



SALAIRES 2012

'Le décor' est planté... malgré tout, des signaux positifs doivent être envoyés pour encourager et galvaniser !

Février 2012

Remotiver !!

Deux années de régime drastique plus une « juste correcte » ! des exigences chaque fois plus fortes, des salariés qui s'investissent toujours plus ! **Mais lorsque la situation de l'Entreprise s'améliore ce n'est jamais suffisant, pour eux...**

Par contre, à chaque vent contraire on serre d'un cran !

Pour 2012, la CFE-CGC demande un juste retour pour reconnaître les efforts, soutenir le moral plombé et relancer la motivation.

La CFE-CGC revendique

- **AG 2,4 %** Avec effet rétroactif au 1er janvier. **Juste le niveau de l'inflation 2011...**
- **AI 1,6 %** : Au lieu de 1,3 obtenu en 2011. Cette relative progression est nécessaire pour rattraper les retards accumulés depuis 2009. **Il faut assurer la reconnaissance du mérite !**
- **Maintien d'une enveloppe spécifique** pour les repositionnements, notamment accords égalité Femmes/Hommes, seniors, handicapés et repositionnements locaux.
- **Minis pour les AI de 35€ et de 55€ pour les Promotions.**
- **Revalorisation des primes** horaire, poste, éloignement, prime d'encadrement pour les RG, déplacements et autres, **de 2,4%.**
- **La prime de transports exceptionnelle** des Sites de l'Est doit être négociée sur place ou revalorisée de 5%.
- **Prime de Maîtrise à 100€.**
- **Revalorisation de la prime associée à la Médaille du Travail** (part variable à 10€ et +30% pour la part fixe). **Il faut mieux valoriser l'expérience des seniors !**
- **Mise en place d'un salaire minimum pour tous les coefficients**, et revalorisation de ceux qui existent déjà. **Les Salariés le disent à la CFE-CGC, ils tiennent à ce principe !** Le salaire mini pour les RU au k270 doit être appliqué aux Techniciens !

- **Revalorisation, des barèmes** de remboursement des frais de déplacement « court » (en France), de 2,4%
- **Ouverture de négociations** pour l'encouragement et le **suivi des carrières des salariés mobiles.**
- **Ouverture de négociations** sur les indemnités d'**astreinte et d'appel/rappel.**
- **Revalorisation** des émoluments destinés aux **apprentis.**
- Communication des grilles de réseau de rémunération par coefficients et par décile, et communication systématique de leur fiche TOPAZE à tous les salariés. Où est la transparence ?...

Pour les Cadres ...

Compréhensifs, acquis totalement aux intérêts de l'Entreprise, il n'empêche que **les Cadres n'en peuvent plus** d'être depuis trop longtemps les '**laissés pour compte** ' de l'Entreprise !

La CFE-CGC demande l'ouverture de réelles négociations salariales spécifiques ! Pour eux en 2012 la CFE-CGC revendique au minimum le maintien du pouvoir d'achat.

La CFE-CGC est consciente...

Les Salariés et la CFE-CGC ont bien compris la gravité de la crise qui nous frappe. Mais la première force d'une Entreprise, ce sont les Hommes qui la composent !

Depuis des mois les messages négatifs s'accumulent comme autant de nuages. **L'horizon, comme le moral des salariés est noir !**

Les Femmes et les Hommes de PSA ont besoin d'un signe positif pour pouvoir redresser la tête !

Selon ce qu'elle mettra dans la balance lors de ces négociations, PSA nous prouvera sa volonté de parier sur les forces vives de l'Entreprise, EN FRANCE.

Solidaires et Responsables,

ENSEMBLE CONSTRUISONS L'AVENIR !

