

Le progrès ne vaut que s'il est partagé par tous

#TousEnsemblePourLePouvoirDAchat

Lors de la négociation salariale 2023 anticipée en décembre, la direction a pressenti que les propositions faites à l'issue de ces négociations ne suffiraient pas à favoriser une signature des organisations syndicales.

La direction s'était alors engagée à inclure une rencontre en juin 2023.

Les parties signataires conviennent de se rencontrer courant juin 2023 afin de réaliser un suivi de l'application du présent accord et faire un point de situation.

Une situation financière florissante

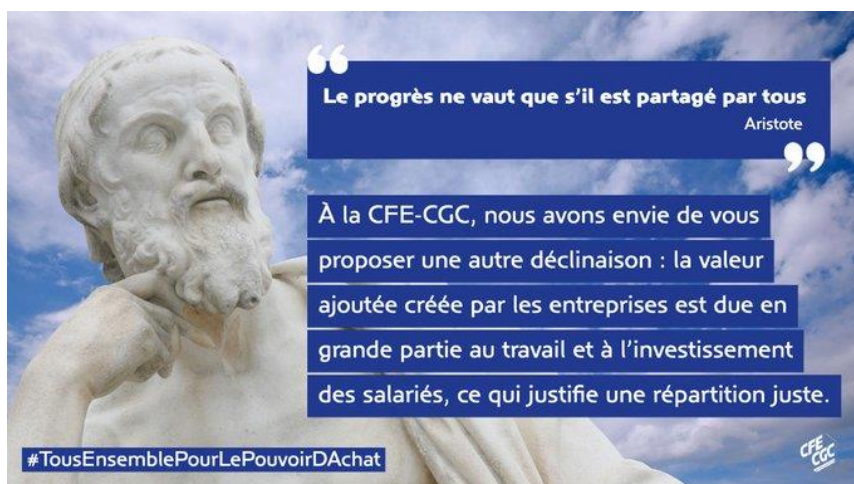
Les résultats financiers du 1^{er} trimestre 2023 viennent d'être communiqués. Le chiffre d'affaires est en hausse de 14% par rapport au 1^{er} trimestre 2022. Cet excellent résultat est essentiellement dû à la hausse des ventes de véhicules de 7% ainsi qu'à une politique de prix favorisant la rentabilité par rapport au volume.

Pour la **CFE-CGC**, les salariés ont très largement contribué à cette belle performance. Un changement de paradigme concernant le partage de la valeur serait un marqueur fort traduisant une forte volonté de la direction de reconnaître l'implication et le dévouement des salariés.

Pour la **CFE-CGC**, le rendez-vous acté en juin tombe à point nommé afin de rendre ce partage plus juste et équitable

Notre demande sera basée sur une hausse du salaire pour **TOUS** permettant à chacun d'entre nous d'affronter une inflation toujours très élevée.

« Il ne faut jamais croire aux belles paroles, mieux vaut croire aux belles preuves ! La confiance se gagne lorsque les promesses se tiennent ».



Lien vers le domaine de publication des tracts CFE-CGC :
<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS !



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

