











PEINTURE :

Bilan de la mandature




A vos côtés depuis des années, la **CFE-CGC** oeuvre au quotidien afin de répondre aux besoins et aux interrogations des TAM et des Cadres.

En co-construction avec la Direction et dans votre intérêt. La **CFE-CGC** utilise les instances représentatives du personnel (CSE, CSSCT) afin de faire avancer les dossiers et de traiter les problèmes remontés.

La **CFE-CGC** dresse son bilan des 4 années passées. Voici les actions les plus significatives réalisées :

-  Un meilleur équilibre de la charge de travail conciliant la vie professionnelle et la vie familiale ;
-  Le maintien d'un responsable d'unité dans chaque secteur et dans chaque tournée à la mise en place de la deuxième équipe en mars 2021 ;
-  Le recueillement de vos avis concernant le plan d'action afin d'améliorer les résultats de la qualité et de la production ;
-  La réduction du nombre d'observations STOP en période d'APLD ;
-  L'accompagnement des managers lors de la mise en place de la nouvelle organisation de travail en 3 équipes ;
-  La mise en place de tables rondes concernant l'organisation FAB/MAI/STQ afin de prendre en compte leurs demandes et propositions ;
-  L'accompagnement des managers sur la montée en cadence à 63 Vhi ;
-  La remontées régulières vers la DIR PEI des problèmes liés à la ligne managériale réduite nécessitant encore des aménagements.
-  Obtention d'un jour de congé supplémentaire (jour d'annualisation) pour les TAM en doublage ;
-  La possibilité de poser 2 JRTT sur la 5^{ème} semaine en remplacement des congés payés.

A votre écoute, nous défendrons vos droits et vos conditions de travail. Nos actions pour 2023 :

-  Nous poursuivons avec détermination les aménagements concernant les réorganisations de travail actuelles ;
-  Nous suivons le déploiement du team to win notamment la formation des Team Leader et des Supervisor ;
-  Nous suivons les restructurations liées au déploiement du plan Col Blanc dans l'intérêt des Techniciens et des cadres ;

Par correspondance ou en présentiel pour le 19 janvier 2023, renouvez votre confiance en votant **CFE-CGC**. Ainsi plus fort, nous serons mieux armés afin de défendre vos intérêts !

Les militants CFE-CGC à votre écoute : E. ANTONY et A. LAURENT



Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :

<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS !



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

