





PPML

STOP à la dégradation de l'estime de soi !

Les entretiens d'exploration permettant d'identifier les souhaits, les compétences non utilisées et les projets professionnels, sont en cours. Les lignes bougent, la réflexion se poursuit et le projet évolue.

La CFE-CGC ne cautionne pas cette chasse aux "cols blancs" !

La **CFE-CGC** demande que l'indicateur d'atteinte de l'objectif ne se cantonne pas uniquement à un ratio cols blancs / cols bleus, mais intègre également :

-  La qualité de vie au travail ;
-  La motivation ;
-  L'équilibre vie personnelle / vie professionnelle ;
-  La charge de travail.



La **CFE-CGC** propose de relancer, dans les secteurs où cela ne se pratique pas encore, le Briefing Debriefing Individuel (BDI).

Il s'agit d'un moment d'échange privilégié qui a pour but :

- De gérer la charge de travail des collaborateurs ;
- De suivre l'état d'avancement des objectifs ;
- De partager les difficultés rencontrées ;
- De trouver ensemble des solutions pour lever les freins ;
- D'acter les tâches auxquelles on choisit de renoncer ;
- D'évoquer l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Pour la **CFE-CGC**, il est important de s'enquérir de la façon dont ces changements d'organisation sont vécus (aussi bien pour le manager que pour le managé) afin d'éviter la spirale descendante menant au Burn Out.

Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :
<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

