



CSE ordinaire de mai

Une activité à la carte !

CALENDRIER DE TRAVAIL : une activité standard dans la durée !

UT : La direction prévoit une activité standard pour les mois de juin et juillet. Le travail du jour férié du 14 juillet n'est, pour l'instant, plus envisagé !

La **CFE-CGC** déplore les variations fréquentes des programmes de fabrication, notamment en raison de problèmes d'approvisionnement en pièces PHEV. Les annonces tardives de modifications du calendrier perturbent fortement la vie personnelle des salariés. Nous redoutons encore des modifications du calendrier à l'approche du « landing » de juin.

Concernant l'Emboutissage et Mécanique : des séances supplémentaires sont prévues tous les samedis de juin et juillet ainsi que les jours fériés du lundi de Pentecôte et du 14 juillet dans plusieurs secteurs.

Fonderie : L'activité reste très soutenue dans plusieurs secteurs. Sont programmées : 7 séances supplémentaires les vendredis nuit et 7 les samedis matin ainsi que les jours fériés du lundi de Pentecôte et du 14 juillet.

Pour la **CFE-CGC**, ces situations perdurent. Une rotation du personnel et le recours au volontariat doivent être privilégiés.

Forges et Outillage : Activité standard.

DAEC : fin des mesures

La direction a annoncé la fin des dispositifs « congés séniors » et « congé longue durée » à compter du 12 juin.

Pour la **CFE-CGC**, il est urgent d'inverser la pyramide des âges par des recrutements en CDI. Le maintien des compétences doit devenir une priorité ! La transmission de consignes doit se faire dans de bonnes conditions.



Anglais : goFLUENT remplacera SPEEXX en juin.

Dispositif EthyloTest anti-démarrage : cette mesure de prévention sera mise en place sur les camions porte véhicule à partir de juin.

Tenue Image : le personnel sera équipé de nouvelle tenue. Une gamme spécifique est prévue pour certains métiers. Une campagne de prise de mesure débutera en juin.

Valorauto : une offre de récupération de véhicules hors d'usage est proposée.

Effectif : 3 913 salariés (-9), dont 200 IC (+1) et 500 sur les métiers classés D & E (-2). Le site emploie 706 intérimaires (-14). La **CFE-CGC** déplore la poursuite de l'érosion des effectifs.

Vos élus et RS : E. Antony, L. Gauthérat, D. Lindecker, Franck Vandersoupe & C. Broqué



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

