

Un redémarrage des usines très CHAUD !

La rentrée des salariés dans les sites industriels, mécaniques et bruts s'est effectuée dans des conditions très difficiles. Les bienfaits des 2 à 3 semaines de repos ont vite été balayés ! Les conséquences de cette situation se sont vite fait ressentir :

- Forte pression sur les salariés ;
- Un calendrier de production continuellement chamboulé impactant la vie des salariés.

La **CFE-CGC**, au travers de son réseau, a identifié les causes ayant fortement impacté le redémarrage, en dehors de quelques rares usines, le constat est catastrophique :

- Fortes pressions pour réduire le temps d'arrêt à 2 semaines ;
- Réduction des budgets de maintenance et faibles investissements pour les travaux de rénovation ;
- Installations saturées empêchant les avances de production pourtant nécessaires afin d'anticiper les arrêts programmés ;
- Réduction du personnel de maintenance ne couvrant plus tous les horaires ;
- Perte de compétences des maintenanciers par des départs non remplacés et des formations techniques ne pouvant être effectuées dans de bonnes conditions.

La **CFE-CGC** tire la sonnette d'alarme ! Il faut mettre à profit le retour d'expérience de ce redémarrage, loin des meilleures années, afin de ne pas reconduire les mêmes erreurs. Les mêmes causes engendrent les mêmes effets.

La **CFE-CGC** a adressé un courrier au RH France (au verso un extrait) afin de partager ce constat.

La **CFE-CGC** demande la présentation du plan d'action permettant de revenir à une situation normale dans nos usines.

« Soignez vos employés et ils soigneront votre business. C'est aussi simple que ça. »



Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :

<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS !



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !





Tous nos correspondants des sites industriels nous ont remonté un redémarrage de la production après les congés très difficiles, avec des perturbations d'une ampleur inégalée jusqu'alors...

Nous attirons votre attention sur le fait que ces arrêts de production ont généré un nombre de CSE Extra sur les sites, anormal à nos yeux, avec des conséquences non négligeables sur l'amplitude des séances de travail, obligeant les salariés à des annulations de séances, ou à des débordements d'horaires à la limite du raisonnable...

Même si les causes peuvent varier pour certains sites, avec des éléments exogènes tel que l'incendie de NOVARES et des ruptures d'approvisionnement, il apparaît clairement dans notre analyse, que les efforts mis en place pendant ces congés, en termes de maintenance préventive et prédictive, ne sont pas à la hauteur de l'état de vétusté de nos moyens industriels, par ailleurs forts éprouvés par les économies d'échelle réalisées ces dernières années cumulé à la baisse des effectifs de maintenance !

Nous vous demandons donc de prendre la mesure de ce phénomène, qui risque d'être d'autant plus grave, si les causes racines ne sont pas traitées, car les effets risquent de se ressentir à long terme sur notre performance économique et sociale...

Comme pour la suppression des véhicules de services, certaines tentatives d'économies sans analyses à long terme, peuvent avoir des effets délétères sur la qualité de vie des salariés, l'organisation du travail et le plan stratégique « Dare Forward ».

Il n'est pas ici objet de vous faire part de manière exhaustive de situations particulières, ni d'évoquer des généralités. C'est pourquoi, nous, sollicitons auprès de vous, une rencontre dans les plus brefs délais afin d'échanger sur le bilan et les plans d'action.