

La pyramide de la motivation

Le sixième niveau de la pyramide de la motivation suggère d' :

Instaurer un climat de confiance

Pour la **CFE-CGC**, cela se traduit par un traitement équitable des salariés de son équipe. Les engagements sont respectés dans un climat serein.

Les risques de la démotivation encourus en ne respectant pas cette proposition :

C'est l'installation d'un climat de défiance, les salariés n'osent plus prendre d'initiative, l'ambiance se dégrade



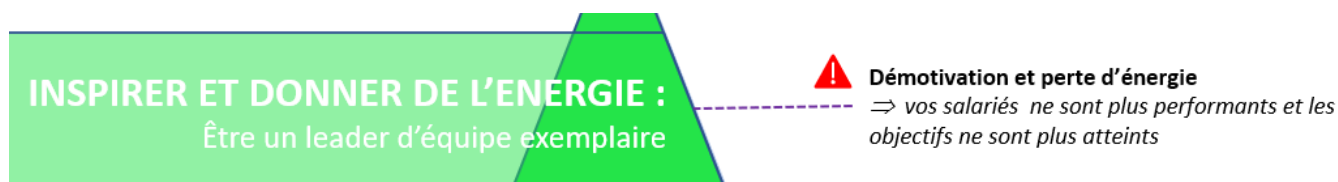
Le septième niveau de la pyramide de la motivation suggère d'

Être inspiré et de donner de l'énergie

Pour la **CFE-CGC**, cela se concrétise en étant un manager exemplaire à la fois dans son comportement et sa manière d'être. Il innove et est moteur pour faire avancer son équipe.

Le risque de démotivation encouru en ne respectant pas cette proposition :

La démotivation et la perte de vitalité de la hiérarchie influent de façon négative sur les performances des salariés et les objectifs ne sont plus atteints.



Vous trouverez au dos la pyramide complète 📄.

Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :
<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS !



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !



La pyramide de la motivation

