

PPML

WELL BEING

Bien-Être

Mais pourquoi la direction de PPMP doit-elle faire face à de si nombreux départs de techniciens et de cadres ?

- Elle a fait installer des fontaines à eau.
- Elle a fait repeindre et recarreler les UEP.
- Elle a équipé les UEP de « cuisine ».
- Elle a mis à disposition une table de tennis de table.
- Elle a fait commander des pots de fleurs et des fleurs en plastique.
- Elle a promis des gourdes.
- Elle a lancé un concours pour trouver un slogan à PPMP.



Alors, avec tout cela, pourquoi tourner le dos à PPMP ?




Pour la **CFE-CGC**, il faudrait peut-être regarder du côté de :

La motivation en berne : Les primes de départ sont attractives, tandis que ceux qui restent se retrouvent sans augmentation individuelle jusqu'à la fin de l'année, la SAIP et l'intéressement sont compromises.

La charge de travail explose : Les départs successifs entraînent une surcharge pour ceux qui restent, impactant directement leur qualité de vie au travail.

Pour la **CFE-CGC**, il serait temps de prendre en compte la motivation et la charge de travail et d'arrêter de se cacher derrière le « CORPORATE ».

Les questions essentielles restent en suspens :

-  Où en est-on sur le droit à la déconnexion ?
-  Où en est-on sur le droit au renoncement ?
-  Où en est-on avec l'équilibre vie personnelle / vie professionnelle ?

Les femmes et les hommes de l'entreprise, la quittent avec le plus important des trésors, leurs compétences !



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !