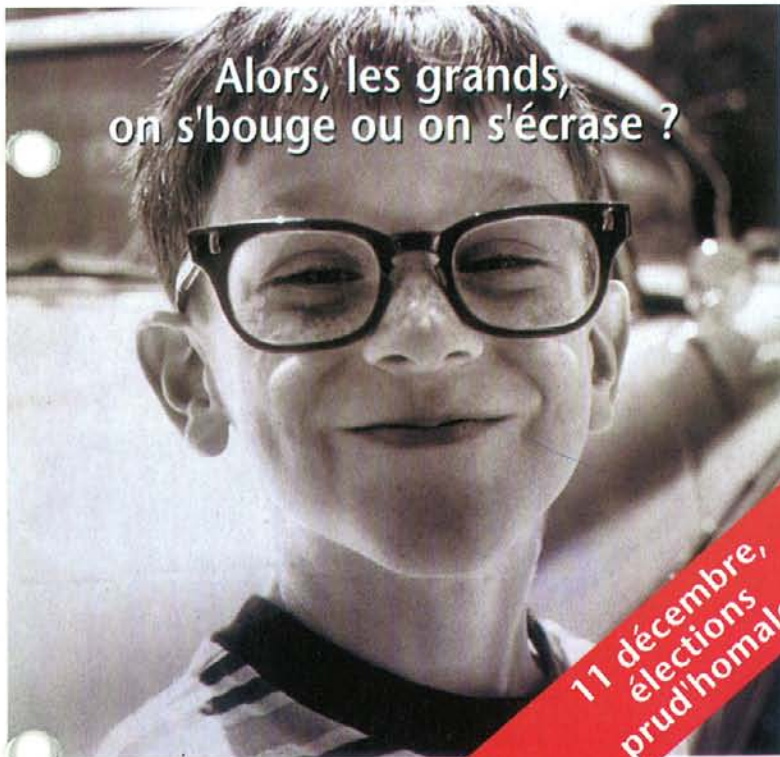


n°11



CONSTRUIRE !

Bulletin d'information CFE-CGC de PSA Peugeot-Citroën Mulhouse



Alors, les grands,
on s'bouge ou on s'écrase ?

11 décembre,
élections
prud'homales

CFE
CGC



Sommaire

Le + syndical

CFE
CGC

L'enjeu du 11 décembre 2002	2
BD : les prud'hommes	3
Les + CFE-CGC	4/5
BD : les prud'hommes (suite)	6
N'oubliez pas de voter	7
Vos partenaires	8

DECEMBRE 2002

L'ENJEU DU 11 DÉCEMBRE

LA REPRÉSENTATIVITÉ DE LA CFE-CGC

Les élections prud'homales du 11 décembre 2002 sont appelées à jouer un rôle que n'ont jamais eu les scrutins précédents.

Certes elles ont pour objet de désigner sur tout le territoire national les juges du travail, en fonction du poids de chaque organisation syndicale.

Elles auront cependant un impact qui ira bien au-delà. Dans un système de relations sociales à bout de souffle, elles vont constituer une **"opération vérité"** permettant de mesurer le poids exact des différentes organisations patronales et syndicales.

Chacun sait que ce système de mesure n'est pas le bon, mais nul n'ignore que les pouvoirs publics, devant la nécessité de réformer le système de relations sociales, se baseront sur ces résultats pour changer les règles de la représentativité syndicale.

C'est pourquoi il est indispensable de bien prendre conscience des enjeux.

La CFE-CGC compte faire de cette bataille de la représentativité, la clé de voûte de son développement futur.

L'Encadrement est aujourd'hui confronté à des mutations qu'il n'a jamais connues auparavant. Sa place et son rôle dans les entreprises sont discutés, tandis que le poids des responsabilités s'alourdit et que les conditions d'emploi se dégradent.

Raison de plus pour la CFE-CGC de s'affirmer, à nouveau, comme le représentant incontournable des salariés de l'Encadrement !

2003 va être une année importante.

