

GAPE : Salariés sacrifiés au nom de la prétendue rentabilité





La Direction MFG/SLPE/SLPF a réuni par teams les équipes GAPE. Elle les a informés d'une nouvelle organisation consistant à externaliser tout le service vers la société EXPLEO.

La Direction argue qu'une solution de reclassement sera proposée à ces salariés, mais quid des solutions ?

La **CFE-CGC** refuse de telles pratiques allant à l'encontre de la myriade de sondages, de communications vantant le bien-être et la motivation.

Non contente de supprimer un service, la direction demande, en plus, aux salariés de former les arrivants EXPLEO, dans l'éventualité où les collaborateurs Stellantis ne souhaitent pas rejoindre cette dernière. Elle argue pour faire passer cette pilule ne pas utiliser l'article L1224 obligeant le salarié à accepter sa mutation ou à être licencié.

Pour la **CFE-CGC**, la ligne rouge est dépassée. Après cette annonce, les salariés sont en droit d'avoir des réponses ! Nous avons sollicité la Direction afin de :

-  Prendre en compte les doléances de ces salariés ;
-  D'effectuer une recherche de postes correspondant aux profils ;
-  D'informer les salariés sur l'état d'avancement de leur souhait ;
-  Une prise en charge du service médial afin d'être très vigilant sur les conséquences néfastes d'une telle annonce quant aux risques psychosociaux.

La **CFE-CGC** alerte la direction sur le risque de perdre des compétences indispensables en vie série et sur les projets.

- Comment le personnel EXPLEO va prendre le relais sur les sujets qu'ils ne connaissent pas ou peu ;
- Comment exploiter des systèmes comme : PE, CATIA, PLM, DEVIN, NFC, SOREPP, SP3, DROP, EQUINOX, B2B, SICIM, FALCON, SCAN UP, OPP sans formation dédiée ;
- Comment construire un ECDV (Elément Commun Définition Véhicule) lorsque l'intervenant ne connaît pas la manière de les construire ;
- Comment suivre les demandes de modifications des gammes ;
- Comment assurer l'assistance usine et TERRAIN afin de confronter le théorique à la vraie vie d'une usine et pour apporter l'expertise sur des problèmes qualité, des retours clientèle, des problèmes d'outillage, des problèmes de montage...
- Comment construire correctement des gammes de montage sans connaître le produit (6 silhouettes sur MU et 4 modes de propulsion), le synoptique de montage avec les différentes contraintes de la ligne et de ces impacts (équilibrage, sur le vissage, sur les installations et sur les conformités au poste...)

Pour la **CFE-CGC**, ces sujets ont été occultés par l'appât du gain et finalement cela risque de coûter plus chère !

Encore une fois, le constat est déplorable tant dans la forme que sur le fond ! Il est illusoire de croire que ces salariés soient dans la compréhension tant leur déception est profonde, mais cela compte-t-il aux yeux de la direction ?

« L'expérience prouve que celui qui n'a jamais confiance en personne ne sera jamais déçu » Léonard de Vinci



Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :

<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS !

