



Section CFE-CGC ATI Site de Sochaux

Sochaux, le 06 février 2012

Avis de tempête à DRD/DCHM

Jacques MAZZOLINI, Délégué Syndical et René SCHAUBER, alertés par les militants du M03 se sont rendus sur place pour constater les dégâts.

De mémoire de militants nous n'avions encore jamais rencontré autant de personnes en situation de détresse.

Nous voici dans le concret du projet « Top Compétence ». Après les belles théories d'accompagnement de salariés de métiers sensibles vers des métiers en tension, les opportunités de carrière annoncées, voici la vérité des prix.

Plusieurs dizaines d'entre vous se sont entendu dire qu'un nombre important d'entre eux étaient en trop (de 20 à 40% selon les secteurs). Associé à cette annonce quelques précisions :

- ✓ *Il faut réagir vite parce que vous nous coutez cher en sureffectif, les lignes budgétaires sont supprimées depuis le premier janvier, le compteur tourne et plus vous partirez tard plus vous devrez être nombreux à le faire.*
- ✓ *Les premiers partis seront les mieux servis*
- ✓ *Si nous ne sommes pas à l'objectif au mois de juin des mesures seront prises*
- ✓ *Ces collègues reçoivent régulièrement des listes d'emplois à pourvoir à l'extérieur de l'Entreprise, souvent sans rapport avec leur métier ou leurs compétences.*

La priorité n'est plus les projets automobiles, le projet phare c'est Top Compétence.

Commentaire CFE-CGC : Quel pitoyable exemple de management. Que de différence entre la théorie et la pratique. La CFE-CGC met en garde la Direction sur les conséquences de pareilles annonces sans accompagnement individuel. Nous avons rencontré des collègues en situation de détresse, à la limite de la rupture. Ce n'est pas la peine de faire de grands discours sur la prévention des risques psychosociaux alors qu'on provoque à une telle échelle un désarroi profond chez les salariés d'une Direction. Comment continuer à assurer sa mission dans de telles conditions.

Quel gaspillage !!

Une autre situation ubuesque nous a été signalée, des collègues volontaires pour accompagner le démarrage de B58 à Vigo sont dans l'incertitude depuis 3 mois. Pendant tout ce temps on leur annonce tantôt qu'ils partiront, tantôt qu'il faut attendre un réponse définitive. A ce jour il semblerait que cette mission sera finalement confiée à l'Entreprise SEGULA . Cette entreprise peine à trouver les compétences nécessaires, il fut donc que nos collègues demeurent près à boucher les éventuels trous. En attendant du personnel SEGULA sans aucune culture, ni compétences en automobile se forment tant bien que mal à Sochaux.

Commentaire CFE-CGC : Quel gaspillage, de compétence, de motivation ! La CFE-CGC n'admet que l'on puisse faire preuve d'autant de mépris pour des salariés qui se sont investis sans compter pour la réussite de ce projet et qui sont écartés aujourd'hui. Ou est l'économie prétextée quand, par ailleurs s'ils ne se voient pas confier cette mission, ils devront eux aussi ce chercher un travail.

GAQO : SD ou rien !!

Les ex GAQO voient leur métier évoluer en profondeur, ils vont devenir Supplier Development (en anglais dans le texte). Cette évolution n'est pas négative en elle-même, elle enrichi le poste, lui donne une nouvelle dimension et permettra sans doute plus d'efficacité après de nos fournisseurs.

Cependant ce nouveau comporte des contraintes fortes en particulier en termes de déplacement et de difficulté à concilier la vie familiale et la vie professionnelle. Pour cette raison quelques uns ont choisi de ne pas suivre le mouvement comme la possibilité leur en était offerte. Mais il est bien difficile de ne pas rentrer dans le moule. Ceux d'entre vous qui ont choisi de refuser ce trouve, eux aussi, en profonde détresse. Ils se sentent complètement abandonnés, marginalisés. Ils n'ont plus qu'à se débrouiller pour trouver un travail en interne ou en externe. La double peine c'est qu'ils ne sont pas dans un métier sensible et que s'ils partent à l'extérieur se sera comme dit l'uns d'entre eux « sans accompagnement financier, à leurs frais ».

Commentaire CFE-CGC : Les choses n'avaient pas été présentées comme cela. Tous ceux qui auraient besoin d'être accompagnés dans ces profondes mutations devaient l'être sans réserve. La CFE-CGC demande à la Direction d'assumer ses responsabilités et de trouver un poste à ces collègues en adéquation avec leurs aspirations.