



Montage la CFE-CGC alerte Managers en souffrance !

Lors des tours de terrain, les managers nous remontent des difficultés à exécuter leurs fonctions ! Les missions et périmètres de responsabilités ont grandement évolué de manière largement différente au regard des moyens.

En effet, l'organisation a bien changé, entraînant nombre de situations ubuesques ! Le périmètre du secteur imputé au Supervisor (SV) est bien plus vaste. Les actions de progrès et de productivité ne sont pas à la hauteur des besoins, quant au temps laissé pour les mettre en œuvre, c'est la portion congrue.

Pour preuve :

- Plus de postes entraînent plus de problèmes à traiter ;
- Un nombre croissant de collaborateurs entraîne une forte difficulté pour les managers à remplir leur rôle ;
- Une mise en place d'une multitude de nouvelles démarches sans réel accompagnement sur le terrain ;
- Un manque de temps afin de valider les actions entreprises ;
- Une gestion des chantiers Standardized Work & Kaizen (SWK) centrée uniquement sur la productivité et non pas sur l'employabilité, l'ergonomie, la sécurité, dévoyant ainsi l'essence même du SWK ;
- Les managers ne savent plus comment reclasser les salariés et développer la polyvalence de l'équipe, les postes étant de plus en plus compliqués ;
- L'évolution à la fonction Team Leader n'a pas été suffisamment accompagnée, rendant plus complexe la fonction de SV ;
- Une reconnaissance de la fonction de SV pas assez développée.



La direction doit prendre en compte en urgence les doléances des managers afin de les aider dans leur tâche ! Les managers doivent pouvoir exécuter leurs missions en toute sécurité et sérénité avec leurs collaborateurs ! La direction répète à qui veut l'entendre le rôle important des hiérarchiques, ce n'est pas en mettant une pression malsaine que l'on motive les personnels. La **CFE-CGC** attend de la direction qu'elle démontre enfin à quel niveau se situe son intérêt pour ses managers. Ne laissons pas se reproduire ce qui s'est passé dans d'autres UR !

La **CFE-CGC** a demandé à la direction de rencontrer les managers au plus vite, afin d'écouter et entendre leurs difficultés et enfin apporter des solutions pérennes.

La direction a entendu la demande de la **CFE-CGC**. Elle va organiser une table ronde avec les SV en début de semaine 15. À suivre...

« L'ingratitude attire les reproches comme la reconnaissance attire de nouveaux bienfaits. »

Madame de Sévigné

Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :

<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

