



[www.cfecgc.org](http://www.cfecgc.org)

rubrique « le congrès en direct »

## Sommaire :

Retour sur la journée du 16

Présentation de l'étude :  
« Quel syndicalisme pour  
demain »

Premier résultat :

- Rapporteur du collège territorial
- Rapport d'activité
- Rapport financier
- Conseil juridictionnel

## 34<sup>e</sup> congrès : bilan et avenir de la CFE-CGC

Le collège territorial a commencé par élire son président : Patrick Debaere (UR Aquitaine) a été renouvelé à son poste, après avoir exhorté la Confédération à confier un rôle plus important aux représentants territoriaux de la CFE-CGC.

A l'ouverture proprement dite du congrès, animé par Philippe Bloch (BFM TV), plus de 900 militants ont pris connaissance des « mots » qui symbolisent le mieux la CFE-CGC en 2010, communiqués par les adhérents par SMS : convergence, conviction, communication, visibilité... autant de symboles pour le congrès. Adeline Hazan, maire de Reims a souhaité la bienvenue à la CFE-CGC dans une ville marquée aussi par le mouvement syndicaliste, et qui se bat contre les vagues de délocalisations qui frappent ses entreprises.

Pour entrer dans le vif du sujet, « l'avenir du syndicalisme », le congrès a pris connaissance d'une étude commandée spécialement par la CFE-CGC et commentée par un chercheur, Jérôme Pelisse (université de Reims), un témoin CFE-CCC (Pierre-Alain Durat) et Mathieu Doiret (enquêteur d'Opinion Way). Le débat, sans surprise, a souligné l'importance du militantisme de terrain, garant de l'efficacité et de la combativité des militants. Un constat qui conforte la CFE-CGC dans son action qui sera alimentée par une vaste enquête étalée tout au long de l'année 2010.

Un congrès est aussi un moment d'élections diverses. Ce mercredi a été consacré, en particulier, au rapport d'activité et au rapport financier. Gérard Labrune, secrétaire général, a égrené les multiples travaux et mobilisations qui ont accaparé les pôles confédéraux au cours de ces trois dernières années. Chacun des secrétaires nationaux a rappelé combien la CFE-CGC, dans tous ses domaines d'intervention, a été chargée de responsabilités : économie, emploi/formation, protection sociale, Europe/international, logement/consumérisme, développement/action, cohésion interne... élus et permanents n'ont pas chômé ! Le secrétaire général a souligné les bons résultats de cette mobilisation : prud'homales 2008 et MSA 2010 ; reconnaissance « à l'arraché » de la représentativité catégorielle de la CFE-CGC dans la loi du 20 août 2008, qui reste cependant « une bombe à retardement »... ; les nouveaux services de la Confédération mis à la disposition des adhérents et militants (PSYA, protection juridique, etc.) ; les manifestations remarquées de la CFE-CGC dans les mobilisations nationales ; l'ampleur donnée à la communication de l'organisation par le biais de l'Internet, notamment.

Bref, un bilan positif qui s'est réalisé dans un « pacte de fidélité harmonieux », accompagné d'une progression notable des adhérents (+14 %).

Hélios Insa, trésorier national a rendu compte des finances de la CFE-CGC, fortement mises à contribution pour la réussite des élections prud'homales, mais qui laissent à l'organisation une assise solide pour les années à venir.

Le rapport d'activité a été adopté avec 73,7 % des voix. Le rapport financier avec, 77,7 %. Une journée conclue par deux élections internes : les membres de la Commission de contrôle financier et ceux du Conseil juridictionnel.

## Jérôme Pélisse, notre expert « fil rouge » lors des deux rencontres du congrès



Jérôme Pélisse est Maître de conférences en sociologie à l'Université de Reims Champagne Ardenne et chercheur au laboratoire IDHE Cachan.

