




Montage : En attente de concret !

Pour donner suite aux remontées des managers lors de nos tours de terrain, la **CFE-CGC** a obtenu de la direction qu'elle organise une table ronde. Elle a pour but de recueillir les doléances et surtout entendre les difficultés des managers à exercer leurs différentes missions.

Une première rencontre a eu lieu lundi 7 avril.
La direction s'est engagée sur plusieurs actions :

-  De reprendre l'ADEC afin de prendre en considération les besoins d'effectifs exprimés par les managers ;
-  De revoir l'équilibrage afin de l'adapter au changement de mix ;
-  De revoir l'aménagement des postes de travail.



La **CFE-CGC** sera intransigeante quant à la mise en œuvre de ces engagements. Nous ne manquerons pas d'intervenir en cas de non-respect du plan d'actions.

La direction a entendu ses réclamations !

La direction a dès à présent annoncé l'arrivée de 22 intérimaires afin de renforcer les postes difficiles. Elle s'engage également à augmenter le vivier de CTT au travers de l'école de formation permettant de palier au turn-over des fins de contrat

La **CFE-CGC** prend acte de ces annonces en demandant une concrétisation rapide.

Pour la **CFE-CGC**, d'autres facteurs sont à prendre en compte. Les managers ne peuvent pas faire de miracle avec les moyens mis à leur disposition. Le mal être des managers doit être entendu !
Pour la **CFE-CGC**, un management sous la pression et sans reconnaissance du travail accompli ne contribue pas à la bonne marche de l'entreprise !

La **CFE-CGC** poursuivra son devoir d'alerte envers la direction concernant les conditions de travail !

« Reconnaître et être reconnu au travail c'est injecter de l'humain au travail » Lucie Legault

Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :
<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

