

PPMP OUTILLAGE


L'avenir se construit aujourd'hui


Un chantier « compétences » a été réalisé à l'outillage. Ce premier travail de groupe a permis de jeter les bases de la réflexion concernant la pérennisation des compétences et des savoir-faire de l'outillage.

L'état des lieux a permis de faire le point sur les départs potentiels, les besoins d'effectifs complémentaires et de compétences.

Pour la direction, c'est bien une réflexion pluriannuelle qu'il faut envisager avec un investissement sur l'apprentissage.

Pour la **CFE-CGC**, la réflexion doit se mener en intégrant deux temporalités :

 A court terme, ce sont des recrutements de professionnels qu'il faut engager rapidement en ouvrant l'embauche et en proposant des CDI aux apprentis en fin de cycle de formation ainsi qu'aux intérimaires.

 A moyen terme, c'est mettre en place une structure de type école de formation permettant d'intégrer des apprentis. Cela passe par la construction d'un plan d'apprentissage en nouant des partenariats avec des écoles formant du Bac à Bac +5. Cette école aura pour vocation de former :

- les apprentis par un cursus menant au diplôme ;
- les salariés par le biais de petits modules techniques (outils coupants, directeur de commande, programmation ...) de courte durée afin d'ancrer les connaissances et de monter les professionnels en compétence.

La direction investit dans la transformation énergétique. Cette politique doit s'accompagner d'un investissement dans « l'humain » et dans la formation.

Pour la **CFE-CGC**, il y a un double enjeu, l'amélioration de la qualité pour la maîtrise du processus avec des professionnels formés et de rester compétitif face à la concurrence.

Comme pour le climat, il y a urgence d'agir aujourd'hui afin d'assurer l'avenir.

Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :

<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS !



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

