










Les congés

La priorité les prendre !

Plusieurs échéances vont arriver concernant la consommation des Congés d'Ancienneté (CA) 2022 et des Congés Payés (CP) 2022.











	Type de Congés	Date limite de consommation	Peut-on se faire indemniser ou déverser ?	Quand peut-on faire la demande ?	Quelle est la procédure ?
équipe	CP 2022	31 mai 2023	Oui 6 jours dans le PERO*, si vous avez déjà consommé 24 jours de congés payés	du 1 janvier 2023 au 31 mai 2023	 Tutoriel N°1 : https://lc.cx/IaKzMN79-
	Réserve non indemnisable	Non concerné	Monétisable dans le PERO*	Du 1 janvier 2023 au 10 décembre 2023	Formulaire N°1 : https://lc.cx/aqUjFbizM 
	Compteur individuel	31 décembre 2023	A la fin de chaque année, et verser dans la réserve individuelle indemnisable		
en	CA 2022	31 mai 2023	A défaut le solde des CA 2022 tombera dans le compteur Réserve indemnisable mais il est limité à 35h ou 5 jours		
			Monétisable dans le PERO*	du 1 juin 2022 au 31 mai 2023	 Tutoriel N°1 : https://lc.cx/IaKzMN79-
Salariés	Réserve individuelle indemnisable	Non concerné	Monétisable dans le PERO*		Formulaire N°1 : https://lc.cx/aqUjFbizM 
			Oui dans le cas de l'activité partielle dans la limite de 100% de rémunération habituelle	lors de l'activité partielle de longue durée (APLD)	Formulaire N° 2 : https://lc.cx/sjYB2CW3k 
			Oui pour maxi 5 jours ou 35 h issue de la négo salariale 2022	du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2023	 Tutoriel N°2 : https://lc.cx/GjNoZ0
		Oui pour 5 jours ou 35 h dans le cadre des 12 cas de l'accord NCS	lorsque l'on justifie d'être dans un des cas	Formulaire N°3 sans accès RPI https://lc.cx/qEaHRk6zD 	
	Compteur de modulation	Bloqué	Non		
	Journées d'annualisation				

**si vous êtes éligibles et dans la limite de 10 jours ou 70 heures par an*

Pour les salariés en journée au verso 



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

Type de Congés	Date limite de consommation	Peut-on se faire indemniser ou déverser ?	Quand peut -on faire la demande ?	Quelle est la procédure ?
CP 2022	31 mai 2023	Oui 6 jours dans le PERO*, si vous avez déjà consommé 24 jours de congés payés.	du 1 janvier 2023 au 31 mai 2023	 Tutoriel N°1 : https://lc.cx/IaKzMN79-
		Stock	créé en 2014, avant le départ de l'entreprise	Monétisable dans le PERO*
CA 2022	31 mai 2023	A défaut le solde tombera dans le Droit Individuel		
		Monétisable dans le PERO*	du 1 juin 2022 au 31 mai 2023	 Tutoriel N°1 : https://lc.cx/IaKzMN79- Formulaire N°1 : https://lc.cx/aqUjFbizM 
RTT Flux salarié	31 décembre 2023	A défaut le solde tombera dans le Droit Individuel		
		Pour les salariés en forfait jours , indemnisation possible 2 JRTT maxi		
Droits individuels (limité à 5j ou 35 h)	Non concerné	Monétisable dans le PERO*	du 1 novembre 2022 au 10 décembre 2023	 Tutoriel N°1 : https://lc.cx/IaKzMN79-
			du 1 janvier 2023 au 31 mai 2023	Formulaire N°1 : https://lc.cx/aqUjFbizM 
		Indemnisable pour maxi 5 jours ou 35 h issue de la négociation salariale 2022	du 1 er janvier 2023 au 10 décembre 2023	Tutoriel N°2 : https://lc.cx/GjNoZ0 
		Indemnisable dans le cadre des 12 cas de l'accord NCS	lorsque l'on justifie d'être dans un des cas	
		Indemnisation dans le cas de l'activité partielle dans la limite de 100% de rémunération habituelle	lors de l'activité partielle de longue durée (APLD)	Formulaire N° 2 : https://lc.cx/sjYB2CW3k 
RTT Flux employeur	Bloqué	Non		
Journée de solidarité				

***si vous êtes éligibles et dans la limite de 10 jours ou 70 heures par an**

Lien vers le domaine de publication des tracts CFE-CGC :
<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fid>

ABONNEZ-VOUS !

