L'ENCADREMENT !**



De gauche à droite

Laurent GAUTHERAT (DPTA)
Stéphane JADOT (Forge)
Jean-Marie KIEFFER (MSTG)
Bernard BIGOURD (Peinture)
Serge SEIGNEZ (CPGE)
Paul HEGY (Montage)
Jean-Jacques CHAMPOUGNY (DSIN)
Marc GASSER (Embout)
Patrick GERARD (Embout)
Muriel DIETRICH (DSIN)
Pierre LIEBES (Montage)
Jean-Christophe LAUNAY (Montage)
Daniel MARTIN (Peinture)
Jacques WOLFERSPERGER (OCMB)
Auguste GRIENEISEN (Mécanique)
Franck VANDERSOUEP (Mécanique)
Maurice SCHNOEBELEN (RSH)

De gauche à droite

Stéphane CURIR (DPTA)
Patrick RUMMELHART (Ferrage)
François DESAGÁ (Fonderie)
Raymond TAIBL (Ferrage)
Luc TOULOUSE (Fonderie)
Martial PETITJEAN (Forge)
Jean-Pierre BAKAJ (OCMB)
Jean-Marie GRIVEL (Ferrage)
Aimé BELLICAM (Montage)
Pierre SUTTER (MSTG)
Rachel HAAG (Mécanique)
Inocencio MARTINEZ FERNANDEZ (Montage)
Eric HOFFARTH (MSTG)
Michel SEGURA (CPGE)
Alain TEYSSIER (MSTG)
Pierre BEVILACQUA (RSH)



De gauche à droite

Jean-Marie GRIVEL (Ferrage)
Martial PETITJEAN (Forge)
Michel SEGURA (CPGE)
Maurice SCHNOEBELEN (RSH)
Bernard BIGOURD (Peinture)

**Les 11 et 13 Février 2003
ETAM, TA4, CADRES,
prenez votre AVENIR en MAIN
VOTEZ et faites VOTER
CFE-CGC**

**Section Syndicale C.F.E. - CGC
PSA Peugeot-Citroën Mulhouse**

Tél. 03 89 09 35 64 - Fax 03 89 09 34 88
Site internet : www.cfecgc-peugeot.com
E-mail : mulhouse@cfecgc-peugeot.com

Responsable de publication : Maurice SCHNOEBELEN - Rédacteur en chef : Luc TOULOUSE
Comité de Rédaction : Bernard BIGOURD, Jean-Marie GRIVEL, Jean MEYER, Maurice SCHNOEBELEN, Michel SEGURA,
Serge SEIGNEZ, Luc TOULOUSE, Pierre BEVILACQUA, Jean-Marie KIEFFER.

conception et impression publi-h uffholtz - CERNAY - Tél. 03 89 75 51 43 - E-mail : Publi.h@wanadoo.fr