



CSE ordinaire de juillet

Calendrier de travail : retour d'une activité normale.

La direction confirme la date de la reprise au mardi 20 août. Les séances du lundi 19 seront consacrées à la préproduction. A l'UT, une séance supplémentaire collective est programmée le samedi 31 août en TB (récup du pont de l'Ascension). Se rajoute pour les secteurs liés à la

retouche de QCP le samedi 24 et dimanche 25 août.

En septembre, la direction prévoit une séance supplémentaire collective en TB le samedi 28 septembre. Dans les secteurs retouches de QCP, se rajoute tous les samedis matin et tous les dimanches soir.

La **CFE-CGC** condamne une activité soutenue pour les secteurs de QCP liés à la retouche, aux contrôles associés et AVCF. Travailler pour améliorer les conditions de travail va engendrer une meilleure qualité au poste et baisser les séances supplémentaires dans les secteurs retouche. En cas de futures annulations de séances, il serait judicieux de faire travailler les salariés de SC afin de ranger les pièces, d'effectuer des inventaires et de faire des chantiers d'amélioration de postes en fabrication.

Concernant l'emboutissage, la direction prévoit de travailler les samedis 24 et 31 août et en prévision tous les samedis et dimanches de septembre. Au sujet des usines de PPMP, la direction indique plusieurs séances supplémentaires dans certains secteurs de Mécanique et Fonderie. Pour la **CFE-CGC**, le repos estival va vite être oublié ...

Forge et Outillage prévoit un calendrier standard.

Résultat financier du groupe au 1^{er} semestre 2024

La **CFE-CGC** a commenté les résultats du groupe à travers une déclaration mise au verso.

Nouvelle activité pour PPMP : une vision pour l'avenir !

Attribution de nouvelles pièces forgées de la plate-forme STLA-S (électrique) à Mu :

- Bras de carrossage : estampage en Forges sur 2500T3, peinture en Méca D (cataphorèse) et usinage Méca B volume jusqu'à 300 000 à partir de 2026.
- Entraîneurs : même volume à partir de 2025.

Pour la **CFE-CGC**, ces nouvelles attributions donnent une plus grande visibilité sur la pérennité des usines de PPMP. Un bravo aux équipes projet qui ont contribué à cette acquisition difficile à obtenir dans un contexte concurrentiel toujours plus rude.

Travaux congés : 391 chantiers sur l'ensemble du site. 5 en criticité 3 à l'UT.

Poste à pourvoir : toujours aucun poste à pourvoir sur les métiers classés D & E !

Pour la **CFE-CGC**, l'outil GPEC est trop peu utilisé et les entretiens de mi année devraient y contribuer. L'opération de réduire l'effectif des « cols blanc » continue insidieusement à faire des dégâts. L'anticipation des départs devrait permettre de maintenir les compétences.

AI/promos : 184 (+52) AI et 1 Promo attribuées depuis mai pour un montant moyen avec SAIP : 94,2 € et sans SAIP : 49,2 €.

Effectif : 3967 salariés (-30) dont 204 IC (-1) et 529 sur les métiers classés D & E (-7). Le site emploi 1108 intérimaires.

Vos élus et RS : E. Antony, L. Gauthérat, D. Lindecker F. Vandersoupe & C. Broqué



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !



DECLARATION CONCERNANT LES RESULTATS FINANCIER DU GROUPE AU 1^{ER} SEMESTRE

En pleine transition de renouvellement de produit, l'annonce de ces résultats montre une nouvelle fois que le groupe Stellantis est capable de maintenir une marge opérationnelle plus qu'honorable à 10%, même en période de vents défavorables et d'attaque des constructeurs chinois.

Le plan d'austérité défendus par le groupe et les sacrifices des salaires, suscitent néanmoins pour la CFE-CGC, des craintes sur la possibilité de tenir cette performance dans le temps en retrouvant la bonne trajectoire sur la boussole sociale.

En effet, ces résultats ont été possibles grâce à l'engagement infailible des salariés, ainsi qu'au fruit d'un travail acharné, qui n'est plus acceptable.

Pour la CFE-CGC, l'entreprise ne peut créer de richesses sans le travail de ses salariés.

Là où le bât blesse, c'est que d'année en année, les efforts demandés sont de plus en plus élevés pour des équipes commencent à dépasser tout entendement :

Les réductions de structures, les externalisations deviennent monnaie courante et mettent à mal l'emploi dans le groupe et en France, mais surtout dévoient l'esprit de la gestion prévisionnelle des compétences, tant vantée par la direction, et si chère à l'esprit de la CFE-CGC.

Le plan d'austérité « plan cash » empêche les salariés de travailler correctement alors que, dans le même temps le Groupe se vante d'avoir...assez de cash pour mieux rémunérer ces actionnaires.

Les dernières enquêtes interne de la direction montrent la nécessité d'une action rapide sur le pilier social avec notamment un vrai renouvellement générationnel en France de nos Ressources Humaines, une vraie possibilité de transférer les compétences dans la filière automobile et un véritable partage de la valeur ajoutée se définissant comme la richesse créée par l'entreprise et ses salariés.

A ce titre, La CFE-CGC rappelle que la performance économique reste indissociable de la performance sociale pour la pérennité de l'entreprise. C'est dans cet esprit que la CFE-CGC rappelle la nécessité de poursuivre les investissements en France, d'augmenter le pouvoir d'achat des salariés du groupe, d'arrêter de grignoter les acquis sociaux et de continuer à développer l'actionariat salarié et l'abondement.