

## Objectifs Annuels de Performance (OAP)

# Des Objectifs à votre portée

# SMART

### CONSEILS LORS DE L'ENTRETIEN :

- Vos objectifs devront être en adéquation avec la Fiche Descriptive d'Emploi (FDE) ;
- Si le hiérarchique est étranger, l'entretien doit être réalisé en langue française ;
- Echanger sur l'intégralité de votre emploi en incluant la charge de travail estimée et les moyens à votre disposition pour atteindre les objectifs ;
- Vos objectifs sont clairement identifiés et chiffrés en incluant la surperformance ;
- En cas de désaccord, le signifier à votre hiérarchique en proposant une alternative. Un recours est possible auprès de votre HRBP ;



Selon les affirmations de la Direction, les objectifs individuels doivent être **SMART !**

**Spécifique** : propre à chacun, dans sa situation de travail, intégrant les moyens dont il dispose.

**Mesurable** : à chaque OAP doit être attaché un ou des indicateurs de résultats. La description de la réalisation minimale doit être détaillée et précise pour chaque OAP.

**Ambitieux** : le niveau d'ambition des OAP doit être en ligne avec celui du Contrat d'Objectifs de la Direction.

**Réaliste** : prenant en compte la charge de travail globale du collaborateur et les moyens mis à sa disposition, les objectifs doivent être atteignables pour contribuer effectivement à l'animation de la performance.

**Temporel** : le planning de réalisation attendu doit être décrit car la rapidité d'obtention de certains résultats impacte les performances économiques du Groupe.

En cas de changement de poste, de mobilité ou de mission en cours d'année, vos objectifs devront être adaptés aux nouvelles attentes. Un entretien permettant de mettre à jour vos objectifs devra vous être proposé. Dans le cas contraire, n'hésitez pas à interpellier votre hiérarchie afin de le demander.

Pour la **CFE-CGC**, cet entretien de définition d'objectifs est important afin de se mettre d'accord mutuellement sur les attentes et les moyens d'y parvenir. Des Briefing Debriefing Individuels devront avoir lieu régulièrement afin de mesurer l'avancement des points et partager les difficultés rencontrées.

N'hésitez pas à vous faire conseiller par un de nos élus. Nous avons l'expérience !

Lien vers le domaine de publication des tracts CFE-CGC :

<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

**ABONNEZ-VOUS !**



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

