



Syndicat de l'Encadrement
STELLANTIS
Site de Mulhouse

CSE Ordinaire d'avril : Flexibilité sur la production !

Calendrier de travail :

La Direction confirme le maintien d'une forte activité dans l'usine terminale du pôle. Tous les samedis matin de mai et de juin sont programmés ainsi que les jours fériés de l'Ascension et de la Pentecôte. La fin programmée des allongements d'horaire de 30 minutes est confirmée au 24 mai.

Ces prévisions restent conditionnées par l'approvisionnement en semi-conducteurs.

La **CFE-CGC** constate que l'arrêt des allongements d'horaire est perçu favorablement par des collaborateurs fatigués. L'organisation devrait permettre un travail dans l'horaire prévu. Un recours systématique aux heures supplémentaires sur plusieurs mois devrait donner lieu à la recherche de solutions prenant en compte la motivation et le bien-être des collaborateurs.

La situation est contrastée à PPML et PPMU où certains secteurs subissent encore des séances d'APLD étant liés à d'autres sites du groupe en arrêt alors que d'autres secteurs sont au taquet. Même le 1^{er} mai a été programmé pour l'équipe SDL à PPMU.

La **CFE-CGC** est intervenue en séance pour demander son retrait. La Direction sous pression a annulé cette séance.

La **CFE-CGC** est satisfaite que l'ensemble du personnel de PPML puisse profiter de son week-end de l'Ascension. Pour le personnel en horaire de journée, une journée de JRTT employeur sera positionnée le vendredi 27 mai.

Business Unit injection & emboutissage :

Regroupement de toutes les usines emboutissage du groupe Stellantis dans une Business Units (BU) Injection & Emboutissage. Quatre sites français sont concernés dont Mulhouse. Toute la ligne hiérarchique sera rattachée à la BU sans aucun impact pour les salariés de cette usine et sur les accords en vigueur.

Application Kitry

Mulhouse est un site test pour la mise en pratique de la nouvelle fonctionnalité de KITRY avec une application à partir de mai 2022. Concernant les RU, TAM et IC :

- Agenda partagé type Doctolib ;

Concernant tous les salariés :

- Echange de documents entre employé et médecin ;
- Echange de résultats entre employé et médecin ;
- Portail manager salarié pour la prise de rendez-vous.

La **CFE-CGC** a obtenu de la Direction le déploiement d'une information à la ligne hiérarchique.

Nous serons attentifs, à l'issue des deux mois de test, sur la réelle simplification des tâches administratives (éviter les allers-retours avec le service médical) des RU et du personnel du service médical.

EFFECTIF : 4254 salariés dont 243 IC et 548 TAM. 912 CTT.

Vos élus et RS : D. Adam, L. Crave, L. Gauthérat, D. Lindecker, M. Petitjean, F Vandersoupe, C. Broque



Lien vers le domaine de publication des tracts CFE-CGC :

<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS !



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

