

ALERTE : DESEQUILIBRE AU SOMMET DE LA GOUVERNANCE

Octobre 2025

Les nominations récentes confirment un déséquilibre croissant entre les héritiers de PSA et les nouveaux dirigeants issus de l'ex-Fiat Chrysler (FCA).

La CFE-CGC Stellantis exprime sa profonde préoccupation face à une série de nominations récentes dans l'équipe dirigeante, qui traduisent un déséquilibre croissant entre les héritiers de PSA et les nouvelles figures issues de l'ex-Fiat Chrysler (FCA).

Le récent recentrage autour de la famille ITALO-BRESILIENNE suscite l'inquiétude des salariés. En effet depuis sa prise de fonction, le nouveau CEO Antonio Filosa, Napolitain et ancien dirigeant de FCA en Amérique latine, constitue une équipe de direction à son image. Ce mouvement est perçu par les salariés comme une révolution de palais, marquant la fin de l'ère Tavares.



Alors que Stellantis prépare une stratégie actualisée pour 2026, ces changements internes confirment un rééquilibrage en faveur des cadres italiens, au détriment des profils français.

Ce recentrage symbolise une marginalisation de l'expérience française, pourtant reconnue pour sa rigueur organisationnelle, ses référentiels et sa culture industrielle, qui ont permis au groupe d'atteindre des performances exceptionnelles.

Menaces identifiées :

- **RATIONALISATION DES CAPACITES :**

La CFE-CGC craint une stratégie de rationalisation déséquilibrée, basée sur la réduction des capacités de production. La déclaration du CEO Antonio Filosa sur la « surcapacité en Europe » laisse craindre que certaines usines françaises ou européennes ne deviennent les variables d'ajustement du futur plan, comme cela fut le cas pour Poissy et Mulhouse.

- **PERTE D'INFLUENCE FRANÇAISE DANS L'INGENIERIE :**

Ce virage vers une approche « FORZA ITALIA » pourrait entraîner une perte d'influence de la filière ingénierie française, alors que jusqu'ici, l'expertise locale était un pilier pour préserver les implantations industrielles et maîtriser les coûts.

La CFE-CGC rappelle que le véritable succès de Stellantis repose sur la diversité des savoir-faire et les cultures fondatrices. Une gouvernance perçue comme partielle risquerait d'affaiblir la cohésion du groupe, ainsi que la confiance des salariés.

Nos exigences pour l'avenir

- La clarification immédiate de la stratégie industrielle.
- La représentation équilibrée des différentes cultures du groupe.
- Une gestion qui valorise l'expérience française, tout en intégrant la diversité des talents.
- Des affectations de nouveauxancements de vehicules sur Poissy et Mulhouse

Les salariés ne doivent pas rester spectateurs impuissants face à une recomposition du pouvoir qui pourrait marginaliser l'expertise Française.

L'avenir de Stellantis doit se bâtir sur l'emploi, la compétitivité et la reconnaissance de toutes les équipes.