

SA50

CSSCT ordinaire de juin

La Direction a présenté plusieurs sujets et projets à venir, voici notre synthèse.

16 chantiers travaux programmés, dont 2 en criticité 3 :

- ✓ Remplacement transbordeur en POM ;
- ✓ Remplacement des ET200 et variateurs HAM.

Arrêt des lignes le 26/07 à 20H30, démarrage des consignations avec les sociétés Actemium, ATEA et maintenance. Comme chaque année, la Maintenance a réaffirmé que la priorité était la sécurité lors de travaux congés.

Côté Logistique, inversion MEP avec ONL afin d'améliorer les conditions de travail du personnel ONL, zone chauffée ce qui n'est pas le cas actuellement dans l'ancien Système 2.

Résultats de l'enquête Employé Survey, globalement le personnel est de moins en moins en phase avec les valeurs de l'entreprise. Le besoin de mieux gérer la communication lors des transformations reste un axe de progrès fort.

Voici les principales actions proposées par la Direction :

- ✓ **QCP** : Meilleure prise en compte de l'amélioration des lieux de vie, d'une communication plus pertinente et mieux valorisante à tous les salariés.
- ✓ **Logistique** : améliorer la propreté, conditions de vie, poste de travail/sécurité, renforcement des tables rondes, engagement des vis ma vie interservices, amphi Dir mensuel avec moniteur/Team Leader, remise en place des BDI.
- ✓ **MON** : les axes de progrès sont proches de ceux de QCP, améliorer les lieux de vie.

La **CFE-CGC** prend note de ses propositions. Nous demandons à la direction la remise en place des auto-évaluations 5S et de donner une plus grande autonomie aux UEP afin de traiter les écarts.

Le représentant CSSCT pour la signature des plans de prévention sera Martial BEGEL pour la période de juin à août.

Membres **CFE-CGC** de la CSSCT SA50 : Martial BEGEL, Laurent CRAVE



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