Également agrégé de sciences économiques et sociales, il travaille sur la mise en oeuvre des 35 heures, les politiques de retour à l'emploi (insertion par l'activité économique, Contrat de transition professionnelle), la judiciarisation des relations de travail ou les experts judiciaires. Il a aussi co-écrit un ouvrage paru en octobre 2008 «La lutte continue ? Les conflits du travail dans la France contemporaine» aux Editions du Croquant. Fondé sur des enquêtes statistiques et en entreprises, l'ouvrage montre que depuis plus de dix ans les conflits collectifs concernent de plus en plus d'entreprises, tout en se transformant, avec et sans arrêts de travail, sous formes individuelles et collectives comme, par exemple, le montre la forte augmentation des refus d'heures supplémentaires.

### La Lutte continue ?

Les conflits du travail dans la France contemporaine.

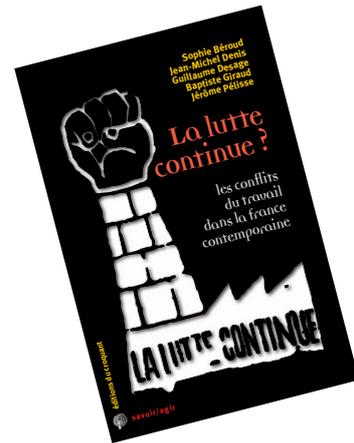
Un ouvrage de Sophie Bérout, Jean-Michel Denis, Guillaume Desage, Baptiste Giraud, Jérôme Pélisse.

À s'en tenir aux commentaires récurrents sur les mouvements de grève dans les services publics, la conflictualité du travail serait désormais cantonnée à quelques « catégories privilégiées » (cheminots en tête).

En fait, la réalité des conflits du travail en France demeure largement méconnue. Si l'intensité des grèves dans les entreprises s'est affaiblie au cours des trois dernières décennies, les conflits n'ont pas pour autant disparus du monde du travail.

L'exploitation des enquêtes statistiques du ministère de l'Emploi tend même à montrer plutôt une hausse significative du nombre d'établissements touchés par des conflits sociaux entre 1998 et 2004.

En mesurant les formes de conflictualité avec arrêt de travail (la grève de plus de deux jours, de moins de deux jours, le débrayage) et sans arrêt de travail (grève du zèle, refus d'heures supplémentaires, manifestations, pétitions),



l'analyse permet de restituer la diversité et l'évolution des pratiques contestataires utilisées au quotidien dans les entreprises. Elle montre également comment s'articulent les formes individuelles de conflictualité (repérées par les sanctions subies par les salariés, mais aussi l'absentéisme ou les recours aux prud'hommes) et les formes collectives, et aussi comment ces registres se brouillent (par exemple, autour des refus d'heures supplémentaires). Ainsi peut-on comprendre à la fois les continuités dans la pratique de la grève et les transformations en cours, dans des secteurs marqués par différentes formes de précarité.

## Quel syndicalisme pour demain ?

Résultats de l'enquête d'OpinionWay

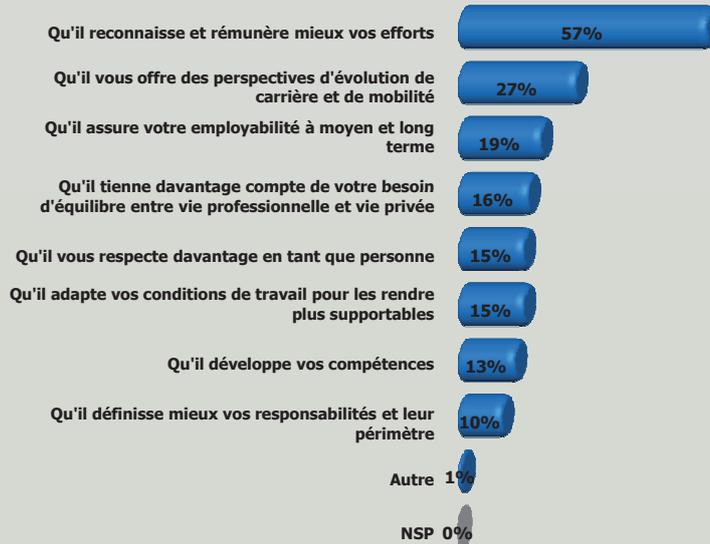
### Méthodologie :

- Étude réalisée, par OpinionWay, auprès d'un échantillon représentatif de 1545 salariés des entreprises privées et publiques ainsi que des agents fonctionnaires de l'Etat, des collectivités territoriales et des hôpitaux publics.
- Les critères de représentativité sont : le sexe, l'âge, les professions, la taille de l'entreprise et le secteur d'activité.
- Mode d'interrogation : L'échantillon a été interrogé en ligne sur système Cawi (Computer Assisted Web Interview).
- Dates de terrain: les interviews ont été réalisées du 8 au 18 janvier 2010.
- Application de la norme ISO : OpinionWay a réalisé cette étude en appliquant les procédures et règles de la norme ISO 20252.

## Attentes à l'égard de l'employeur

Base totale

Q : Qu'attendez-vous actuellement en priorité de votre employeur ?



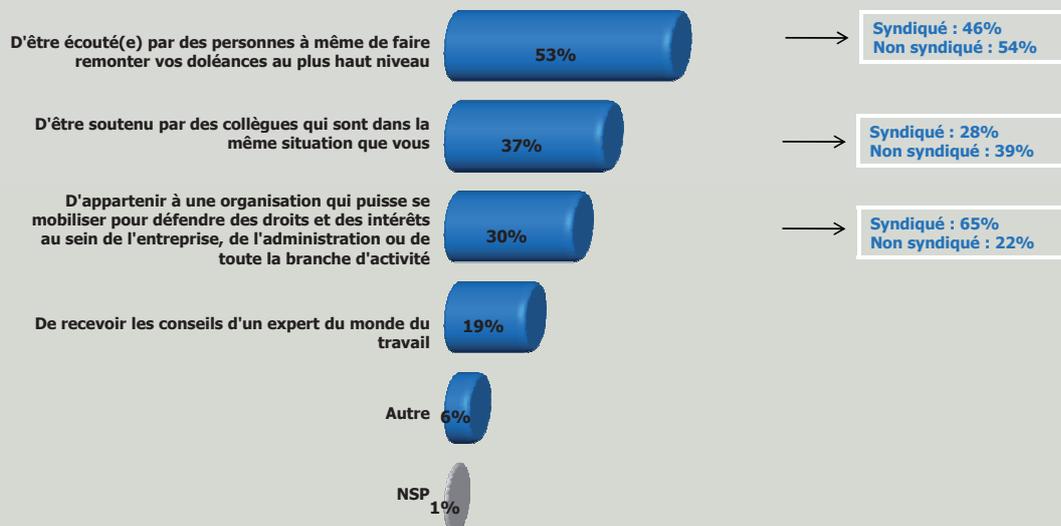
BJ6058-CFE CGC – Quel syndicalisme pour demain? - Février 2010

page 5

## De quoi a-t-on besoin pour obtenir gain de cause ?

Base totale

Q : Et de quoi avez-vous le plus besoin pour vous aider à obtenir de votre employeur ce que vous voulez ?



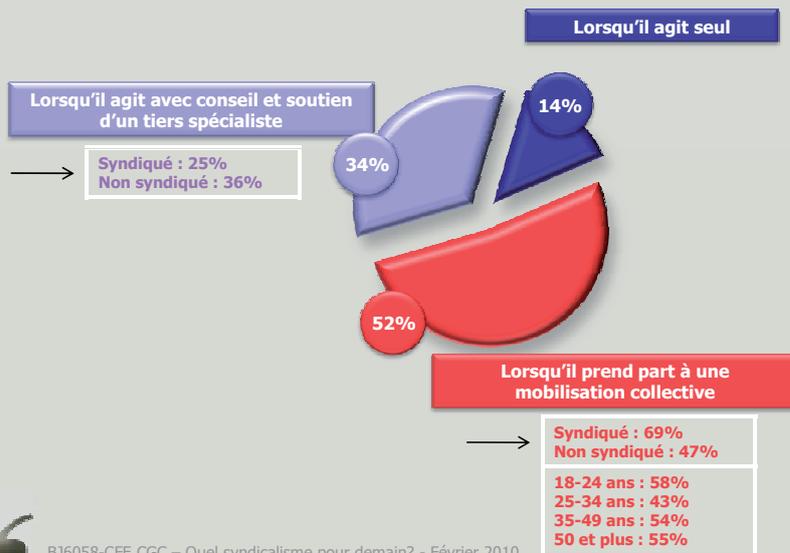
BJ6058-CFE CGC – Quel syndicalisme pour demain? - Février 2010

page 6

## Action collective vs. action individuelle

Base totale

Q : D'une manière générale, vous diriez qu'un salarié défend mieux ses droits et ses intérêts au sein de l'entreprise lorsqu'il agit seul ou lorsqu'il prend part à une mobilisation collective ?



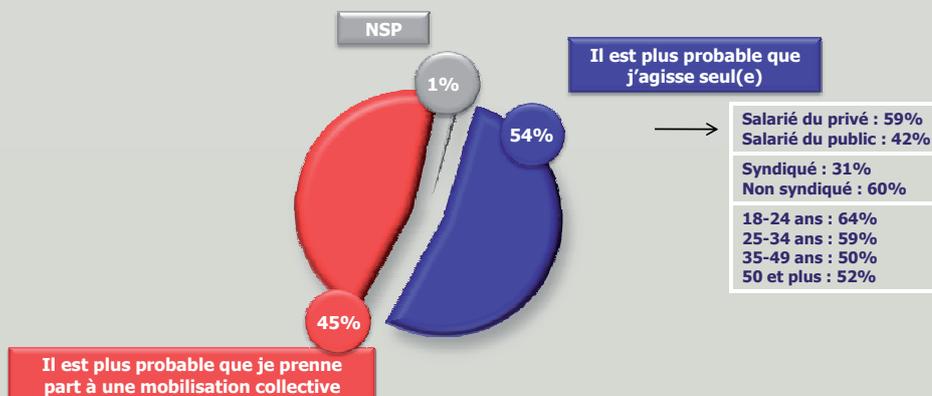
BJ6058-CFE CGC – Quel syndicalisme pour demain? - Février 2010

page 7

## Meilleure défense des droits et intérêts pour soi

Base totale

Q : Et vous-même, pour défendre vos droits et vos intérêts au sein de votre entreprise ou de votre administration, est-il plus probable que vous agissiez seul(e) ou que vous preniez part à une mobilisation collective ?



BJ6058-CFE CGC – Quel syndicalisme pour demain? - Février 2010

page 8

## Notoriété des confédérations syndicales de salariés

Base totale

Q : Pour chacune de ces confédérations syndicales de salariés, indiquez si vous la connaissez, ne serait-ce que de nom ?



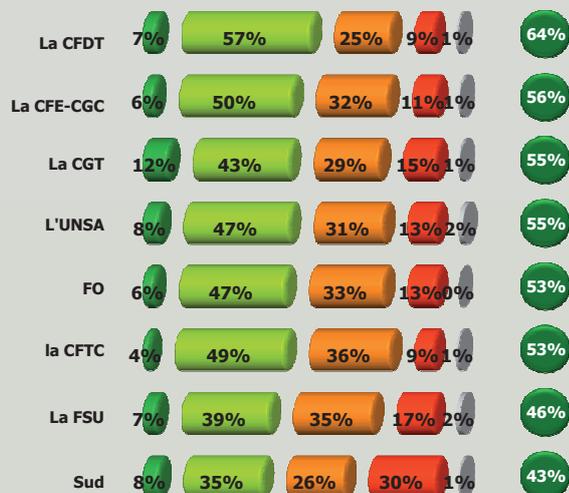
BJ6058-CFE CGC – Quel syndicalisme pour demain? - Février 2010

page 9

## Opinion sur les confédérations syndicales de salariés

Base : individus qui connaissent ces confédérations

Q : Avez-vous une très bonne, plutôt bonne, plutôt mauvaise ou très mauvaise opinion de... ?



BJ6058-CFE CGC – Quel syndicalisme pour demain? - Février 2010

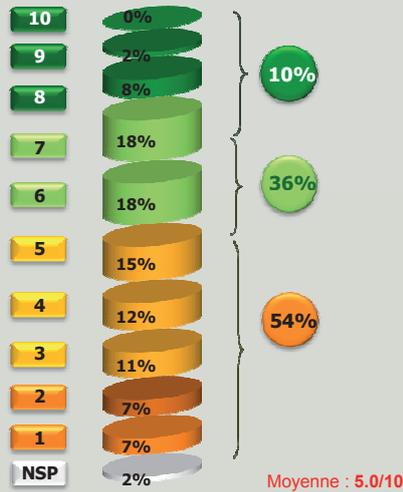
page 10

## Confiance en les syndicats de salariés

Base totale

Q : Quelle note de 1 à 10 donneriez-vous aux syndicats de salariés en général ?

1 signifie que vous n'avez aucune confiance en eux, 10 que vous leur faites tout à fait confiance. Les autres notes servent à nuancer votre réponse.



Syndiqué : 6.6
Non syndiqué : 4.6
18-24 ans : 5.4
25-34 ans : 4.9
35-49 ans : 4.9
50 et plus : 5.2



BJ6058-CFE CGC – Quel syndicalisme pour demain? - Février 2010

page 11

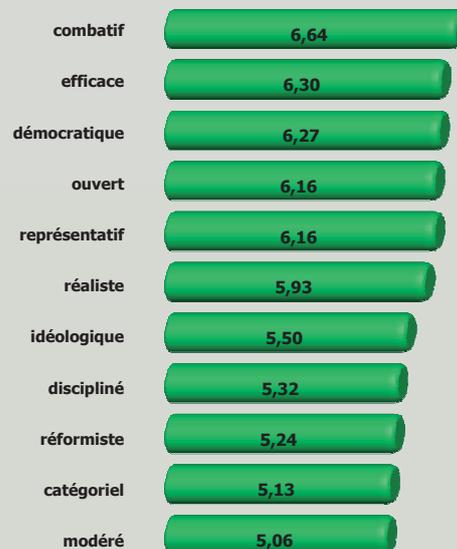
## Caractéristiques attendues des syndicats

Base totale

Q : Et quelle note de 1 à 10 donneriez-vous à chacune des caractéristiques suivantes ?

1 signifie que c'est une caractéristique que vous n'attendez absolument pas d'un syndicat de salariés, 10 qu'il s'agit d'une caractéristique que vous attendez absolument d'un syndicat de salariés. Les autres notes servent à nuancer votre réponse.

Moyenne sur 10



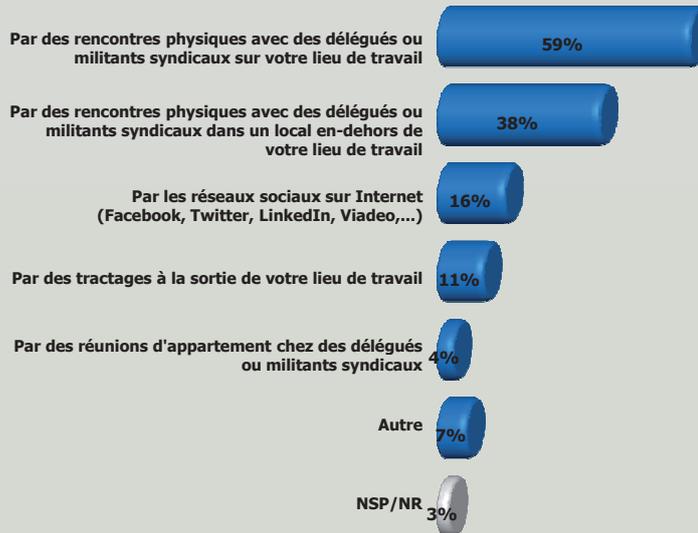
BJ6058-CFE CGC – Quel syndicalisme pour demain? - Février 2010

page 12

## Moyens privilégiés de prise de contact

Base non adhérents

Q : Par quels moyens préféreriez-vous pouvoir entrer en contact avec les syndicats ?



