

FERRAGE, non à la règle de 3 !

Dans un contexte d'incertitude sur les volumes à fabriquer, la **CFE-CGC** a analysé l'organisation cible évoquée, en se basant sur le scénario 2x30 véhicules/heure et sur des éléments factuels. Fort de cette analyse, la **CFE-CGC** revendique le maintien de la ligne managériale actuelle et PSP pour des raisons à la fois techniques, humaines et stratégiques. L'application de la règle 3, entre les effectifs et la production, ne peut plus s'appliquer.

Pourquoi maintenir l'organisation actuelle ?

 Un process vieillissant qui exige stabilité et expertise
Le ferrage est un process complexe, nécessitant une maîtrise technique pointue et une expérience terrain. Les réorganisations successives fragilisent les résultats qualité et sécurité.



 Préserver l'efficacité managériale et technique
La **CFE-CGC** met en garde, élargir le périmètre technique et managérial aurait un impact direct sur :

- La charge de travail des managers est déjà importante.
- La qualité de la production.
- La réduction de l'effectif PSP augmenterait la pression sur les équipes restantes.

 Garantir le climat social et l'écoute des salariés
Le RU doit conserver le temps nécessaire pour :

- Assurer les missions essentielles (Post-it, tours de terrain, RPO, SPW, chantiers SWK, traitement des rebuts, démarches participatives, etc.).
- Être à l'écoute des salariés de son UEP.
- Maintenir un dialogue social de qualité.

 Éviter une surcharge administrative et opérationnelle

- Un périmètre élargi serait chronophage (gestion du personnel, habilitations, adéquation homme/poste, entretiens de progrès, etc.).
- La réactivité et la flexibilité seraient mises à mal.



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !



S'inspirer des bonnes pratiques

Le site de Rennes, souvent cité en exemple, fonctionne en 2x30 VH dans un contexte très différent :

- Pas d'atelier 6.
- Un atelier neuf et compact.
- Une MEF automatisée.
- Une structure spécifiquement conçue pour cette organisation
- Une structure logistique à part entière (RG, RU)

Avec une organisation identique de la ligne managériale (Hormis RG) à celle que l'on connaît aujourd'hui à Mulhouse, alors que le Ferrage est à 2x48 VH!



La CFE-CGC alerte

Une réorganisation précipitée mettrait en danger :

- La sérénité des équipes : Le métier de Supervisor au ferrage est un métier d'expertise demandant des années d'expérience afin de maîtriser les techniques, la réactivité et de comprendre la production en détail.
- La qualité de la production
- La sécurité des opérations

Ces compétences ne s'improvisent pas. Elles s'acquièrent avec le temps et l'expérience.

La **CFE-CGC** demande de maintenir une organisation performante et humaine, soit par tournée :

- 1 Shift Manager
- 3 Supervisors Fabrication (Ouvrant/MEF, BVH, ROBE)
- 1 Supervisor Logistique
- 1 Supervisor MAI

Dans la perspective d'une reconduction des installations des secteurs ROBE pour le futur projet, le maintien de la ligne managériale ainsi que les effectifs techniques (PSP, Techniciens, Fiabiliste par périmètre de fabrication, MAI) est indispensable !

La **CFE-CGC** est ouverte au dialogue, mais refuse toute décision hâtive mettant en péril l'équilibre technique, social et humain du ferrage de demain.

Pour la **CFE-CGC**, la priorité c'est une organisation réaliste, performante et respectueuse des salariés afin d'éviter de reproduire les erreurs du passé. La dernière réorganisation du ferrage a laissé des traces (tensions, conflits sociaux).