



ÉLECTIONS 2015

PCA POISSY POLE TERTIAIRE



COMITÉ D'ÉTABLISSEMENT

BILAN DES ACTIONS DE VOS ELUS CFE-CGC

Au cours du mandat qui se termine nous n'avons pas ménagé notre peine sur une multitude de sujets :

- **Négociation du temps de travail** : N'étant pas un site industriel, nous avons toujours demandé que la direction ne prenne pas en totalité les 5 jours qui lui sont réservés. Il nous semble que chaque collaborateur est à même de gérer ses jours de RTT.
- **Restructurations (DA/DSIN/DSP/DCOA/DI)** : Nous nous sommes, à chaque fois, positionnés pragmatiquement. Nous avons toujours cherché le mieux pour chacun des salariés avec un suivi de la mise en place de ces restructurations. Nous déplorons que les mutations ne soient pas toujours accompagnées de réels plans de formation et que des annonces incomplètes ou des fuites organisées soient génératrices de stress auprès des collaborateurs concernés.
- **JV Achat** : Nous sommes intervenus auprès du Responsable RH sur les points cruciaux engendrés par la JV. Le premier sur la signature de l'accord de confidentialité qui ne respectait pas le droit français et le second sur le niveau d'anglais requis. Sur ces deux points nous avons obtenu satisfaction.
- **Télétravail** : Nous avons été précurseurs et moteurs dans la mise en place du télétravail car il nous semble que c'est un mieux vivre pour les salariés. Nous avons également été vigilants dans le déploiement de cette mesure notamment à la DSP ou celle-ci était bloquée à un jour.
- **Mesures salariales** : Nous avons porté haut et fort vos revendications en termes de salaire et de promotion. Après plusieurs années difficiles, 2014 a été financièrement meilleure; nos revendications sont donc parfaitement en phases avec l'amélioration de la situation. Nous avons fait des propositions innovantes en faveur du pouvoir d'achat... (*voir notre tract du 05 fév*).
- **DAEC** : Nous nous sommes battus pour que les conditions de départ soient substantiellement améliorées par rapport au DAEC précédent (3 mois supplémentaires sur l'IDV à la retraite, pour le congé senior suppression du temps de présence obligatoire,..).
- **Restauration** : Depuis la renégociation du contrat, la commission restaurant a, par son action de tous les instants, permis de limiter ou modérer les augmentations, maintenir la qualité et garder les animations.
- **Commissions** : Présents dans toutes les commissions obligatoires ou résultants d'accords (Diversité, Formation, Logement, Egalité H/F, Suivi ETAM), nous y avons défendu vos intérêts avec force conviction.
- **Social** : Nous vous avons constamment proposé de nouvelles prestations avec comme objectif l'amélioration du pouvoir d'achat (cartes d'achat,...), et du mieux vivre (sortie loisirs, théâtre, billetterie).
- **Finance du CE**: Soucieux de rendre la gestion du CE complètement transparente nous nous sommes appliqués à faire valider d'abord nos comptes par un *Expert-comptable*, puis, alors que cela n'est pas encore obligatoire, à les faire certifier par un *Commissaire au compte*. Nous avons également publié régulièrement dans le Pôle position, les budgets attribués à chaque activité. Ces budgets ont toujours été votés à l'unanimité ou à la majorité des élus.
- **Implantations** : Nous avons mené des actions inter centres et intersites sur les implantations. Malgré nos revendications, la nouvelle charte va être appliquée d'une manière unilatérale. Nous serons vigilants car nous sommes persuadés qu'à court terme les désagréments de cette nouvelle norme engendreront des situations d'inconfort et de stress.

- **Au CCE**, nous avons porté la voix d'un site tertiaire au milieu d'un nombre très important de sites industriels en défendant nos problèmes spécifiques.



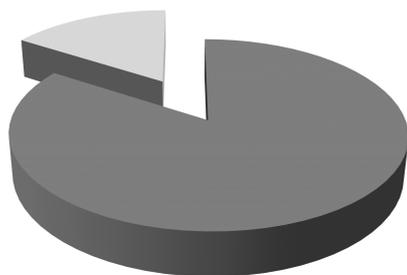
DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL

NOTRE CONCEPTION DE LA DEFENSE DE VOS DROITS

Bilan des questions écrites DP posées durant la période 2011-2015.

	2011	2012	2013	2014	2015	TOTAL
CFE-CGC	56	79	78	112	29	354
Autres OS	17	19	7	18		61

Questions DP



■ CFE-CGC ■ Autres Organisations Syndicales

Nos (vos) questions ont porté sur les thèmes suivants :

Social = 66,
 Communication = 55,
 Négociation = 40,
 Implantations et Restructurations = 33,
 Sécurité = 30,
 Parkings = 28,
 Manquements au droit = 26,
 Entretien des locaux = 24,
 Télétravail = 22,
 Restauration = 14,
 Entretien individuels = 8,
 Aulnay = 4,
 Divers autres = 4

Demandez-vous qui est votre porte-parole ?

Les faits sont là.

Tout commentaire supplémentaire serait superflu !

Dernière minute :

Grâce aux accords sur la Participation, l'Intéressement et le Nouveau Contrat Social **que nous avons signés**, il vous sera versé :

	Minimum	Moyen
Participation légale	38€	66€
Intéressement	556€	722€
Total	594€	788€

Supplément uniforme de participation 500€ (dont 150€ versés en décembre 2014)

Soit au total 2014 : Intéressement/Participation et supplément =

Minimum : 1 094€ Moven : 1 288€

Syndicat catégoriel depuis 70 ans, la CFE-CGC défend les intérêts professionnels et sociaux des salariés qu'elle représente, par ses compétences économiques et sociales à l'exclusion de toute considération politique (comme d'ailleurs philosophique et religieuse).

La CFE-CGC est le premier syndicat des TAMs et des Cadres de la métallurgie.