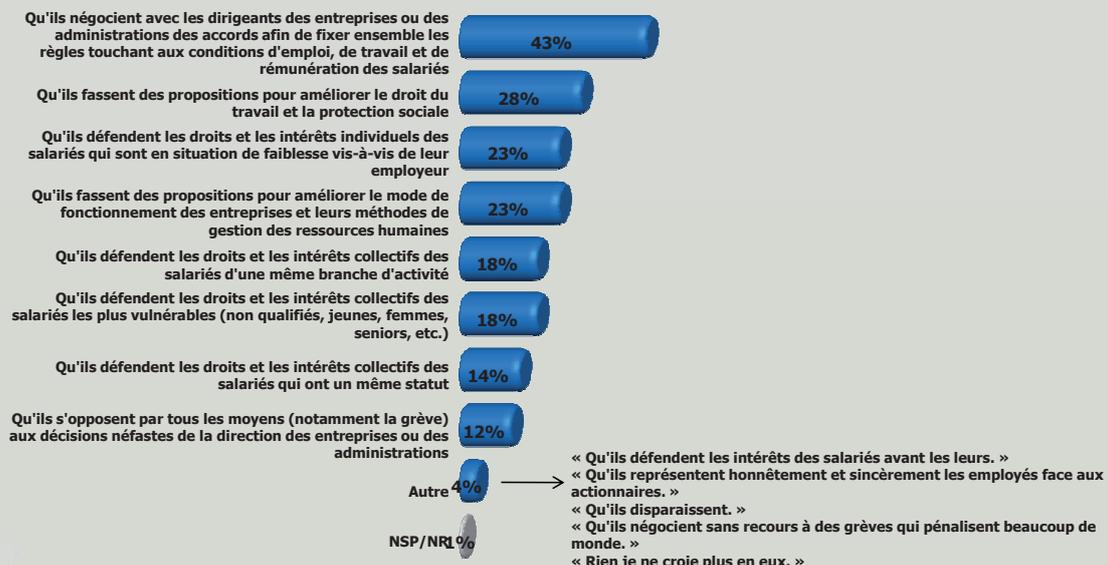
BJ6058-CFE CGC – Quel syndicalisme pour demain? - Février 2010

page 13

## Attentes prioritaires vis-à-vis des syndicats de salariés

Base totale

Q : Qu'attendez-vous en priorité des syndicats de salariés ?



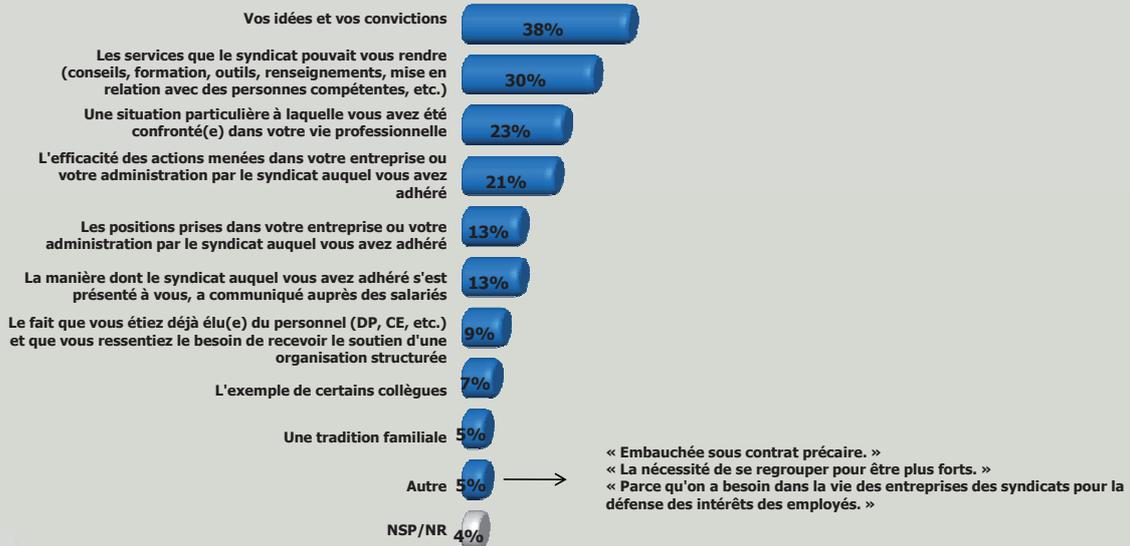
BJ6058-CFE CGC – Quel syndicalisme pour demain? - Février 2010