Défense de nos retraites, négociation avec le MEDEF sur le rôle et la place de l'Encadrement, modification de la loi de modernisation sociale... le tout dans une conjoncture difficile, où le partage de la valeur ajoutée est sans cesse accru en faveur de l'actionnaire, au détriment des salariés. Ce qui nous plonge dans un marasme dont nous n'avons sans doute pas encore touché le fond.

Les chiffres montrent que lors des élections CE-DP dans les grandes entreprises, la CFE-CGC arrive en deuxième ou troisième position des organisations syndicales tous collèges confondus.

Nous devons impérativement retrouver à l'occasion de ces élections la motivation et la mobilisation qui sont la vôtre dans les élections professionnelles.

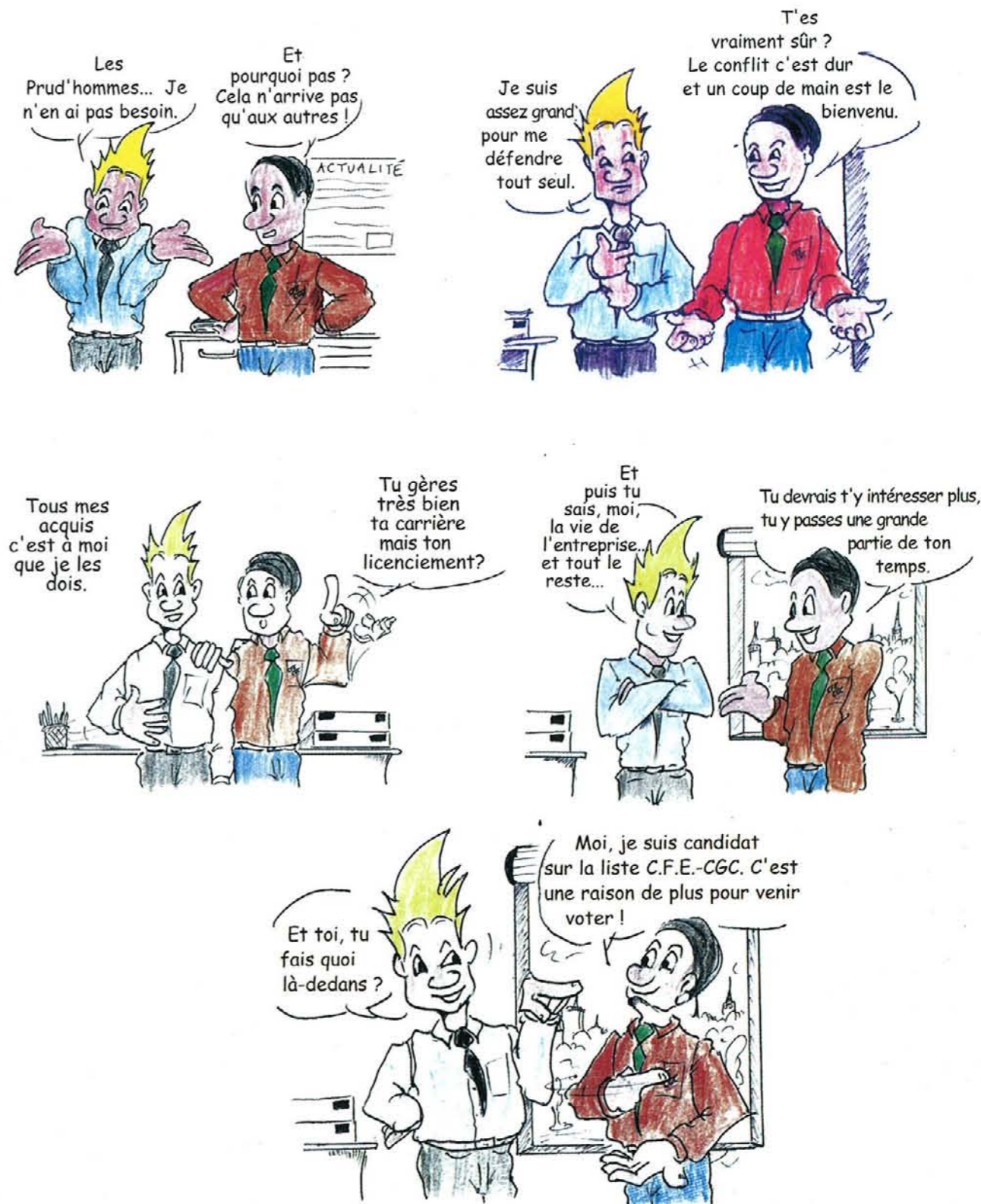
Nos propositions, nos réflexions dont la pertinence est quotidiennement démontrée, doivent pouvoir être défendues et développées pour être enfin prises en compte.

