



SA50

CSSCT Ordinaire

Lors de la CSSCT ordinaire du SA50, plusieurs sujets ont été abordés par la Direction.

8 chantiers sont programmés aux congés, aucun n'est de niveau C3 (sans retour en arrière possible)

CFE-CGC La **CFE-CGC** regrette que le changement du tapis LIAC ne soit pas à l'ordre du jour. Le passage en mode dégradé ne peut constituer une solution pérenne.



Nous avons demandé un délai supplémentaire concernant la modification du passage piéton devant les bancs allant vers l'Open Space. Il est essentiel de prendre le temps de sonder le terrain afin d'identifier une solution satisfaisante à la fois pour les chauffeurs et les occupants de l'Open Space.

Avancement projet verticalisation + flux tirés dans les secteurs SC

CFE-CGC Un consensus se dessine entre les caristes et la hiérarchie pour privilégier l'utilisation des engins à fourche courte, plutôt que les engins assis/debout.

Projet d'implantation du traitement des vides

CFE-CGC La **CFE-CGC** a rappelé que le circuit de retour des vides ne fonctionne toujours pas de manière satisfaisante en zone Kitting. Les bacs au sol continuent de représenter un risque sécurité important, malgré les plans d'action déjà proposés par la Direction.

Présentation des différentes actions de la Direction concernant l'amélioration du Bien-Être et de la Motivation :

MON :

- 5S,
- Tables rondes SV/TL/MAI,
- Renforcer les valorisations,
- Plan de sécurisation des flux piétons/caristes dans l'usine,
- Amélioration de l'ergonomie des postes.

QCP :

- Amélioration des aires de repos,
- Éclairage,
- Prises zones de retouche,
- Finaliser l'Open Space,
- Accélérer le changement des outils défaillants (câble SVI,...),
- Renforcer le processus de valorisation et de communication,
- Développer les compétences techniques (ING).

SC :

- Accélérer le déploiement du 5S,
- Continuer à rénover les aires de repos intérieur/extérieur,
- Accélérer la fréquence des tables rondes,
- Renforcer la valorisation des équipes,
- Faciliter les animations de vie d'équipe (journée diversité, challenge photos,...).

CFE-CGC La **CFE-CGC** prend acte des efforts réalisés par la Direction. Cependant, nous restons insatisfaits quant à certaines de nos demandes, notamment :

- Le déploiement systématique des BDI pour mieux répartir la charge de travail,
- La reconnaissance et la valorisation des activités non référencées dans les fiches emploi.

La **CFE-CGC** reste mobilisée afin d'assurer l'amélioration des conditions de travail et la prévention des risques pour l'ensemble des salariés.

Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :

<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

