

MONTAGE











Bilan de la mandature

La **CFE-CGC**, seule organisation syndicale catégorielle, est à vos côtés depuis des années. Elle oeuvre au quotidien afin de répondre aux besoins et aux interrogations des TAM et des Cadres.

En co-construction avec la Direction et dans votre intérêt, elle utilise les instances représentatives du personnel (CSE, CSSCT) afin de faire avancer les dossiers et de traiter les problèmes remontés.

La **CFE-CGC** participe également aux négociations (congé, salaire ...) et aux différents groupes de travail (Climat Social, RPS, Motivation et Bien Être, Circulation,..) en découlant.





La **CFE-CGC** dresse le bilan des 4 années passées. Parmi les nombreuses actions réalisées, voici les plus significatives:

-  Propositions d'amélioration de la sécurité au SA50 au travers des CSSCT ;
-  Montée en compétence des collaborateurs lors des journées d'APLD ;
-  Co construction dans l'élaboration de l'AFM montage ;
-  Dotation de téléphones évitant l'utilisation des téléphones personnels ;
-  Obtention d'un jour de congé supplémentaire (jour d'annualisation) pour les TAM en doublage ;
-  Obtention du paiement d'heures supplémentaires pour gestion Covid à distance ;
-  Obtention de moyens aidant les managers à déployer et garantir le plan Covid ;
-  Obtention d'un plan d'action visant à l'imiter les incivilités et à sécuriser le personnel ;
-  Obtention de poser 2 JRTT à la 5ème semaine en remplacement des congés payés ;
-  Possibilité d'effectuer du télétravail ou travail à distance.



Cette liste n'est pas exhaustive. A chaque instant, vos représentants se chargent de remonter et de trouver des solutions à chacun de vos problèmes. Ils auront à cœur d'apporter une réponse circonstanciée à vos interrogations.

Les 4 années à venir seront riches en événements. A votre écoute, la **CFE-CGC** restera active lors de la prochaine mandature :

-  Nous poursuivons notre mobilisation autour du pouvoir d'achat ;
-  Nous suivons le déploiement du team to win notamment la formation des Team Leader et des Supervisor ;
-  Nous suivons les restructurations liées au déploiement du plan Col Blanc en préservant vos intérêts ;
-  Nous continuerons à revendiquer la modernisation de nos lieux de vie ;

Par correspondance ou en présentiel pour le 19 janvier 2023, renouvez votre confiance en votant **CFE-CGC**. Ainsi plus fort, nous serons mieux armés afin de défendre vos intérêts !

N'hésitez pas à interpeller : **M. BEGEL, C. BROQUE, L. CRAVE, F. KILHOFER et A. RUDLER**, les militants de votre secteur.



Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :
<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS !



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

