




## Sauver le soldat CASH !

Ces derniers temps, la direction a lancé, en catimini, un plan CASH d'une envergure quasiment inégalée jusqu'à présent. Chaque dépense est scrutée à la loupe, les investissements sont gelés, le plan d'actionnariat « shares to win » est reporté sine die (même si l'on nous dit que c'est pour raison technique...), le transit des pièces véhicules entre les sites est bloqué et chaque titre de mission est digne des 12 travaux d'Hercule !  
Même en 2013, quand la situation du groupe était désespérée, nous n'avions pas connu un tel coup de frein !

Les conséquences de ces décisions sont multiples. Les salariés ne peuvent plus exercer leur métier dans de bonnes conditions L'avancement des projets est mis en difficulté. Les moyens sont donnés au compte goutte après passage de multiples validations. Pire encore, une culpabilité non dissimulée aux salariés ne pouvant effectuer le travail dans les délais non adaptés à la nouvelle situation. Enfin, une incompréhension totale règne face à cette situation ubuesque !

### Mais que se passe-t-il donc chez Stellantis pour en arriver là ?

Aucune information justifiant ces mesures n'a été donnée. Pourtant, les articles de presse sont plutôt rassurants et les résultats financiers engrangés année après année sont mirobolants.

-  Serait-ce encore une décision inconsidérée prise dans un coin du monde ?
-  Serait-ce un besoin de CASH pour brûler des actions et ainsi faire monter leurs cours ?
-  Serait-ce un engrangement de CASH vital en prévision d'un rachat ou d'une fusion de grande ampleur ?

Pour la **CFE-CGC**, cette situation, qui s'ajoute aux irritants classiques et aux transformations d'organisations à la hussarde, est inacceptable !

La santé des salariés, leur équilibre personnel sont mis à mal et cela les entraîne vers un désengagement au travail ; sans oublier la mise en péril des projets portant la performance du groupe !

Quelle que soit la cause de ce tour de vis, la CFE-CGC revendique que les salariés puissent avoir les moyens de travailler dans des conditions normales, sans devoir se morfondre afin de trouver un moyen détourné pour atteindre leurs objectifs respectifs...



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