C'est vous toutes et tous qui avez ce pouvoir, c'est vous qui détenez les clés, c'est vous qui nous permettrez de gagner, c'est sur vous que nous savons pouvoir compter.

VOS CANDIDATS PSA au Conseil des Prud'hommes de Mulhouse	
Section Industrie (Non Cadres)	Section Encadrement (Cadres)
SEGURA Michel BIGOURD Bernard	BEVILACQUA Pierre SCHNOEBELEN Maurice DIETRICH Muriel

LES PRUD'HOMMES...

... ou les 10 bonnes raisons de ne pas voter



PROTECTION SOCIALE

LA CFE-CGC TIENT COMPTE DES LÉGITIMES ASPIRATIONS INDIVIDUELLES

LA CFE-CGC MILITE POUR UNE POLITIQUE FAMILIALE POUR TOUS

Le soutien du rôle de la famille dans le domaine social et économique fait partie du programme défendu par la CFE-CGC.

- La CFE-CGC se bat pour l'attribution des **prestations familiales pour toutes les familles sans conditions de ressources**.

Les classes moyennes et le personnel d'Encadrement doivent pouvoir bénéficier de l'ensemble des prestations familiales.

- La CFE-CGC réclame la **simplification des prestations familiales**. Elle propose la transformation des multiples prestations existantes en deux prestations familiales qui seront versées au 1^{er} enfant et sans conditions de ressources.

- La CFE-CGC se bat pour la création de **nouvelles crèches (dans et hors de l'entreprise)** et l'assouplissement de leur mode de fonctionnement **tenant compte des contraintes liées aux horaires de travail**, à l'environnement ou à l'éloignement.

- La CFE-CGC a été le seul syndicat à prôner, dès 1991, la **création d'un congé paternité** dont le succès aujourd'hui n'est plus à démontrer.

- La CFE-CGC réclame la **révision à la hausse de l'avantage fiscal lié à l'Allocation de garde d'enfant à domicile (AGED)** afin de soutenir les emplois familiaux.

- La CFE-CGC demande au gouvernement que l'ensemble des salariés puisse accéder à l'Allocation parentale d'éducation (APE). Il est inadmissible que les salariés soumis aux forfaits de temps annuel de travail ne puissent plus bénéficier de l'APE à taux partiel depuis la mise en place des 35 heures !

LA CFE-CGC : DES OBJECTIFS CLAIRS EN MATIÈRE DE RETRAITE !

Pour la retraite, les objectifs de la CFE-CGC sont clairs : nous nous battons pour continuer de percevoir la retraite à taux plein à 60 ans pour 40 ans d'annuités avec la garantie de 75 % du salaire annuel moyen ! Les salariés doivent avoir une idée claire du montant de leur retraite.

Nous proposons :

- La possibilité de racheter les cotisations retraite pour les années d'études et les incidents de carrière. Les salariés ayant poursuivi des études après le bac ne doivent pas être pénalisés en matière de retraite : les années d'études supérieures doivent pouvoir ouvrir des droits à retraite.

- De nouvelles sources de financement, car il est inévitable que la retraite coûtera de plus en plus cher pour tous.

- Au-delà de ce constat, la CFE-CGC demande que l'ensemble des éléments de rémunération (stock-options, primes, intéressement...) soit soumis à cotisation afin que le personnel d'Encadrement puisse maintenir son niveau de vie une fois à la retraite.

- La CFE-CGC propose le transfert d'une partie des charges patronales en créant une cotisation sociale sur l'ensemble des biens consommés.

Ceci permettrait de faire participer au financement de la retraite l'ensemble des biens et services consommés, qu'ils soient de production nationale ou importés.

Enfin, la CFE-CGC défend plus que jamais les régimes de retraite par répartition. Seule la solidarité entre les générations garantit à tous la possibilité de percevoir une retraite juste et équitable et de prémunir les retraités des aléas de la bourse. Les compléments individuels ne peuvent en aucun cas pallier les besoins de chacun en matière de garantie de retraite !

LA CFE-CGC PROPOSE DES SOLUTIONS POUR LA GESTION DE CARRIÈRE AU MASCULIN ET AU FÉMININ

- La CFE-CGC a créé le **réseau femmes** soit un groupe de réflexion composé par des femmes et des hommes, qui constituent une force de propositions. Ce réseau analyse les multiples facettes de la parité et veille à leur mise en application.

- La CFE-CGC milite pour une **réelle égalité de l'ensemble des salariés hommes et femmes au sein de l'entreprise** : à compétence égale, les femmes doivent accéder aux mêmes postes d'encadrement et de direction avec le même niveau de rémunération.

- La CFE-CGC est là à l'écoute de chacun pour élaborer des solutions afin que l'ensemble des salariés -hommes et femmes- puissent véritablement **concilier leur projet professionnel et leur vie privée** et puissent gérer de front deux carrières d'encadrement.

POUR LA CFE-CGC, LA SANTÉ, C'EST AUSSI LA SANTÉ AU TRAVAIL...

- La CFE-CGC milite pour une meilleure **reconnaissance des accidents et maladies professionnels** sur le lieu de travail qui sont aujourd'hui largement sous évalués.

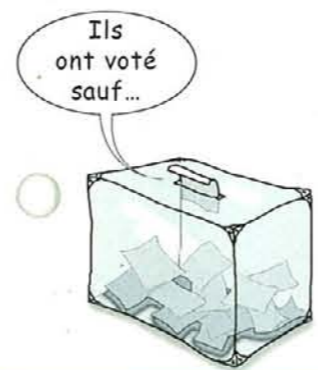
- La CFE-CGC fut la première organisation syndicale à prendre en compte le **stress et le harcèlement moral** comme un des facteurs de dégradation des conditions de travail. Face à la détérioration de la santé au travail, la CFE-CGC se bat pour une reconnaissance par les entreprises de ces nouvelles données et a ainsi créé l'Observatoire du stress.

FACE AU HANDICAP : LA CFE-CGC FAIT DES PROPOSITIONS CONCRÈTES !

- La CFE-CGC demande que la prise en charge de la dépendance - actuellement par le biais de l'APA (allocation personnalisée à l'autonomie) - ne se limite pas aux seules personnes âgées mais intègre **toutes les populations handicapées** quels que soient leur âge et leur handicap.

- La CFE-CGC est l'**unique organisation syndicale qui représente les cadres handicapés** et les victimes d'accident du travail. Elle entend mobiliser les acteurs de l'entreprise et ses militants à tous les niveaux de la vie syndicale pour favoriser l'entrée et le maintien dans l'emploi !

FAITES VOTER CFE-CGC LE 11 DÉCEMBRE 2002 !



LES PRUD'HOMMES...

... ou les 10 bonnes raisons de ne pas voter



LE 11 DÉCEMBRE

VOTRE DEVOIR : VOTER !



En cas d'empêchement

**VOTEZ PAR CORRESPONDANCE
DÈS AUJOURD'HUI**

VOS REPRÉSENTANTS CFE-CGC SONT À VOTRE DISPOSITION POUR VOUS AIDER DANS CETTE DÉMARCHE

ATTENTION : SI VOUS AVEZ LE MOINDRE DOUTE SUR VOTRE DISPONIBILITÉ, VOTEZ DÈS RÉCEPTION DU DOSSIER ! ET AVANT LE 9 DÉCEMBRE

QUEL EST L'INTÉRÊT POUR LES SALARIÉS DE VOTER POUR DES JUGES PRUD'HOMMAUX CFE-CGC ?

Les Conseillers prud'hommaux CFE-CGC constituent l'interface entre les conseillers du salarié, issus d'autres organisations syndicales et les conseillers employeurs.

En effet, le Conseiller Prud'homal CFE-CGC a une connaissance non seulement des problématiques des salariés, puisqu'il est lui-même salarié de son entreprise, mais aussi des dimensions managériales puisque professionnellement il a souvent l'occasion d'animer des équipes.

Cette double connaissance lui facilite l'analyse des litiges pouvant survenir entre les salariés et leurs employeurs.

Elle peut également lui permettre de surmonter des crispations dogmatiques portées par d'autres conseillers Prud'hommaux.

La CFE-CGC a toujours défendu le Personnel d'Encadrement. Elle doit et veut notamment être présente lors des litiges relatifs à des licenciements, afin que les indemnités, même si elles paraissent parfois exorbitantes à certains, soient la juste compensation d'une rupture du contrat de travail.

Rien de plus simple et vous aurez rempli votre

**DEVOIR
de
CITOYEN !**



Avantage Salariés
PEUGEOT

En tête de réaliser vos envies !?



Prêt "Spécial Salariés PEUGEOT"

4,95 %

Transformer ou rénover votre cadre de vie, partir au bout du monde, s'équiper en informatique ou matériel vidéo, acheter un nouveau canapé en cuir...

...les tentations et besoins ne manquent pas !

Venez nous rencontrer pour concrétiser le projet que vous avez en tête depuis longtemps !

La Banque Populaire vous propose un prêt "Spécial Salariés PEUGEOT" au taux privilégié de 4,95 % et en plus sans frais de dossier.

Exemple de prêt "Spécial Salariés Peugeot" :

pour un montant de 7.000 euros empruntés sur 36 mois, au taux de 4,95 % soit 36 mensualités de 209,64 euros, TAEG 5,057 %, coût total du crédit hors assurance : 547,04 euros. Offre valable du 1er octobre 2002 au 31 mars 2003. Sous réserve d'acceptation du dossier.

www.hautrhin.banquepopulaire.fr

**NOUS SOMMES
"TOUT PRÊT"
POUR VOUS !**



BANQUE POPULAIRE DU HAUT-RHIN



CPM CAISSE DE PREVOYANCE MULHOUSIENNE

Mutualité Française

Siège: 45 rue de la Sinne - B.P. 1189 - 68053 MULHOUSE CEDEX
Tél. 03.89.45.44.14 - Fax : 03 89 46 44 72

Internet : www.cpm-mutuelsante.com - E-mail : cpminformation@wanadoo.fr



MUTUALITÉ FRANÇAISE

TARIF SPECIAL JEUNES

VOUS ETES AGÉ(E) DE - de 30 ANS
sans personne à charge, et souhaitez trouver,
UNE COUVERTURE COMPLÉMENTAIRE SANTÉ INTERESSANTE...

C'est possible pour -de 15€/mois

consultez notre équipe de conseillers au 03 89 45 44 14

Frédéric Meyer, David Ziss, Marie-Claire Storchi, Evelyne Logel

Coupon à retourner au siège

Nom : Prénom :

Adresse complète :

Téléphone/fax : e-mail :

Je suis intéressé par la Mutuelle, Garantie Hospitalière, Rente conjoint-enfant, Assurance pour prêt immobilier, Epargne.
(entourer les garanties souhaitées)

**Section Syndicale C.F.E. - CGC
PSA Peugeot-Citroën Mulhouse**

Tél. **03 89 09 35 64** - Fax **03 89 09 34 88**
Site internet : www.cfecgc-peugeot.com
E-mail : mulhouse@cfecgc-peugeot.com

Responsable de publication : Maurice SCHNOEBELEN - Rédacteur en chef : Jean-Marie GRIVEL
Comité de Rédaction : Bernard BIGOURD, Jean-Marie GRIVEL, Jean MEYER, Maurice SCHNOEBELEN, Michel SEGURA,
Alain TEYSSIER, Luc TOULOUSE.

conception et impression publi-h uffholtz - CERNAY - Tél. 03 89 75 51 43 - E-mail : Publi.h@wanadoo.fr