

ODM local : 0 embauche TAM & IC !



Lors de l'Observatoire Des Métiers et des compétences (ODM) local d'avril, la direction a informé les élus des évolutions des métiers ou des filières et les plans d'action engagés sur le site.

Peu de changements par rapport à octobre 2022.

La **CFE-CGC** est intervenue afin de dénoncer le manque de visibilité des Filières ou Métiers depuis longtemps en Tension chez les TAM et Cadres. Le plan d'action permettant aux collaborateurs de passer de Tension à l'Equilibre voir Sensible et de bénéficier du plan de départ DAEC, n'est pas précisé.

La **CFE-CGC** regrette que l'observatoire n'ait pas la vocation d'anticiper les sous-effectifs !

Nous avons également dénoncé le manque d'embauche en CDI des Jeunes Ingénieurs et Cadres actuellement en poste, les laissant dans le questionnement ou pire, les laissant ... partir !

La direction ne prévoit pas de recruter en CDI de TAM en 2023.

La **CFE-CGC** fait les constats suivants :

- Les départs non remplacés engendrent des pertes de compétences ;
- Le bilan 2022 était famélique avec 2 embauches : 1 TAM (infirmière) et 1 IC (PPMP) ;
- Un délai trop long pour nommer les Pro en situation RU au statut TAM.

La **CFE-CGC** s'inquiète de la non-attribution de budget aux usines afin de former les salariés, notamment l'enseignement de l'anglais facilitant les passerelles vers les Métiers en expansion (Ex : DIGITAL, DATA ENGINEERING, ...).

Une avancée est à souligner pour le métier Electricité Electronique (EE) passant de Tension à Equilibre. Cela concerne sur le site 5 techniciens Ingénierie EE et 1 Référent site EE.

	TAM	CADRES		
Tableaux de situation de la répartition des statuts à avril 2023	A L'EQUILIBRE	49,77%	A L'EQUILIBRE	60,38%
	EN TENSION	35,23%	EN TENSION	30,66%
	SENSIBLE	9,77%	SENSIBLE	5,66%
	HORS PERIMETRE ODM	5,23%	HORS PERIMETRE ODM	3,30%
	Total général	100,00%	Total général	100,00%

La mise à jour de l'évolution des statuts sera transmise par mail aux salariés à partir du 22 mai.

La **CFE-CGC** demande à la direction, en amont de l'information diffusée aux salariés, de donner l'argumentaire aux managers afin de ne pas les mettre dans la difficulté face aux évolutions.

Les militants en lien avec la gestion de carrière des TAM et IC : M. BEGEL, L. GAUTHERAT et F. VANDERSOUEP



Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :

<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS !



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !