



# MBE : chiche !

Lors des réunions de commission de suivi locale et centrale de l'accord Motivation et Bien-Etre (MBE), la **CFE-CGC** a demandé le partage du déploiement des actions contribuant à l'amélioration du quotidien des salariés. A chaque tour de terrain, vos interventions sur ce point sont sans appel.

Vous exprimez un profond mécontentement face à la dégradation des conditions de travail, aux réductions d'effectifs incessantes et au manque de considération de la part de la direction.

Vous demandez un plan plus ambitieux permettant à la boussole sociale de retrouver son cap.

Dans ce contexte, la **CFE-CGC** propose :

-  Un réel travail sur le droit au renoncement et non une répartition des tâches du salarié parti sans analyse de la charge de travail ;
-  Une mise à jour régulière des Fiches Descriptive d'Emploi ;
-  Une reconnaissance des missions effectuées en dehors de la FDE ;
-  Un suivi des collaborateurs par BDI ou coaching ;
-  L'arrêt des messages anxigènes lors des passages de « haut dirigeants » ;
-  L'amélioration des offres de restauration et la poursuite de la rénovation des zones de repas ;
-  Une plus grande plage d'ouverture du snack Poulailon ;
-  La réduction des nuisances sonores dans les open-space ;
-  Un nettoyage des locaux sociaux adapté à la fréquence de passage et de l'effectif ;
-  Une réflexion sur l'ouverture des barrières entrée Est et du feu tricolore ;
-  ...



La **CFE-CGC** mesure les avancées sur le site avec des actions renforçant le bien-être collectif telles que :

- Des aires de restauration relookées avec des nouveaux équipements et distributeurs ;
- La rénovation de certains bâtiments et la poursuite de la réfection des lieux de vie ;
- Deux cérémonies de remise de médailles à l'extérieur du site avec possibilité de se faire accompagner par une personne de son choix ;
- Nouveau open-space QCP/MON avec des mobiliers plus modernes et un nouveau réfectoire ;
- Multiples travaux d'entretiens et de rénovations ;
- ...

Également des actions contribuant à l'appartenance et à l'esprit d'équipe telles que :

- Moments de convivialité avant congé ou pour valoriser des résultats collectifs ;
- Cérémonies pour les nouveaux embauchés ou pour des nouveaux promus.

La conjoncture actuelle avec une compétitivité toujours accrue, mais avec des effectifs toujours plus réduits nécessite des actions correctives afin de ne pas laisser les salariés seuls face à une situation préoccupante.

Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :  
<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>



## ABONNEZ-VOUS



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

