



Supply Chain Suivi des actions CSSCT

Lors de la CSSCT ordinaire du SA50, la Direction avait présenté plusieurs actions d'améliorations visant à renforcer le bien-être, la motivation et la montée en compétence des salariés :

- ❖ Amélioration des lieux de vie (4C4 et 4C8).
- ❖ Mise en place d'éclairages sur les palettiers HAM.
- ❖ Réalisation d'une deuxième séance de formation à destination des opérationnels SC pour les monter en compétence sur WMS.



L'ensemble de ces actions a été mené à bien durant la S44 et répond aux attentes des salariés.

La **CFE-CGC** salue le travail réalisé par l'ensemble du personnel pour ces avancées concrètes.

La **CFE-CGC** encourage la direction à poursuivre sur sa lancée afin d'améliorer le Well-being au sein de la Supply Chain. La **CFE-CGC** demande l'amélioration des conditions de travail des salariés de l'Open Space, en augmentant le nombre de salles facilitant l'isolement et diminuant les perturbations sonores.

En complément des actions terrain, la **CFE-CGC** a échangé avec la direction afin de s'assurer que les réorganisations managériales n'aient pas d'impact sur la charge de travail des Supervisors. Ce sujet est suivi dans le cadre de nos rituels.

Les derniers résultats de l'enquête montrent que le processus mène au résultat !

Vous avez des idées d'amélioration ? N'hésitez pas à contacter les militants CFE-CGC Martial BEGEL et Claudie FINK : nous les transmettrons à la Direction pour qu'elles fussent étudiées.



Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :

<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