page 14

## Raison d'adhérer à un syndicat

Base : *adhérents*

Q : Qu'est-ce qui vous a le plus incité à adhérer à une organisation syndicale ?



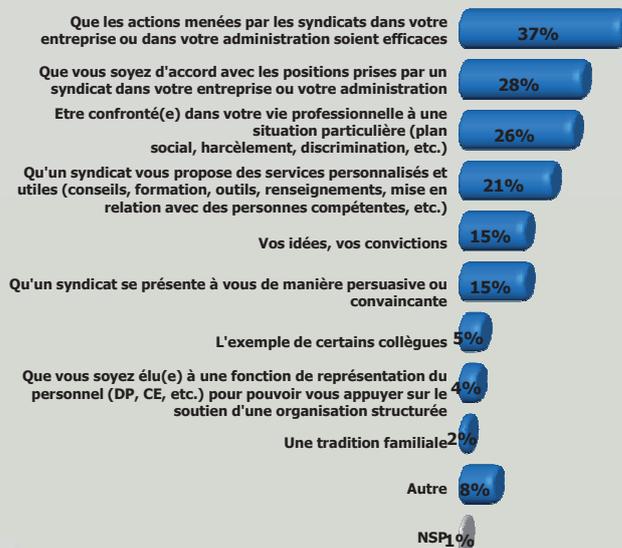
BJ6058-CFE CGC – Quel syndicalisme pour demain? - Février 2010

page 15

## Raison d'adhérer à un syndicat

Base : *non adhérents*

Q : Qu'est-ce qui vous donnerait le plus envie d'adhérer à une organisation syndicale en particulier ?



BJ6058-CFE CGC – Quel syndicalisme pour demain? - Février 2010

page 16

# Résultats des élections opérée par le Collège territorial

## Rapporteur du Collège territorial

DEBAERE Patrick	UR Aquitaine	12 voix	Élu
LABRUNE Gérard	UR Champagne Ardenne	5 voix	
MOULET Albert	UR Languedoc-Roussillon	4 voix	



Bernard van Craeynest et Patrick Debaere

# Résultats des élections opérées par le Congrès

## Rapport d'activité et rapport financier

	Pour	Contre	
Rapport d'activité	88,7 %	11,3 %	Adopté
Rapport financier	77,77 %	22,23 %	Adopté



Présentation du rapport d'activité par Gérard Labrune



Présentation du rapport financier par Hélios Insa

## Commission de Contrôle Financier (9 candidats) 8 postes à pourvoir

AUVET Charles	(Agroalimentaire)	22,3 %	
BINDER Maryvonne	(Métiers Finance et Banque)	70,8 %	Élue
DEL TEDESCO Serge	(Métallurgie)	77,9 %	Élu
GILLES Catherine	(Fonctions Publiques)	83,2 %	Élue
LAFARGUE Henri	(Métallurgie)	76,7 %	Élu
LE GOFFIC Yvon	(Métiers Finance et Banque)	62 %	Élu
MARTIN Frédéric-Paul	(Fonctions Publiques)	86,7 %	Élu
NORET Dominique	(Crédit Agricole)	67 %	Élu
PIGEON Gérard	(Chimie)	80,2 %	Élu



Maryvonne Binder



Serge Del Tedesco



Gilles Catherine



Lafargue Henri



Le Goffic Yvon



Martin Paul-Frédéric



Noret Dominique



Pigeon Gérard