



CSE ordinaire de novembre

Suppression d'une ½ équipe !

Calendrier de travail : toujours dans le brouillard...

En déclenchant régulièrement le numéro vert, la direction donne le message d'une situation toujours en forte tension sur les pièces. Le contexte d'une concurrence accrue et d'une volonté de réduire au maximum les stocks sont autant de critères impactant le calendrier de fabrication. La fabrication de véhicules électriques met aussi en tension les batteries obligeant la direction à annoncer l'arrêt de la production UT la semaine 49.

Afin de s'adapter à ces fluctuations et de respecter les normes CAFE (Corporate Average Fuel Economy), la direction annonce un changement d'organisation à compter du 27 janvier, passant à 1,5 tournée. La TB sera l'équipe à cadence réduite.

Des séances supplémentaires sont programmées dans certains secteurs des usines d'Emboutissage, de Mécanique et de Fonderie. Pour Forges et Outillage, l'activité est standard.

L'activité prévisionnelle de janvier de PPMP sera précisée au prochain CSE.

Pour la **CFE-CGC**, la baisse de l'activité devra être l'occasion de programmer des formations afin d'assurer la montée en compétence. Elle doit aussi être l'occasion de préparer les changements d'organisation, notamment le passage à 1,5 tournée.

JRTT Employeur : déjà 3 positionnés en 2025 à l'UT !

La direction pose 3 JRTT Employeur du 01 au 03 janvier 2025 à l'UT. Reprise des salariés en horaire de journée le lundi 06 janvier.

Shares To Win : 35,7% de Français ont souscrit à cette opération, un chiffre nettement plus élevé par rapport au résultat monde annoncé à 15%.

AI/promos : 271 (+27) AI et 4 (+1) Promo attribuées depuis mai.

Postes à pourvoir : des postes de Supervisor Production, Maintenance et Automatismes sont à pourvoir à PPMP.

La **CFE-CGC** accompagnera les salariés dans cette mobilité.

Effectif : 3 888 salariés (-20), dont 198 IC (+2) et 503 sur les métiers classés D & E (-13). Le site emploie 1027 intérimaires (-30).

Pour la **CFE-CGC**, l'érosion de l'effectif sur les métiers D & E est inquiétante ! Est-ce une indication quant à leur motivation ? Que dire aussi de la perte de compétence...

Vos élus et RS : E. Antony, L. Gauthérat, D. Lindecker F. Vandersoupe & C. Broqué



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

