

## CSSCT Central :

### Deux risques majeurs pour la santé des salariés !

Lors du CSSCT Central, la direction a présenté les résultats des enquêtes « Employee Survey » et « santé mentale ». La **CFE-CGC** a interpellé la direction en mentionnant deux risques majeurs pour la santé des salariés.

#### Le surinvestissement : soucis de bien faire avec peu de moyens !

- Poursuite de la baisse des effectifs, notamment de l'effectif de structure et des fonctions d'appui.
- Réorganisation des services et/ou regroupement des services, y compris au niveau international.
- Multiplication d'injonctions et instructions sans renoncement.

Ces situations continuent à se multiplier. Elles génèrent un accroissement de la charge de travail sans volonté concrète des directions de traiter les conditions de travail des salariés concernés se retrouvant souvent seul face à l'épreuve qu'il traverse.

Pour la **CFE-CGC**, cette situation, conjuguée aux irritants quotidiens et aux transformations organisationnelles précipitées, est inacceptable ! Elle met en tension la santé des salariés, leur équilibre personnel et les entraînent vers un désengagement professionnel.

#### L'épuisement professionnel : un danger invisible qui s'installe...

Le risque d'épuisement pèse de plus en plus sur les salariés du groupe. La **CFE-CGC** ne constate aucune amélioration concrète sur le terrain. Aucune mesure efficace n'a été mise en place pour corriger cette dérive. La direction se contente de déclarations d'intention sans respecter ses obligations légales.




Article L4121-1

L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs.

La **CFE-CGC** demande à la direction de réactiver les plans d'actions relatifs à la charge de travail et les cellules de veille stress sur nos établissements en relation avec les organisations syndicales.

Depuis la fusion, les pratiques managériales ont complètement changé ! Certains top managers, groupés autour du CEO, élaborent la stratégie mondiale et les plans de transformation multi-pays. Ils imposent à leurs subalternes le déploiement de ces transformations via un management parfois agressif, sans respect de la réglementation française et au mépris du dialogue social.

La **CFE-CGC** demande des mesures d'urgence :

-  Traiter les causes racines de ce malaise.
-  Présenter les plans d'actions associés lors des prochains CSE.
-  Communiquer aux salariés les moyens d'alerte.

**Pour la CFE-CGC, prendre la température est une chose, traiter la fièvre en est une autre !**



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !