

# UTEE

## Travail en surcharge !

Par souci de gain de productivité, la direction a choisi de réduire l'effectif des techniciens du service UTEE. Les départs ne sont pas remplacés. Leur charge de travail est répartie entre les salariés restants.





La **CFE-CGC** constate que la direction est arrivée à la limite de cet exercice consistant à vouloir faire 1 poste + 1 poste = 1 poste !



Les missions des personnes partantes ne sont ni clairement définies ni correctement évaluées. Elles sont transmises par petits bouts, afin de mieux faire passer la « pilule ». Les salariés, de bonne foi, acceptent d'essayer. Mais une fois accepté, il n'y a plus personne pour les accompagner ou vérifier si la charge n'est pas trop élevée, au risque de les mettre en souffrance. Les Briefings/Débriefings Individuels (BDI) ne sont pas systématiquement réalisés. Les seuls entretiens menés servent à culpabiliser le salarié pour le retard pris dans ses actions.

### La CFE-CGC dit STOP à ces pratiques avant qu'il ne soit trop tard !

Il devient urgent de revenir aux fondamentaux :

-  Évaluer la charge de travail de ces nouveaux postes ;
-  Mettre à jour les Fiches Descriptives de l'Emploi (FDE) avec les tâches réellement effectuées ;
-  Coter la FDE mise à jour ;
-  Effectuer un suivi formalisé (BDI).

La **CFE-CGC** craint une propagation de ce mal-être au sein de la ligne managériale. Nous demandons un suivi pour les managers se voyant confier des missions différentes avec un périmètre élargi.

Pour la **CFE-CGC**, les gains de productivité ne doivent pas se faire au détriment des conditions de travail !

**« Vouloir faire plus avec moins, c'est risquer de tout perdre. »**



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

