



Formations Obligatoires

Trop c'est trop

Vous avez reçu des mails avec un titre en anglais vous demandant expressément de réaliser une formation présentée comme obligatoire (Fraude, Diversité/Inclusion, Ethique, Global E-Mobility...).

Cela donne l'impression que RH France est débordée par RH Stellantis lançant des actions sans concertation préalable et sans adaptation au pays, au contexte ou aux métiers. C'est un exemple de plus de la prise de pouvoir progressive des ex-FCA et notamment des Américains sur le Groupe Stellantis, avec une influence sur les valeurs et la culture d'entreprise.



Exemples :

- Les titres des mails sont uniquement en anglais, il faut parfois deviner de quoi il s'agit ;
- Les adresses email d'envoi peuvent ressembler à des spams et sont supprimées par les collaborateurs ; pas d'inquiétude, vous aurez des relances quasiment toutes les semaines...
- Ces formations sont longues et parfois redondantes avec des précédentes ;
- Le délai de réalisation est souvent court (1 mois) alors qu'aucun de ces sujets n'est urgent ;
- Des vidéos sont commentées en anglais même dans les modules français ;
- Les images sont souvent issues de la culture américaine, avec peu d'exemples européens ;
- La formation « Fraude » demande de surveiller ses collègues pour voir s'ils ont un niveau de vie qui augmente subitement, et le dénoncer dans ce cas (quid de la vie privée ?) ;
- La formation « Diversité/Inclusion » donne à la fin un magnifique exemple de stéréotype à l'inverse de ce qui est dit tout le long du module ;
- Des métiers perdent leur temps sur certains sujets car ils les connaissent parfaitement ;
- Etc...

A contrario, il est parfois difficile pour les salariés d'obtenir des formations métier. Dans un contexte de surcharge de travail, des formations Groupe pourquoi pas, mais en nombre limité, sur des formats plus courts, avec un quiz préalable afin de cibler les personnes à former.

Pour parodier ces mails et inciter la Direction à revoir sa copie, vous avez au verso une proposition de formation qui lui est adressée... (nota : il se pourrait que la version anglaise contienne quelques fautes car nous sommes « french speaking ».)

De : learning@CFE-CGC.Stellantis.com à : Responsables RH France et Stellantis

ACTION REQUIRED - MANDATORY TRAINING ASSIGNED - GENERAL SALARY INCREASE - DUE DECEMBER 1st

ENGLISH version

Dear colleague,

Balanced Value Sharing is now mandatory.

At Stellantis, we aim to become **a benchmark Company on balanced profit sharing and thus become a true global social model**. This is why it is now more crucial than ever to make **breakthrough proposals for 2023 salary increases** and much more.

Be part of this transformation and join the mandatory Module 1 training through link below

MODULE 1

👉 At the end of the training, you will be able to understand why it is so important for the future of Stellantis to **grant a general salary increase for ALL employees from January 1, 2023, consistent with 2022 inflation** and share profits more equitably between employees and shareholders

🕒 Training duration : 45 minutes

Due Date: December 1st

ACTION REQUISE - FORMATION OBLIGATOIRE AFFECTÉE – PRATIQUE DES AUGMENTATIONS GENERALES – AVANT LE 1er DÉCEMBRE

FRENCH version

Cher collègue,

Un Partage de la Valeur équilibré est désormais obligatoire.

Chez Stellantis, nous visons à devenir **une Entreprise de référence sur le partage équilibré des profits et devenir ainsi un véritable modèle social mondial**. C'est pourquoi il est aujourd'hui plus que jamais crucial de faire **des propositions en rupture pour les augmentations salariales 2023** et bien plus encore.

Faites partie de cette transformation et rejoignez la formation obligatoire du module 1 via le lien ci-dessous

MODULE 1

👉 A l'issue de la formation, vous pourrez comprendre pourquoi il est si important pour l'avenir de Stellantis **d'accorder une augmentation générale de salaire à TOUS les salariés à compter du 1er janvier 2023, cohérente avec l'inflation 2022** et de partager plus équitablement les profits entre employés et actionnaires.

🕒 Durée de la formation : 45 minutes

Date limite : 1er décembre

Lien vers le domaine de publication des tracts CFE-CGC :
<https://docinfogroupe.psa-peugeot-citroen.com/ead/dom/1001224770.fd>

ABONNEZ-VOUS !



CONSTRUIRE LE FUTUR ENSEMBLE !

