



CSE extra d'août

Calendrier de travail : une activité fluctuante tributaire des aléas !

Les semaines passent, mais la situation de l'activité aussi bien à l'UT que pour les usines mécaniques et bruts reste toujours très variable. Une forte tension subsiste dans la chaîne d'approvisionnement des pièces.

Le numéro vert reste actif. Les salariés se voient contraints de travailler à la « carte ». Ils doivent faire preuve d'une flexibilité jamais vu jusqu'à présent. Ils sont en droit de demander une valorisation de ces perturbations impactant leur vie personnelle.

La direction annonce un calendrier d'activités prévisionnelles de septembre et octobre en maintenant le travail de tous les samedis matin, 2 dimanches soir et les allongements de 20 minutes 4 nuits sur 5 à l'UT. Dans les secteurs de QCP liés à la retouche et d'AVCF, l'activité prévisionnelle reste très chargée.

Concernant les mécaniques et bruts, des séances supplémentaires et des allongements d'horaires sont prévus dans plusieurs secteurs.

La **CFE-CGC** alerte la direction sur la reprise du travail dans des conditions difficiles tant au niveau climatique qu'au niveau de l'organisation avec des « trous » dans les effectifs. Les salariés ont fait preuve d'abnégation et de résignation. La direction doit en tenir compte et valoriser cet effort. Le maintien d'un bon climat social doit être un critère conditionnant les prises de décision. A force de tirer sur l'élastique, il casse ...

La **CFE-CGC** demande des renforts de salariés dans tous les secteurs afin de libérer la maîtrise et les moniteurs.

Projet Pôle Métallurgique : la Forge s'électrifie !

Après avoir annoncé en juillet l'attribution de carters pour moteurs électriques en fonderie, la direction annonce un projet pour la Forge. 4 nouvelles pièces lui sont attribuées (2 arbres, 1 pignon et 1 couronne de pont) devant équiper des petits véhicules électriques à l'horizon 2026. Des installations existantes (5000T et 4000T) devront être transformées. La courbe de convergence entre baisse du thermique et augmentation de l'électrique sera prépondérante afin de garantir une activité lissée.

La **CFE-CGC** sera attentive au déploiement de ces projets. La course effrénée à la réduction des effectifs « col blanc » doit prendre fin afin de conduire ces projets en limitant la pression. Cet investissement devra être accompagné d'un plan de formation intégrant les nouvelles technologies.



Travaux congés : 470 chantiers dont 8 en criticité 3 (5 à l'UT et 3 à PPML) engageant 400 salariés Stellantis ont abouti. Aucun accident grave n'est à déplorer. La **CFE-CGC** souhaite valoriser ce résultat obtenu alors que l'activité était maintenue la 1^{ère} semaine d'arrêt dans certains secteurs.

Vos élus et RS : E. Antony, L. Gauthérat, D. Lindecker, F. Vandersoupe & C. Broqué



Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :

<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS !



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

