

HABEMUS CEO ! POUR UN MANAGEMENT OUVERT, DURABLE ET EQUITABLE CHEZ STELLANTIS

28 mai 2025

Sortir de l'orgueil et de la « psychopathie de la performance ».

La **CFE-CGC** l'affirme avec force : le modèle de gestion imposé par l'ancien CEO Carlos Tavares a montré ses limites en 2024. Les résultats financiers sont « plus que mitigés », le free cash-flow industriel s'effondre, les stocks sont mal maîtrisés, la qualité n'est plus au rendez-vous et la politique d'achats fragilise tout l'écosystème industriel. Pire encore, les investissements pour l'avenir sont sacrifiés au profit des dividendes, au détriment de la pérennité du groupe et de ses salariés. Ce management centralisé et verrouillé, centré sur la seule vision d'un dirigeant, a creusé le fossé avec les équipes et les partenaires sociaux.

L'antidote : L'humilité au service du business

La **CFE-CGC** demande un changement radical : il est grand temps de sortir de cette logique guerrière et de bâtir un plan stratégique vertueux, qui place l'humain, la confiance et l'avenir au cœur de la réussite collective.

Nos propositions afin de mettre en place le dialogue avec les parties prenantes de l'entreprise pour un vrai dialogue social :

-  Instaurer un management ouvert et respectueux, pour restaurer la confiance et un dialogue social de qualité.
-  Répartir plus équitablement les richesses : les salariés doivent bénéficier d'une juste part des résultats.
-  Mettre fin à la réduction des coûts à tout prix, avec une politique industrielle et sociale plus vertueuse.
-  Relancer la dynamique industrielle et restaurer la réputation du groupe.
-  Présenter rapidement un plan stratégique ambitieux, incluant des investissements pour l'avenir.
-  Donner une vision claire sur la transition énergétique et la préservation des emplois et des sites industriels.

Pour réussir, la clé est dans l'humilité et l'écoute.

Un leadership inspirant ne s'impose pas par la force ou par l'orgueil, mais par l'empathie, l'ouverture et la capacité à reconnaître la valeur de chacun. La CFE-CGC attend du nouveau dirigeant qu'il sache écouter, associer les équipes aux décisions, valoriser les compétences et construire, avec tous, un avenir durable.



La page doit se tourner. Ensemble, exigeons un management qui rassemble, qui respecte et qui investit dans l'avenir de Stellantis et de ses salariés.