

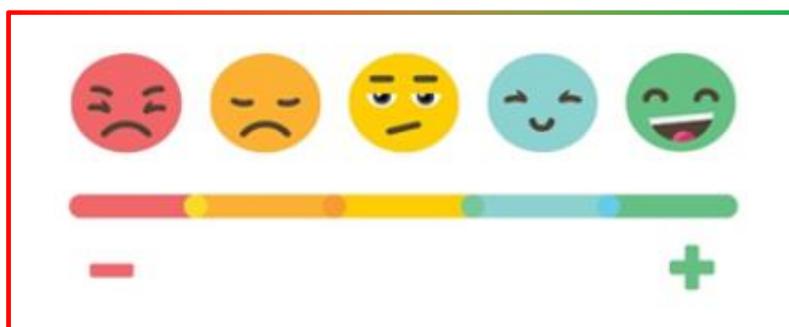


Enquête Employee Survey !

Report en attendant la sérénité...

La direction a reporté l'enquête Employee Survey initialement planifiée du 08 au 29 octobre. La direction met la priorité sur la performance de l'entreprise, actuellement chahutée et donc, ajourne l'enquête quand le climat sera plus serein ! Avait-elle peur du résultat ? Pour la **CFE-CGC**, ce qui est certain, c'est qu'aucune région, aucun site ne sont épargnés par la tourmente...

La nouvelle date sera prochainement annoncée avec un démarrage dans l'année. Pour la **CFE-CGC**, cela fait étrangement penser au report de shares to win...



Sincérité des réponses !

La direction avait insisté sur l'importance d'une forte participation à cette enquête et encouragé les salariés à « bien » répondre. L'argument mis en avant par la direction : « Les résultats de l'enquête pourraient influencer l'attribution d'un futur véhicule ou d'une activité »...

La **CFE-CGC** a dénoncé cette pratique. Seule la sincérité des réponses fait progresser la motivation et le bien-être au travail. C'est en s'appuyant sur les résultats de l'enquête que le plan d'action est défini. Si les résultats sont tronqués, le plan d'action est faussé et par conséquent, l'amélioration des conditions de travail du salarié n'est pas prise en compte !

« Le seul moyen de faire du bon travail est d'aimer ce que vous faites. »

Steve Jobs

Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :
<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

