



# CSE ordinaire d'octobre

## Calendrier de travail : rien ne change ...

La direction évoque le contexte industriel de plus en plus contraignant en cette fin d'année compliquant les prévisions d'activité. On constate dans le programme de fabrication des mois à venir à l'UT, une fabrication de 508 à la marge et des véhicules BEV ou hybrides qui ont

du mal à décoller. Ce constat est lié aux commandes clientèles et contraire aux souhaits de la direction de respecter les normes CAFE.

Certains secteurs des usines d'Emboutissage et Mécanique sont fortement sollicités dépendant de la production à la hausse du site de Sochaux.

La direction entretient le doute sur le travail en fin d'année à l'UT. Pour les secteurs liés à la retouche de QCP, 3 samedis matin, 2 dimanches en horaire de nuit et le jour férié du 11 novembre dans les 3 tournées sont programmés en novembre. Des séances supplémentaires collectives sont également prévues tous les samedis matin et dimanches nuit en décembre.

Pour la **CFE-CGC**, au vu des résultats qualité Bon Direct en amélioration, les séances peuvent être libérées et en priorisant le jour férié. Une anticipation des modifications sera à privilégier afin que les salariés puissent prévoir un week-end prolongé.

Concernant l'emboutissage, la direction prévoit dans plusieurs secteurs de travailler tous les samedis matin, dimanches de nuit et même le jour férié du 11 novembre. Au sujet de Mécanique, la direction indique plusieurs séances supplémentaires dans certains secteurs en novembre. L'activité de Fonderie reste chargée en programmant plusieurs samedis matin. Les autres usines de PPML Forges et Outillage ont un calendrier standard.

## Réorganisation : anticiper les formations

La direction évoque le passage à 1,5 tournée à l'UT sans préciser une date. Afin d'anticiper cette réorganisation à l'étude, le développement des formations au double poste seront à prioriser.

La **CFE-CGC** est intervenue en séance afin d'évoquer le problème d'employabilité. Les postes dit « lourds » doivent être identifiés afin de travailler sur leurs allègements. L'équilibrage des postes serait à revoir sans mettre sous pression la hiérarchie à vouloir systématiquement supprimer des postes. La direction évoque des pistes de formation en heures supplémentaires en prolongation de la journée effectuée.

Pour la **CFE-CGC**, la formation en contre tournée doit rester en volontariat.

Nous avons également demandé un renfort d'effectif durant la période de formation. La direction répond par une baisse de l'effectif d'une manière progressive tenant compte de l'évolution de la polyvalence au poste.

## JRTT Employeur : possible en semaine 52 !

La pose de JRTT en lieu et place d'un congé payé les 23 et/ou 24/12 est possible avant le 22/11.

**Réinternalisation** : la CFE-CGC a donné un avis favorable à l'intégration de certaines activités de Véolia. Déclaration au verso.

**AI/promos** : 244 (+36) AI et 3 (=) Promo attribuées depuis mai.

**Effectif** : 3908 salariés (-28) dont 196 IC (-2) et 516 sur les métiers classés D & E (-5). Le site emploie 1057 intérimaires.

**Vos élus et RS : E. Antony, L. Gauthérat, D. Lindecker F. Vandersoupel & C. Broqué**



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !



# Avis sur l'intégration des activités de Véolia

Depuis un certain temps, chez Stellantis le « in et le out » se mélangent...

En effet, après des vagues massives d'externalisations d'activités souvent mal maîtrisées et l'utilisation de l'article L1224, condamné fermement par la CFE-CGC, dégrade d'une manière terrible le climat social. Désormais arrive le temps de la ré-internalisation avec les mêmes motifs de gains substantiels utilisés lors des externalisations.

On peut citer comme exemple l'externalisation de GEFCO afin de négocier des tarifs à la baisse, pour revenir à reprendre l'activité transport avec les mêmes arguments.

Ces changements d'orientation, en plus de mettre en difficulté les salariés, dégradent la compétitivité économique du groupe. Par ailleurs, dans la majorité des situations, les élus ne sont même pas informés des bilans économiques de ces fiascos... quid du dialogue social ?

Pour rappel, l'externalisation de la préparation des planches de bord, des consoles, des volets de coffre, ainsi que les activités de MSTG ont été, à une époque, vendues à des fournisseurs extérieurs.

A l'inverse, les tentatives qui consistent à rapatrier dans l'entreprise tout ou partie du processus de fabrication d'un produit, auparavant sous-traité à un fournisseur ou un prestataire, sont également légion.

Ces marches arrière montrent néanmoins la performance intrinsèque et le professionnalisme des salariés du groupe. Elles contrebalancent les « a priori » sur les vertus de la sous-traitance, afin d'améliorer la performance économique d'un groupe... La CFE-CGC pense que la récupération de ces activités permettrait d'améliorer la compétitivité du groupe et de garder le processus sous contrôle

La CFE-CGC donnera un avis favorable sur le projet d'intégration des activités de Véolia. Il corrige les aléas qui ont fait perdre de l'argent au groupe lors des précédentes externalisations de cette activité. Nous demandons à la direction du site de mettre tous les moyens en œuvre afin de pallier la perte de compétences et de maintenir l'activité dans les meilleures conditions pour les opérateurs.