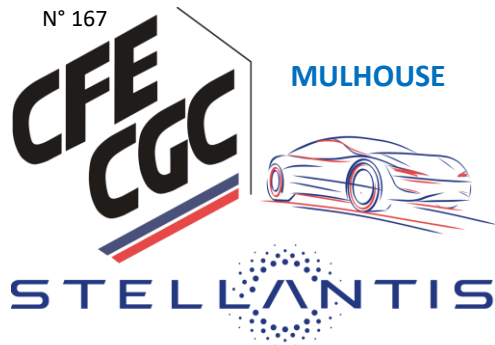




NAO 2023

Ouvrir le coffre-fort !

Depuis la sortie de la dernière négociation salariale de 2022 et après l'annonce au troisième trimestre 2022 d'un chiffre d'affaires en hausse de 29 %, la **CFE-CGC** n'a cessé de marteler auprès de la direction de Stellantis de revoir son partage des richesses.

Cette politique salariale guidée par une course effrénée à la rentabilité a ses limites. La réduction des frais fixes au pas de charge a pour conséquence la forte baisse des effectifs dit « cols blancs ». Elle met les salariés en difficulté face à l'augmentation de leur charge de travail conjugué à une perte de leur pouvoir d'achat.

Le constat est sans appel !

- Avec une inflation à 6,33% par rapport à octobre 2021 et les prix de l'énergie en forte hausse aggravé avec la fin de la ristourne carburant !
- Avec une grande déception des salariés sur la politique salariale 2022 et le versement inégal des primes (pas à tous et à des montants différents).
- Avec un patron, se déclarant être un salarié comme les autres, qui écrase toute la concurrence en étant le mieux payé de tous les dirigeants du CAC 40.



À J-4 des négociations salariales, la **CFE-CGC** demande un changement de paradigme concernant la politique salariale de toutes les catégories socio-professionnelles.

Le budget alloué doit permettre de couvrir intégralement l'inflation tout en valorisant la méritocratie.

Les salariés attendent une reconnaissance de leurs efforts et une répartition équitable des richesses. Ils sont à l'origine de la création de valeurs dans l'entreprise. Ils méritent d'être mieux associés aux résultats exceptionnels du Groupe STELLANTIS, de manière juste et pérenne.

La **CFE-CGC** sera intransigeante sur ce point car les augmentations salariales sont les seules garanties pour préserver le pouvoir d'achat dans le temps.

Lien vers le domaine de publication des tracts **CFE-CGC** :

<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

