

UTEE

Attente d'explication !

Les salariés Internalisés de Véolia que la CFE-CGC rencontre sont en attente d'explications.

Ils ont besoin de précisions et de réponses claires sur :

- La fiche de paie : les régularisations et éléments variables ont fortement compliqué sa compréhension. Les salariés ont légitimement besoin d'avoir le détail des opérations effectuées apparaissant sur la fiche de paie. La fiche de paie du mois d'avril devrait être plus lisible et plus proche de ce qu'ils percevront régulièrement.
- La Fiche Descriptive d'Emploi (FDE) et le détail de la cotation. Les salariés ont été informés très tardivement du rattachement ainsi que de la cotation de leur fonction, en outre ils n'ont pas eu la composition détaillée de cette évaluation, ni le temps nécessaire de contester cette position.



Des explications doivent être données !

L'internalisation a été effectué dans un délai très court laissant peu de temps aux managers de donner les explications nécessaires à la compréhension de la fiche de paie et de la FDE. Ils ont dû parer dans l'urgence afin de poursuivre, sans arrêts, les prestations internalisées.

La CFE-CGC sollicite un temps d'échange et d'information

Pour la CFE-CGC, il est du devoir de la direction de transmettre toutes les explications nécessaires et précises de la fiche de paie afin de répondre à toutes les questions en toute transparence.

Les salariés internalisés devront recevoir leur FDE avec le détail de la cotation. Ils devront pouvoir obtenir le même délai en cas de recours ou transmettre les modifications proposées comme c'était le cas pour les salariés PSA.

La mobilisation est essentielle !

La **CFE-CGC** ne restera pas spectatrice de ce manque de communication impactant la motivation des salariés. La direction devra assumer la fuite éventuelle de compétence !

« Vous n'aurez jamais une deuxième chance de faire une bonne première impression. » (David Swanson)



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !