

Carton rouge à la direction PPMP

La **CFE-CGC** a appris que certains postes de cadres vont être supprimés à la suite du dernier chantier « White Collar » réalisé à PPMP.

Plus grave, des cadres ont été vus en entretien afin de s'entendre dire par leur hiérarchique n⁺¹ que leur poste est supprimé. Ces dialogues ont été entrepris sans aucune information auprès des instances représentatives du personnel alors que la direction prône le dialogue social.

La **CFE-CGC** s'interroge :

- Tous les collaborateurs concernés par cette nouvelle organisation et ce nouvel organigramme ont-ils été rencontrés ?
- Toutes les missions sont-elles complètement définies et claires ?
- Chacun sait-il ce qu'il a à faire ou ne pas faire ?
- Les chantiers d'organisation sont-ils planifiés ?
- Le personnel est-il rassuré ?
- Y a-t-il des situations anxiogènes ?
- L'accord Motivation et le Bien-Etre au travail est-il respecté ?

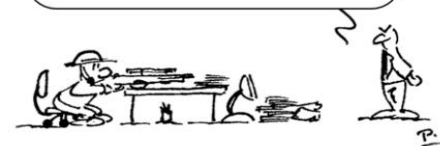
Nous émettons beaucoup de doutes.

La méthodologie adoptée par la Direction est incontestable.

Elle a réalisé un comparatif des deux entités à partir de l'analyse des SIPOC, SWOT, des cotations de la maturité des processus et des fondamentaux... Concernant l'aspect humain, les gestionnaires de carrière ont été consultés au préalable, des évaluations 360° ont été réalisées, etc... Bref, tout roule.

Les « sélectionnés » dont la charge de travail va substantiellement augmenter sont confortés car leur salaire va croître proportionnellement. La SAIP va s'envoler ! Concernant les « nominés » non récompensés, ils se sentent pousser des ailes car leur avenir est garanti ! C'est TOP, il n'y a plus qu'à y croire !

JE NE PENSE PAS QUE VOUS
AVEZ BIEN COMPRIS QUAND
JE VOUS AI DIT DE PREPARER
VOTRE ENTRETIEN



En ces temps de remise de prix musicaux, littéraires, cinématographiques, la Direction de PPMP remporte, à l'unanimité des jurés, la Palme d'Or. Bravo !

Bien que tout ait été fait avec une grande maîtrise, dans les règles de l'art et le respect des hommes, la **CFE-CGC** reste, tout de même, à votre disposition.



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !