

PPMP

Vocabulaire

Ubiquité : *capacité d'être présent en plusieurs lieux à la fois.*

Depuis plusieurs mois, nous avons une forte recrudescence de salariés qui ont découvert leur don d'ubiquité. Les élus sont : le directeur, les chefs de service, les chefs de département, les responsables de groupe, les responsables d'unité, les techniciens, ...

La **CFE-CGC** se félicite que ces salariés aient découvert ce don et le mettent à profit afin de répondre au ratio col bleu sur col blanc.

Utopie : *idéal, vue politique ou sociale qui ne tient pas compte de la réalité.*

La **CFE-CGC** fait le constat d'un fonctionnement utopique de PPMP. Des salariés se retrouvent à devoir superviser et coordonner des activités dans deux secteurs (ou plus), dans deux domaines (ou plus) simultanément.

Pourtant, les études montrent que les humains ont tendance à être plus efficaces lorsqu'ils se concentrent sur une seule tâche à la fois. Le multitâche peut souvent entraîner une diminution de la qualité et de la vitesse d'exécution des tâches.





Pour la **CFE-CGC**, il y a des risques psychosociaux menant vers :

- L'épuisement professionnel : épuisement physique, émotionnel et mental causé par un stress chronique au travail.
- La perte de sens : le salarié ne trouve plus de signification ou de valeur dans ses tâches. Cela peut entraîner une démotivation progressive.
- La diminution de l'accomplissement personnel : Sentiment de ne pas répondre aux attentes, dévalorisation de ses résultats.

Il n'est plus possible de faire comme « avant ».

La **CFE-CGC** demande :

-  Une réorganisation du travail afin de permettre à chacun de se concentrer sur ses missions principales et de réduire les tâches superflues en appliquant le droit au renoncement.
-  Des moyens supplémentaires (recrutement, formation, ...) afin de faire face à l'activité.

Il est urgent de préserver la santé, la motivation et le bien-être des salariés de PPMP.



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !