

NOUVEL ACCORD DAEC UN EQUILIBRE A TROUVER

Vous avez été nombreux à nous avoir interpellés ces derniers temps sur le contenu et l'ampleur des mesures qui seront proposées par la direction dans le cadre du futur DAEC. Celui-ci devrait être prochainement mis sur la table des négociations.

S'il y a bien un exercice **difficile** pour un syndicat **responsable** comme la **CFE-CGC**, c'est bien celui de se **positionner** sur les vertus d'un tel **plan** dans un **contexte tendu**, en analysant l'**impact** sur l'**entreprise** et ses **salariés** sur le long terme.



« Pour la CFE-CGC, l'équilibre est entre des salariés qui souhaitent prendre des mesures de départ après des années d'engagement et le maintien des effectifs et des compétences, pour la pérennité de Stellantis »

Comment peut-on encore pénaliser **les salariés qui tiennent bon** malgré les restructurations, externalisations, retards, problèmes de qualité, réductions d'effectifs et plans cash répétés ?

Ils ne méritent pas ça : Ils restent engagés pour faire avancer l'entreprise et relever ses défis, **malgré des priorités changeantes et une charge de travail qui devient un fardeau.**

La CFE-CGC n'est pas opposée aux départs volontaires mais demande une vision claire sur l'avenir des emplois, des mesures concrètes pour pérenniser l'entreprise, un plan d'embauches ambitieux **et un tutorat SENIOR volontaire, rémunéré et valorisé pour transmettre les savoirs.**

La CFE-CGC militera pour :



Des mesures spécifiques et volontaristes pour DOUVIRIN

Pour les salariés de ce site, la mise en place d'une cellule **d'accompagnement emploi/mobilité** permettant à chacun des 550 C.D.I et intérimaires de pouvoir se projeter sur leur avenir professionnel une fois l'échéance de la fermeture annoncée. **Après tant d'années d'efforts, la Direction leur doit au moins ça!**

REVENDECTION
MAJEURE DE LA
CFE-CGC



Un volume de recrutement

L'engagement d'un volume prévisionnel de recrutements de 1000 CDI par an, majoritairement TAM et Cadres, afin de renouveler les générations et assurer l'avenir de STELLANTIS.

REVENDECTION
MAJEURE DE LA
CFE-CGC.



Un dialogue social efficace

Devant l'ampleur de la transition énergétique en cours sur certains établissements, un accompagnement et un véritable dialogue social pour les salariés concernés, afin de mettre en place des dispositifs d'adaptation de la mobilité et de prêt vers les JV.

REVENDECTION
MAJEURE DE LA
CFE-CGC



Le soutien aux seniors

Les seniors sont une richesse souvent sous-exploitée de l'entreprise. Pour y remédier, mettre en place des mesures de retraite progressive et la transmission du savoir permettant d'inciter, de sécuriser, de valoriser et de rémunérer les parcours des seniors.

REVENDECTION
MAJEURE DE LA
CFE-CGC

**N'hésitez pas à venir voir nos élus
CFE-CGC pour leur exprimer vos attentes sur
ce dispositif.**