

Conditions de travail, projets et environnement

Ci-dessous d'autres thèmes que la **CFE-CGC** a évoqués avec la Direction de PPMP.

Conditions de travail : Vigilance

- Déploiement Safety Capitaine : démarrage en MECA/Montage de la démarche. Elle sera en test jusqu'à fin septembre avant l'extension aux autres secteurs.
- BDI (Briefing Debriefing Individuel) : nous avons la volonté de systématiser ces échanges pour l'équilibre vie pro/perso. Il est important de les faire et de bien les faire.



Pour la **CFE-CGC**, la sécurité physique est indissociable de la sécurité psychologique, le BDI doit faire partie intégrante de l'arsenal de prévention.

Projets : Naviguer dans la tempête

Un contexte incertain, des menaces sur la fonderie et la forge avec les exigences CO₂. PPMP subit une double pression : réglementaire (CO₂, taxe poids) et la concurrence mondiale (EUROCAST, Ryobi, TOFAS...). La réponse, c'est la flexibilité et l'innovation produit. Il va y avoir des opportunités pour PPMP.

La tenue du budget 3 mois consécutivement permet à toutes les usines de PPMP de rester dans la course.

Pour la **CFE-CGC**, il faut maintenir le cap dans une industrie mondiale de plus en plus concurrentielle.

Environnement : PPMP sur la voie de l'innovation responsable

- Pyrogazéification : l'objectif est d'être autonome sur le gaz. Le projet est en cours, il manque le financement de l'Agence de la Transition Ecologique (ADEME). L'étude de risque a été réalisée.
- Récupération chaleur Carrousel 5000T : Le projet est en stand-by, faute de ressources humaines disponibles. Avant de vouloir récupérer la chaleur, la priorité c'est d'isoler les bâtiments.

Pour la **CFE-CGC**, réduire les variations du coût de l'énergie pourra permettre de garantir la compétitivité de PPMP et donc de nos emplois.



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !