

FERRAGE

Poly compétence RU, RG et Technicien !

Depuis plusieurs semaines, les UEP du Ferrage subissent un taux d'absentéisme élevé. L'origine est multiple (Absentéisme maladie longue durée, imprévu, Turn-Over, ...).



La direction peut se féliciter de minimiser les pertes de production liées à ce manque d'effectifs... Mais à quel prix ! Des RU, des RG et des Techniciens (futur col bleu) se retrouvent en postes.

L'esprit de solidarité bat son plein entre les secteurs au détriment du respect des agendas type des managers. Les conséquences sont nombreuses :

- Désorganisation des secteurs prêtant ;
- Impossibilité d'appliquer l'ergo-rotation ;
- Retard dans les entretiens de performance (Nota : délai fin mars) ;
- Difficulté de former les nouveaux intérimaires à la poly compétence ;
- Report des formations technique sans préavis ;
- Refus de prise de congé ou difficulté à les planifier ;
- Refus de libérer le personnel pour des formations ou exercer leur mandat ;
- ...

La **CFE-CGC** alerte la direction pour le mois à venir. La situation pourrait s'aggraver car il reste des congés 2022 à consommer avant fin mai.

La **CFE-CGC** demande à la direction :

-  De renforcer les équipes par un recrutement d'intérimaires permettant une organisation de travail conforme et sereine.
-  D'arrêter de mettre les managers en postes, cette solution devant être exceptionnelle et non palier une non-anticipation des absences.

A moins que... la direction ne travaille actuellement sur un projet de montée en compétence pour les Managers du Ferrage en les formant aux postes d'opérateurs !!!

N'hésitez pas à interpeller, **S. ABT**, **F. LAGE**, **D. LINDECKER** et **C. RESENTERRA**, les militants de votre secteur.



Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :

<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

