

COUPER LES COU(T)S A EN PERDRE LA TETE !

04 décembre 2024

Le premier jour du calendrier de l'avent 2024 restera comme le dernier jour de l'ère Carlos Tavares !

Une ère qui a vu le Groupe PSA se redresser -puis croître- sous son impulsion pour finir par fusionner avec FCA et donner naissance au Groupe Stellantis....

Pourtant de nombreux signaux, faibles au départ mais de plus en plus prégnants, ont mis en évidence que le « moyen / long-terme » était peu à peu sacrifié pour booster la rentabilité à très court-terme. Aussi la **CFE-CGC** n'a-t-elle eu de cesse d'alerter sur les effets de plus en plus néfastes de cette politique de réduction des coûts poussée à un tel paroxysme.

Aujourd'hui force est de constater que notre constat a fini par être partagé par les principaux actionnaires de Stellantis qui ont compris que l'approche conflictuelle adoptée avec toutes les parties prenantes (employés, concessionnaires, fournisseurs, gouvernements et même investisseurs) n'était pas la bonne !

Faut-il se réjouir de cette issue ?

Sans doute puisqu'il n'y en avait pas d'autres, le chemin emprunté s'apparentant de plus en plus à une impasse ; et cela même si ce type d'éviction brutale, certes en mode « arroseur-arrosé », ne correspond pas vraiment aux valeurs de la **CFE-CGC** !



Mais pour se réjouir vraiment, il faudrait que de nombreuses autres choses changent chez Stellantis. A commencer par la calamiteuse gestion des Ressources Humaines qui a réussi l'incroyable tour de force d'à la fois :

- Faire fuir une partie importante des compétences de Stellantis, pourtant vitales pour sauvegarder le présent et construire l'avenir.
- Réduire l'attachement à l'entreprise de nombre d'entre nous à un niveau proche de zéro.
- Contribuer à une patente désorganisation « Monde ».
- Créer, en France en tout cas, un vide sidéral concernant le renouvellement des générations.

Le futur CEO devra donc faire face au titanesque enjeu de remettre les femmes et les hommes de Stellantis en ordre de marche pour surmonter les défis auxquels l'entreprise et toute la filière automobile sont -et seront- confrontées.

Nul doute que pour y parvenir, il faudra travailler en symbiose avec nos principales parties prenantes et laisser de côté la stratégie Darwinienne de tensions et de conflits permanents..... Il en va de notre survie !