

# MONTAGE

## Les conditions de réussite !






La mise en place de la nouvelle organisation Team to Win nécessite de donner les moyens d'atteindre les cibles organisationnelles qui ont été définies par les métiers.



Ce n'est qu'à ce prix que nous atteindrons les résultats dans de bonnes conditions de travail et en conformité avec nos accords « bien être et motivation ».

Le modèle d'UEP cible défini par le métier Montage est composé de la façon suivante :

-  **1 Supervisor** pour 50 postes maximum ;
-  **1 Team Leader** par module de 7 à 8 opérateurs ;
-  **3 Teams Leader** supplémentaires pour gérer l'absentéisme jusqu'à 10% et accompagner les démarches de progrès.

La **CFE-CGC** a rencontré la Direction afin de connaître les moyens et les actions mis en place pour atteindre la cible organisationnelle du Montage de Mulhouse.



Pour la direction, la priorité est de mettre en place le socle Team Leader.

La **CFE-CGC** a affirmé, depuis l'origine de cette réorganisation, l'importance de la formation des moniteurs vers Team Leaders et d'un suivi par coaching pour une immersion dans de bonnes conditions.

Vu les résultats qualité et le manque de Team Leader, la direction ne prévoit pas de converger vers la cible de 8 Supervisors pour 400 postes contre les 10 RU actuellement.

Pour la **CFE-CGC**, les conditions ne sont pas réunies afin d'effectuer cette réduction de la ligne managériale sereinement.

Dans l'état actuel de la situation, la **CFE-CGC** martèle ses 2 priorités :

-  **Consolider le socle de cette réorganisation ;**
-  **Embaucher les JIC mis en situation.**



Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :

<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

**ABONNEZ-VOUS !**



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

