

n°5



CONSTRUIRE !

Bulletin d'information de la section CFE-CGC Peugeot Mulhouse

HIÉRARCHIE ET CONSIDÉRATION !

La considération que portent les Directions à leurs subordonnés (donc Vous), dépend de...

- **Votre niveau hiérarchique !**

Plus il est élevé, et moins l'on prendra de "gants" avec vous ! Les mutations, les changements de fonctions etc, tout sera plus directif, et la prise en compte de la vie de famille plus relative... Les salaires, supposés être proportionnels à vos responsabilités doivent "racheter" tout cela !

Pourquoi pas... A vérifier tout de même !

- **La capacité de "mobilisation", de votre Catégorie socioprofessionnelle !**

Plus vous serez solidaire, syndiqué, plus "vous compterez" !

- **Du nombre de vos condisciples !**

Elémentaire, et mathématique...

Compte-tenu de ces paramètres et de l'une des dernières grandes "directives" (le recentrage sur le métier), nous pouvons déduire :

Que si malheureusement vous ne faites pas partie de la masse Ouvrière, ou que si vous ne participez pas directement à la fabrication des automobiles, ou encore que vous faites partie des "responsables"... Et bien prenez patience et asseyez-vous sur votre éventuelle susceptibilité !

Si par malchance vous cumulez tous les inconvénients, que vous êtes technicien, chef de file ou de service, que vous travaillez en horaire de journée dans un BM ou l'une des fonctions d'appuis. Pire encore, que vous êtes hébergés ou BEX !

Alors, il ne vous reste plus qu'à apprendre à chanter le Blues !

Un exemple ?

Souvenez-vous des dernières négociations salariales, et de la communication "orientée" de la Direction sur ce sujet. Impasse complète sur les mesures concernant les ETAM, et particulièrement pour ceux qui travaillent en horaire de journée !

C'est à ce demander s'ils existent ENCORE !

D'ailleurs, pourquoi la Direction s'attarderait-elle sur cette Catégorie de personnel ?

Disciplinée, discrète, compréhensive, minoritaire et facilement "sous-traitable" (il suffit de voir l'augmentation des fonctions qui passent aux BEX !).

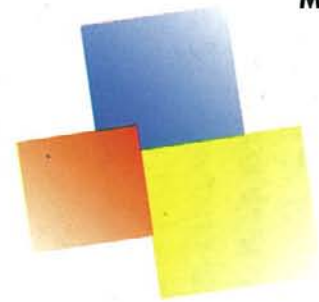
Le personnel de ces fonctions est le parfait exemple de la main d'œuvre indirecte, dont la valeur ajoutée au produit est difficilement mesurable (ou facilement "travestissable") et très mal reconnue ! Et pourtant ...

La C.F.E.-CGC, Syndicat Catégoriel représentant l'Encadrement, est consciente de la façon dont notre population ressent les maladrances de la Direction !

SOYEZ CERTAINS, QUE NOUS NE MANQUERONS PAS UNE OCCASION DE LE LUI RAPPELER !



Métallurgie



Sommaire

Qui sommes nous ?	2 et 3
La vie de la section	4
C.F.E - C.G.C. EUROPE	5 et 6
Infos pratiques et brèves	7

Mai 2001

QUI SOMMES NOUS ?



Les Délégués du Personnel

Lors des élections du 6 et 7 février 2001 l'Encadrement a massivement voté pour les candidats présentés par la C.F.E.-CGC. Avec 65,56 % des votes exprimés (soit une progression de 4 %), nous obtenons 16 sièges de délégués du personnel sur les 20 sièges (10 titulaires et 10 suppléants) à pourvoir au 2ème collège soit 4 élus de plus qu'en 1999.

Les 16 nouveaux Délégués du Personnel C.F.E.-CGC

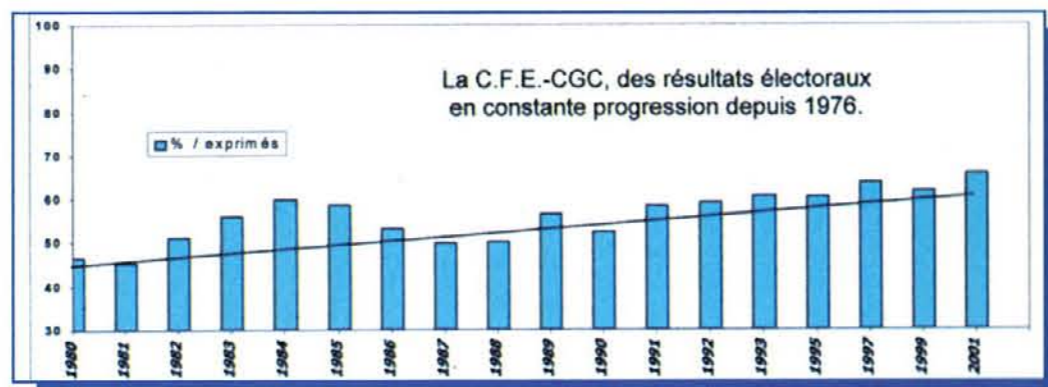
TITULAIRES

Bernard	BAUMGARTNER	Forge
Luc	TOULOUSE	Fonderie
Raymond	TAIBL	Ferrage
Serge	SEIGNEZ *	Mécanique
Bernard	HORN	MSTG
Lucien	FINCK	Emboutissage
Stéphane	CURIR *	Montage
Eric	HOFFARTH *	MSTG

SUPPLÉANTS

Auguste	GRIENEISEN	Mécanique
Aimé	BELICAM	Montage
Bernard	BIGOURD	Peinture
Alain	TEYSSIER *	MSTG
Jean-Paul	MEON *	Montage
Jacques	WOLFERSPERGER	OCMB
J-Jacques	CHAMPOUGNY	DSIN
Franck	VANDERSOUEPEL *	Mécanique

* élus D.P. pour la première fois.



Les 16 élus C.F.E.-CGC

forment une équipe dynamique, compétente, solidaire et représentative de tous les secteurs du CPM et de toutes les catégories de personnel d'Encadrement.

Cette équipe est composée de 10 membres d'expérience ayant déjà eu des mandats de Délégués du Personnel et de 6 " vrais " petits nouveaux. L'intégration de 4 élus de plus, nous permet de former la relève et d'ainsi assurer la GPEC des représentants du personnel.

Le groupe des Délégués du Personnel

est animé par le tandem Bernard BAUMGARTNER et Luc TOULOUSE.

Forts de votre confiance, nous sommes à votre écoute, nous poserons " vos " questions, nous vous représenterons et vous défendrons avec détermination et conviction tout au long des 2 ans de mandat que vous nous avez confiés.



Nous vous rappelons que les Délégués du Personnel sont des élus de proximité facilement accessibles, ils sont les porte parole des salariés vis à vis de la Direction et les garants de l'application des textes, règlements et accords en vigueur dans l'entreprise.

QUI SOMMES-NOUS ?

Le Comité d'Etablissement

Avec 100 % des exprimés au 3ème collège et 83,85 % au 2ème collège soit + 1,75%, la C.F.E.-CGC (en l'alliance au 2ème collège) conforte sa position de leader incontestable de l'Encadrement. Aux commandes du C.E. depuis 23 ans, la C.F.E.-CGC au sein de



l'Alliance avec CFTC et FO poursuivra son action avec application et responsabilité en veillant à préserver les intérêts du Personnel d'Encadrement par une répartition équitable du budget des œuvres sociales vis à vis des ETAM et Cadres.

Les nouveaux élus.

2ème collège

TITULAIRE SEGURA Michel
SUPPLÉANT GRIVEL Jean-Marie

Trésorier du CE

SEGURA Michel CPGE

3ème collège

TITULAIRE MEYER Jean
SUPPLÉANT SCHNOEBELEN Maurice

Les nouveaux membres des commissions.

Commission Activités Sociales culturelles Vacances Loisirs Adultes

HORN Bernard MSTG
GERARD Patrick EMB
LEMARQUIS Gérard RSH

Commission DONS et AVANCES LEMARQUIS Gérard RSH

Commission BUDGET

BAUMGARTNER Bernard UFOM
MEYER Jean EMB

Commission CONTROLE

BAUMGARTNER Bernard UFOM

Commission RESTAURANT

TEYSSIER Alain MSTG
TOULOUSE Luc UFIM

Commission Activités Sociales culturelles Vacances Loisirs Jeunes

GRIVEL Jean-Marie Président FER
CHAMPOUGNY J-Jacques DSIN
TOULOUSE Luc UFIM

Commission FORMATION

LINDER Estelle MON
GASSER Marc EMB
KIEFFER Jean-Marie MSTG

Commission TRANSPORT

BELEY Bernard RSH
SUTTER Pierre MSTG

Commission LOGEMENT

HEGY Paul MON

Commission DECLIC

GAUTHERAT Laurent PVS

Les commissions du comité d'établissement se réunissent une fois par mois, n'hésitez pas à poser vos questions aux représentants C.F.E.-CGC.



L'ACSP

Jean-Marie GRIVEL (vice-président de l'ACSP) et BAUMGARTNER B., SCHNOEBELEN M., TAIBL R., BEVILACQUA P., HORN B., BIGOURD B., LEDINH J., COSTA G., LEMARQUIS G. auront à cœur de manifester le soutien de la C.F.E.-CGC à l'Association Culturelle et Sportive dans la vie de tous les jours ainsi qu'au sein du conseil d'administration.



LA VIE DE LA SECTION...

Retraites ...

Le succès historique du 25 janvier !

Les manifestations nationales et régionales ont connu un succès total démontrant ainsi la prise de conscience générale actifs et retraités, vis-à-vis de l'avenir.

Aujourd'hui, la retraite à 60 ans est préservée !

Le bras de fer imposé par le MEDEF a pris fin le 10 février avec l'accord national sur les retraites complémentaires non signé par la C.F.E.-CGC.

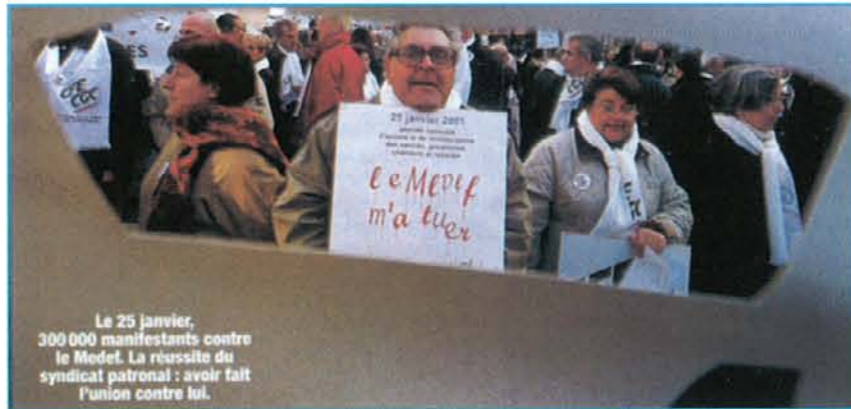
En effet, notre Confédération ne souhaite pas prendre le virage de la CFDT qui, comme le MEDEF, a quelques années de retard dans son analyse de l'Encadrement.

Et pourtant, le chantier des retraites est vital pour tous les actifs, en particulier pour les plus jeunes... ETAM et Cadres.

Salaires 2001 ...

Si l'on excepte le "loupé" de la "Com" de la Direction qui était particulièrement nulle (tournée uniquement vers les bas salaires, occultant ainsi tout une partie de la population), les chiffres 2001, même s'ils ne sont pas transcendants, sont à l'évidence meilleurs que ceux des quatre ou cinq dernières années !

En effet, en termes de pouvoir d'achat, chacun s'y retrouvera mieux qu'en 2000 (1,5%) et bien plus encore qu'en 1999 (0,6% au 1er juin !).



Quant aux bas salaires des ETAM, (ils sont près de 2000 chez PSA avec des taux de base inférieurs à 10.000 FF), ils progresseront de +2,56% ou +4,5% selon qu'ils bénéficieront ou non une AI.

Pas si mal que cela, la C.F.E.-CGC exigeait 4,5% au total à l'ouverture des négociations !

Dès aujourd'hui, la C.F.E.-CGC rappelle son hostilité au tassement de la grille des salaires. Par conséquent, elle s'opposera à l'avenir à toute AG différenciée pour le personnel Ouvrier et ETAM.

Par ailleurs, il ne saurait être question d'oublier les ETAM "en journée" lors des futures négociations !

Concernant l'accord d'intéressement qui sera renégocié en avril, la C.F.E.-CGC défendra fermement (certainement seul contre tous), une hiérarchie de 1 à 4 de cette prime, contrairement à l'ensemble des autres organisations syndicales qui exigent une prime uniforme de l'Ouvrier au Cadre !

CODEF

Le **Comité Départemental** de la Formation Professionnelle, de la Promotion Sociale et de l'Emploi se réunit au moins une fois par an

sous la présidence du préfet du département.

Le préfet présente, lors de cette réunion, le bilan de la politique de l'emploi et de la formation professionnelle du département.

Le CODEF se dote de commissions ou groupes de travail nécessaires à son bon fonctionnement pour le Haut-Rhin :

⇒ Une commission qui traite les problèmes de l'Emploi : en recommandant au préfet les taux de prise en charge des aides allouées pour les plans sociaux.

⇒ Une commission pour l'apprentissage qui analyse les résultats de la collecte de la taxe.

⇒ Une commission traitant les exonérations de la taxe d'apprentissage.



La C.F.E.-CGC est représentée au CODEF et dans ces commissions par Mme LINDER E. et KIEFFER J.M.

LA STRUCTURE EUROPEENNE DE LA C.F.E. - C.G.C.

FÉDÉRATION EUROPÉENNE DE L'ENCADREMENT DE LA MÉTALLURGIE



Il semble que le rôle européen de la C.F.E.-CGC soit méconnu des syndicats ouvriers et cela peut se comprendre puisque le sort de l'Encadrement n'est pas leur motivation première. Nous avons constaté par ailleurs que cette implication européenne était également mal connue de nos collègues Cadres, ETAM et TA. La section C.F.E.-CGC du CPM estime qu'une information sur ce sujet s'impose.

LA F.E.D.E.M.

La Fédération Européenne De l'Encadrement de la Métallurgie a été créée il y a plus de cinquante ans à la suite du traité de la C.E.C.A. (Communauté Européenne Charbon Acier) et constitue un réseau de plus d'un million de salariés.

Elle accueille en son sein les Fédérations des syndicats représentatifs des Cadres et de l'Encadrement de France, d'Allemagne, de Belgique, du Royaume-Uni, d'Espagne, d'Italie et entretient des contacts réguliers avec ses homologues des pays tels que le Luxembourg, les Pays-Bas et la Suède.

Elle a pour ambition de regrouper les syndicats de la métallurgie représentant le mieux l'Encadrement des entreprises industrielles des différents pays de l'Union Européenne.

La F.E.D.E.M. est affiliée à la CEC (Confédération Européenne des Cadres) et est un partenaire social de la Commission Européenne.

Le développement et l'influence grandissante de la C.E.C. a entraîné la C.E.S. (Confédération Européenne des Syndicats) à créer sa propre organisation de Cadres : Eurocadres.



La C.E.S. reconnaissant, de ce fait, qu'elle ne pouvait prétendre représenter l'ensemble des Cadres Européens. Face à cette évidence, la C.E.C. et Eurocadres ont constitué un comité de liaison permettant une représentation reconnue de la notion de Cadres en Europe.



LA STRUCTURE EUROPEENNE DE LA C.F.E. - C.G.C.

La F.E.D.E.M. :

Ses actions

Elle défend les intérêts des catégories de salariés qu'elle représente en tenant compte de la diversité d'identités des cadres.

Elle propose un échange d'informations et d'expériences entre les salariés d'un même secteur d'activités.

- groupe de travail Automobile.
- groupe de travail Aéronautique, Espace, Défense.
- groupe de travail Electronique.
- groupe de travail Sidérurgie.

✓ Elle fournit des informations sur l'intégration européenne et ses aspects sociaux, juridiques et économiques.

✓ Elle participe, grâce à ses élus, à la mise en place et au fonctionnement de nombreux Comités de Groupes Européens.

✓ Elle apporte un soutien juridique en matière de droit du travail et une assistance sur le plan syndical, aux membres expatriés dans chaque pays membres.

✓ Elle souhaite harmoniser, au fil du temps, le modèle social européen en prenant le meilleur de chaque système.

✓ Elle participe dans les entreprises à dimension européenne aux débats sociaux, en tenant compte de la diversité des systèmes de représentation.



Pour conclure,

la F.E.D.E.M. ce sont des femmes et des hommes convaincus, férus de l'idée européenne et de ses spécificités, au service des salariés et de leur entreprise.

La F.E.D.E.M. est dirigée à l'heure actuelle par le Dr Norbert MULLER, Président (Allemagne) et Jean-Pierre CHAFFIN en qualité de Vice-Président (France).



Jean-Pierre CHAFFIN
Président de la Fédération de la Métallurgie C.F.E.-CGC, et vice-président de la FEDEM.

FEDEM

5, rue La Bruyère 75009 Paris

Tél.: 01 44 53 32 00

Fax : 01 45 26 94 75

E-Mail : europe@metallurgie-cfecgc.com

FEDEM : L'EUROPE SOCIALE SE CONSTRUIT AVEC VOUS



Infos pratiques et brèves



• Le CE+ sur le Web : Un service pour les salariés !

Depuis fin décembre 2000, le site Internet du Comité d'Etablissement se trouve à l'adresse :

www.ceplus.org

et près de 4500 personnes en ont déjà fait une destination de surf.

Il est vrai que le CE et l'Alliance C.F.E.-CGC, FO et CFTC ont voulu en faire une vitrine à la hauteur de la qualité de service que le CE propose aux salariés du CPM.

Activité par activité, on y trouve des explications, les dates de parution des guides, la billetterie assurée par le service des activités sociales, les dernières infos et spectacles, les élus et les présidents de commission ainsi que la VVP / VVO.

Cette dernière fonction devrait être active pour la fin mars 2001 au plus tard. Elle permettra aux "extérieurs" de pouvoir consulter en ligne le "portefeuille" des véhicules des salariés mis en vente et cela de manière conviviale. L'adresse de cette rubrique figurera naturellement dans toutes les parutions publicitaires que le CE fait paraître dans la France entière.

Petit rappel utile : l'inscription de vos véhicules a depuis le début de l'année un coût unique de 70 francs quel que soit le nombre de voitures inscrites en cours d'année !

Pour finir, il faut souligner la qualité du portail "Infos pratiques" qui est une véritable



mine d'information et qui mérite de figurer parmi vos "favoris" ou "signets" (selon le navigateur), voire d'être votre page d'accueil. Sur cette page, des liens avec la presse régionale et nationale, avec les cinémas, la météo, l'annuaire, les stations de ski des Vosges, la RATP, SNCF et Air France... A découvrir de toute urgence !

Un site Internet sans interactivité n'est pas digne de figurer sur le web, c'est pourquoi le site CE + vous propose de vous exprimer et de poser des questions par E-mail (courrier électronique).

A utiliser... afin de permettre une réelle communication avec les permanents du CE.

• La Section sur le Web : Un service pour nos adhérents !

Cela fait maintenant plusieurs mois que votre section anime un site Internet.

Une des fonctions de ce site est de proposer à nos adhérents une aide à la revente des voitures.

Cette aide se réalise de 2 façons :

- ◆ Nous proposons une page pour les véhicules disponibles avec possibilité depuis peu de mettre en ligne une photo de votre voiture.
- ◆ Une 2^{ème} page propose à nos visiteurs de formuler une demande

particulière que nous transmettons à tous nos adhérents !

Notre site connaît une fréquentation en hausse régulière et il ne se passe pas une semaine sans que nous n'ayons plusieurs "demandes de recherches" à proposer !

Vous êtes adhérents, vous vendez ou vous projetez de vendre votre véhicule, envoyez-nous un E-mail !

cfecgc.pemu@wanadoo.fr

Ci-dessous l'adresse principale du site :

<http://perso.wanadoo.fr/cfecgc-peugeot-mulhouse>

L'accès direct à "la vente voiture"

http://perso.wanadoo.fr/cfecgc-peugeot-mulhouse/voitures_collaborateurs.htm



En raison de l'actualité "sociale" très chargée du 1^{er} trimestre 2001, l'article concernant les photos numériques ne sera pas au sommaire du "Construire" n°5 mais du n°6.

BOSCH - SCHOLTES - PHILIPS - ARISTON - WHIRLPOOL - DE DIETRICH - DOMENA - THERMOR

LE SPECIALISTE DE L'EQUIPEMENT DE **LA MAISON**

OUVERT
lundi - de 14h à 18h30
mardi au vendredi -
10h à 12h - 14h à 18h30
samedi de 10h à 12h
13h30 à 17h

**ELECTROMENAGER • ENCASTRABLE
TV-HIFI-VIDEO • CUISINES EQUIPEES
CADEAUX • DECO • LISTES DE MARIAGE
A PRIX CE**



**DES REMISES
EXCEPTIONNELLES* DE
10 à 40% SUR TOUTES
LES GRANDES
MARQUES**



CENTRALE D'ACHAT DES CE ET DES COLLECTIVITES

TOUT EQUIPER

**SORTIE ILE NAPOLEON - FACE A SCHOETTEL
SAUSHEIM ☎ 03 89 61 77 94**

ZANIE - CRISTEL - WHIRLPOOL - MAGIMIX - ROSIERES - DOMENA - MIELE - SONY - JAMO - SMEG

BOSCH - PHILIPS - PIONEER - JACQUARD FRANCAIS - EMSA - KITCHENAID - ARISTON - JADEN - ROSIERES
BRANT - BAUKNECHT - KENWOOD - SMEG - LIEBHERR - HOOVER - DYSON



OR.GE.CO

ORganisation **GE**nérale des **CO**nsommateurs

À votre service pour

- ✓ Rappeler et faire valoir vos droits de consommateur
- ✓ Régler vos problèmes de consommateur face aux secteurs de la production, de la distribution et des services publics.

Informez vous en la consultant :

- ➔ 6, route d'Ingersheim - 68000 COLMAR
Tél. : 03 89 24 13 49
- ➔ 24, rue J. Preiss - 68100 MULHOUSE
Tél. : 03 89 24 13 49
- ➔ Site internet : <http://perso.wanadoo.fr/orgeco>
- ➔ Mail : orgeco@wanadoo.fr

Association CE+ Services GUIDE COMMERÇANTS

2001



Votre comité d'Établissement de PSA Peugeot Citroën
Site de Mulhouse
est adhérent de l'Association CE + Services
31, rue de Mulhouse à Sausheim
Si vous ne l'avez pas reçu, demandez ce guide
aux représentants C.F.E. - CGC du CPM

**Achetez malin
avec la carte**



DTVM

Dépannage - Télé - Vidéo - Ménager

VENDS ET DÉPANNE TOUS VOS APPAREILS

TÉLÉ - VIDÉO - HI-FI

PETIT ET GROS ÉLECTROMÉNAGER

TOUTES MARQUES

Agent agréé CAMIF - Distributeur TPS
Assure dépannage à domicile ou en atelier
Vente de pièces détachées - sacs aspirateurs
grilles rasoirs / Location shampoigneuse

Horaires d'ouverture : lundi au vendredi - 9 h 00 à 12 h 00 / 14 h 00 à 19 h 00
samedi - 9 h 00 à 12 h 00 / 14 h 00 à 17 h 00

**6 rue des Artisans - 68440 LANDSER
TÉL. 03 89 81 45 17 - Fax 03 89 81 45 29**

SARL au capital de 50 000 F - Siret 40166399200014

Responsable de publication : Maurice SCHNOEBELEN - Rédacteur en chef : Michel SEGURA
Comité de Rédaction : Michel SEGURA, Bernard BIGOURD, Jean-Marie KIEFFER, Luc TOULOUSE,
et avec l'assistance de Carole HOULNE, responsable de la Communication à la Fédération de la Métallurgie CFE-CGC.
conception et impression publi-h uffholtz - CERNAY - Tél. 03 89 75 51 43