



Métiers sensibles : DÉGAGE ou ... BOUGE DE LÀ ?

« Un Nouveau Contrat Social NCS » a été signé en Octobre 2013 par 4 organisations syndicales.

Fondé sur le renforcement du dialogue social, l'objectif est de « partager la vision stratégique de l'entreprise pour mieux anticiper les transformations nécessaires à son redressement ».

Afin d'éviter un PSE avec phase de contrainte, l'Entreprise a mis en place le « DAEC », Dispositif d'Accompagnement de l'Emploi et des Compétences, avec des mesures incitatives qui prennent le relais de celles du PREC.

Comme le PREC, le « DAEC » est exclusivement basé sur le volontariat.

Lors des réunions trimestrielles de « l'Observatoire des Métiers Vélizy » auxquelles la CFE-CGC participe, les Fonctions/Métiers de l'entreprise sont déclinés en : **Sensibles (S), Equilibre (E), Tension(T)**.

C'est quoi un métier sensible ?

« Fonctions/Métiers dont les perspectives d'évolutions économiques, organisationnelles ou technologiques vont entraîner une baisse probable des effectifs et/ou une évolution importante de périmètre de compétences nécessitant des mesures d'adaptations : anticiper les besoins de compétences, donner de la visibilité sur les reconversions. »
(Définition de la DRH)

Au CTV, on est passé de 200 personnes en juin à 500 en septembre !

La semaine dernière, les hiérarchiques ont remis un courrier nominatif à ces 500 personnes qui sont sur un métier « sensible » à Vélizy.

De quoi s'agit-il? **Par cette lettre, la Direction incite lourdement le salarié à se bouger, ... surtout à l'extérieur !**

Vos réactions :

- Une pression inacceptable ! Je sens monter le stress
- A mon âge, qu'est-ce que je peux faire ?
- Dans mon secteur, nous sommes tous en « sensible ».
- On me pousse vers la porte ! On va nous licencier ?
- J'ai déjà changé 5 fois de poste en 15 ans.
- Je ne pensais pas qu'on en arriverait là.
- Il y a une liste, je suis dessus !
- Mon chef était plus gêné que moi.
- J'ai pourtant des résultats appréciés.
- Bon, et alors ? (je reste Zen, enfin ... j'essaie)

Alors, **DÉGAGE ou ... BOUGE DE LÀ ?**

La position de la CFE-CGC :

Nous avons été choqués par la méthode, qui est nouvelle chez nous, d'autant que sur d'autres sites les salariés ont reçu cette lettre par courrier recommandé avec AR !

**VOUS êtes sur un METIER SENSIBLE – 10 000 sur l'ensemble PCA –
Cela ne signifie pas la SUPPRESSION DE VOTRE POSTE,
mais cela ne veut pas dire non plus que vous devez changer de métier ou quitter l'entreprise.**

Vous paniquez, vous avez la pression ?

Si vous pensez ne pas pouvoir résister à la pression, venez nous voir, parlez-en autour de vous, consultez le médecin.
Surtout ne restez pas seul avec votre stress ! Réagissez.

Il y a une liste de personnes à licencier ?

NON : Comme le PREC, les mesures internes et externes du « DAEC » sont exclusivement basées sur le volontariat.

Qu'est-ce que je vais devenir ?

Ce mode de management (« moderne » ?) est pratiqué actuellement dans de nombreuses entreprises qui sont sur la sellette et qui ne veulent pas pour autant aller sur un Plan Social sévère et contraint.

Vous pouvez néanmoins rester chez PSA mais avec une évolution vers un métier à l'équilibre à court ou moyen terme.

Qu'est-ce que je peux faire ?

TRAVAILLEZ VOS COMPETENCES. Au besoin, exigez de vos responsables de vous faire faire un bilan de compétences. Vous verrez alors vos points forts et ceux à travailler – au besoin avec des formations – pour évoluer.

Demandez à votre HRBP les postes disponibles.

Nous demandons un réel accompagnement des VOLONTAIRES par les hiérarchiques et les HRBP qui ne doivent pas se contenter de communiquer une liste de postes à pourvoir et « Débrouille toi tout seul !!!!! » .

Attention :

En fonction des évolutions des effectifs, un métier peut changer de catégorie et passer de sensible à équilibre, voire à en tension dans certains cas, et les mesures DAEC applicables ne sont donc plus accessibles. L'inverse est aussi constaté.

Cette liste peut être revue chaque trimestre en Observatoire des métiers central puis en local Vélizy

Aidez-nous à faire valoir vos droits en interpellant la
Direction sur votre vie quotidienne
**CONTACTEZ NOUS – PROPOSEZ VOS
QUESTIONS**

-	Bruno BODIN-HULLIN	20 3004
-	Anh Quan NGUYEN	39 6776
-	Stéphanie ORAIN	20 3630
-	Mihai SOCOLIUC	20 0380

**La CFE-CGC :
Le syndicat de
l'encadrement**

**FORT DE PLUSIEURS
MILLIERS D'ADHERENTS
CHEZ PSA**

**Techniciens, Administratifs,
Agents de Maîtrise,
Ingénieurs et Cadres**